

RELATÓRIO | ANUAL DE INFORMAÇÕES 2018



Em cumprimento à Resolução nº 23 do
CGPC (Conselho de Gestão de Previdência
Complementar), de 06/12/2006, e à IN (Instrução
Normativa) PREVIC nº 13, de 11/12/14, e ainda,
alinhado à proposta de Governança Corporativa
da Quanta Previdência, apresentamos aos
participantes, assistidos e Instituidores o Relatório
Anual de Informações relativo ao exercício social
de 2018, acompanhado das Demonstrações
Contábeis e dos pareceres da Consultoria Externa
Independente, dos Auditores Independentes, do
Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

SUMÁRIO

1	EXPEDIENTE	
	1.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA	6
	1.2. EQUIPE FUNCIONAL	8
2	ABERTURA	9
3	SOBRE A QUANTA	
	3.1. MISSÃO	11
	3.2. VISÃO	11
	3.3. VALORES	11
	3.4. POLÍTICA DA QUALIDADE	12
4	PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES	
	4.1. ABRANGÊNCIA NACIONAL	13
	4.2. PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS	14
5	CRESCIMENTO EM 2018	
	5.1. EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS	15
	5.2. EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES.....	16
	5.3. RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA	17
	5.4. EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO	18
	5.5. PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	19
	5.6. ATENDIMENTO	20

SUMÁRIO

6	AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES	21
7	AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES	45
8	AÇÕES DA ENTIDADE	57
9	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	
	9.1. DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E.....	62
	ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR PLANO	
	9.2. GESTORES.....	65
	9.3. DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS.....	65
	9.3.1. PERFIL RENDA FIXA.....	65
	9.3.2. PERFIL QUANTA.....	66
	9.3.3. PERFIL RENDA VARIÁVEL.....	66
	9.4. RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS.....	66
	PLANOS DE BENEFÍCIOS	
	9.5. AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR....	68
	9.6. DESPESAS DE INVESTIMENTOS.....	70
	9.7. POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2018.....	70
	9.7.1. PLANO PRECAVER.....	71
	9.7.2. PLANO CIADPREV.....	73
	9.7.3 PLANO PREVCOOP	74
	9.7.4. PLANO PRECAVER CORPORATIVO.....	76
	9.7.5. PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	77

SUMÁRIO

10

GESTÃO CONTÁBIL	79
10.1. PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS	80
10.1.1. DISPONÍVEL	80
10.1.2. REALIZÁVEL	80
10.1.2.1. REALIZÁVEL-GESTÃO PREVIDENCIAL	81
10.1.2.1.1. RECURSOS A RECEBER	81
10.1.2.1.2. OUTROS REALIZÁVEIS	81
10.1.2.2. REALIZÁVEL-GESTÃO ADMINISTRATIVA	81
10.1.2.3. REALIZÁVEL-GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	82
10.1.3. PERMANENTE	83
10.1.3.1. IMOBILIZADO	83
10.1.3.2. DIFERIDO	84
10.1.4. EXIGÍVEL OPERACIONAL	84
10.1.4.1. EXIGÍVEL OPERACIONAL-GESTÃO PREVIDENCIAL	84
10.1.4.2. EXIGÍVEL OPERACIONAL-GESTÃO ADMINISTRATIVA	85
10.1.4.3. EXIGÍVEL OPERACIONAL-GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	85
10.1.5. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	86
10.1.5.1. EXIGÍVEL CONTINGENCIAL-GESTÃO ADMINISTRATIVA	86
10.1.6. PATRIMÔNIO SOCIAL	86
10.1.6.1. PROVISÕES MATEMÁTICAS	86
10.1.6.2. FUNDOS	88
10.1.6.2.1. FUNDOS ADMINISTRATIVOS	88
10.2. APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	88

11

RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	
11.1. PARECER	98
11.1. PLANO PRECAVER	98
11.1.2. PLANO CIADPREV	101
11.1.3. PLANO PREVCOOP	104
11.1.4. PLANO PRECAVER CORPORATIVO	107

12

MANIFESTAÇÕES	110
CONSIDERAÇÕES FINAIS	115

1.1. GOVERNANÇA CORPORATIVA

Para garantir a transparência da gestão e o cumprimento da legislação que rege a Previdência Privada no Brasil, pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, parte dos integrantes dos Conselhos da Quanta Previdência são eleitos entre participantes e assistidos dos Planos administrados pela Entidade (ativos há mais de dois anos) e parte dos Conselheiros são indicados como representantes de Instituidores representando-os nos órgãos de deliberação e fiscalização da Quanta da seguinte maneira:

CONSELHO DELIBERATIVO	CONSELHO FISCAL	DIRETORIA EXECUTIVA
REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES	REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES	
Remaclo Fischer Junior <i>Unicred Florianópolis</i> Presidente	Jamil Cherem Schneider <i>Unicred Florianópolis</i> Presidente	Euclides Reis Quaresma <i>Diretor Superintendente</i>
Edwin Schossland <i>Unicred União</i> Vice-Presidente	Mauro Marquiotti <i>Unicred União</i>	Denise Maidanchen <i>Diretora de Desenvolvimento e Investimentos</i>
Gilberto Schwartzman <i>Unicred Porto Alegre</i>	REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ASSISTIDOS	Glauco Milhomem Balthar <i>Diretor Administrativo e Financeiro</i>
Celso Marques Menezes <i>Unicred Desbravadora Sul</i>	Alessandra R. Pereira Lima <i>Unicred Porto Alegre</i>	
Luiz Vidal Alves de Miranda <i>Unicred Sul Catarinense</i>	Juliana Valsecchi Barboza <i>Unicred do Estado de SP</i>	
Rivadavia Feijó <i>Unicred Leste Europeu</i>		
Deize de Zorzi Piccoli <i>Unicred Integração RS</i>		
REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ASSISTIDOS		
Edmir Deberaldini <i>Unicred do Estado de SP</i>		
Paulo Luiz Rech <i>Unicred Região dos Vales</i>		
Darley Antônio Grando <i>Unicred Florianópolis</i>		
Ernani Albuquerque Preuss <i>Unicred Mato Grosso</i>		

1.2. EQUIPE FUNCIONAL



A Quanta Previdência conta com profissionais de alta performance e de diferentes áreas focados na construção de futuros melhores. A equipe é composta por 73 funcionários e 2 jovens aprendizes que participam das gerências de Desenvolvimento, Investimentos, Relacionamento, Seguridade, Administrativo-Financeira, Tecnologia da Informação e dos staffs de Riscos, Compliance e Qualidade, Recursos Humanos e Secretaria.

CAMINHAMOS JUNTOS

A Quanta Previdência inicia 2019 com dois importantes marcos para compartilhar com seus Participantes e Instituidores: o aniversário de 15 anos de atividades e a contabilização de R\$ 3 bilhões de patrimônio. Conquistas de tamanha grandeza são respostas de todo o trabalho realizado ano após ano de resultados que destacam avanços no cuidado daqueles que lhe confiam seus recursos a longo prazo.

Em 2018, o crescimento também fez parceria com a Quanta, com o aumento do patrimônio alcançando o índice de 21% em relação ao ano anterior. O número de participantes dos Planos Precaver, Ciadprev, Prevcoop e Precaver Corporativo alcançou 74.048 vidas, representando um aumento de 18% neste ano. Já os processos de portabilidade cresceram 15% e arrecadaram o valor de R\$ 106,3 milhões, evidenciando efetivamente a confiança na Entidade e nos seus processos de segurança, transparência, governança e política de investimentos.

Toda essa evolução está registrada nas páginas deste Relatório Anual, que chega às suas mãos com a meta de prestar contas e demonstrar que a Quanta é sua grande aliada no planejamento previdenciário.

Em um ano de tantos debates sobre reformas, longevidade e o término antecipado do bônus demográfico, nunca foi tão importante se preparar para o amanhã. Certamente a meta fica mais fácil de alcançar quando se caminha ao lado de quem tem a vocação de proteger o presente e a missão de preparar o futuro.

Remaclo Fischer Junior

Presidente do Conselho Deliberativo Quanta Previdência



A Quanta é uma Entidade Fechada de Previdência Privada e nasceu em 2004 dentro da corrente do associativismo presente no cooperativismo de crédito, junto ao Sistema Unicred, por isso não tem fins lucrativos. Tem a missão de promover aos cooperados e seus familiares um planejamento financeiro completo e de longo prazo.

A Entidade está presente em mais de 500 unidades de atendimento em todo país, oferecendo para cooperativas, associações e empresas 4 Planos de Previdência: Precaver, Ciadprev, Prevcoop e Precaver Corporativo.

A Quanta é muito mais que uma administradora de planos de previdência, pois atua com taxas adequadas, que propiciam sustentabilidade e que promovem maior liberdade financeira aos participantes. A Entidade acredita que com mais educação financeira e previdenciária, as pessoas terão melhor qualidade de vida para aproveitarem o presente e realizarem seus sonhos.



3.1. MISSÃO

Proteger o presente e cooperar com a construção de futuros seguros.

3.2. VISÃO

Ser reconhecida, por sua competência e eficácia, como a melhor administradora de Planos Instituídos de Previdência Complementar do País.

3.3. VALORES

Os valores que balizam as ações da Entidade e traduzem sua essência nas entregas realizadas são:

- 1 SEGURANÇA
- 2 CONFIANÇA
- 3 ÉTICA
- 4 EXCELÊNCIA
- 5 PROFISSIONALISMO
- 6 COOPERAÇÃO
- 7 EDUCAÇÃO
- 8 INOVAÇÃO

3.4. POLÍTICA DA QUALIDADE

A Quanta Previdência está comprometida com seu Sistema de Gestão da Qualidade através das seguintes diretrizes:

- 1 IMPULSIONAR A EDUCAÇÃO E CULTURA PREVIDENCIÁRIA.
- 2 ZELAR PELA TRANSPARÊNCIA E SEGURANÇA DAS OPERAÇÕES.
- 3 PROMOVER A CONFIANÇA E SATISFAÇÃO DE SEUS PARTICIPANTES E INSTITUIDORES.
- 4 DESENVOLVER E PROFISSIONALIZAR CONTINUAMENTE SEUS FUNCIONÁRIOS.
- 5 PROMOVER A INOVAÇÃO E MELHORIA CONTÍNUA DOS PLANOS, PROCESSOS E SERVIÇOS.
- 6 ASSEGURAR A SUSTENTABILIDADE DO NEGÓCIO.

4

PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES

4.1. ABRANGÊNCIA NACIONAL



SUL



SUDESTE



CENTRO-OESTE



NORDESTE



4.2. PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS

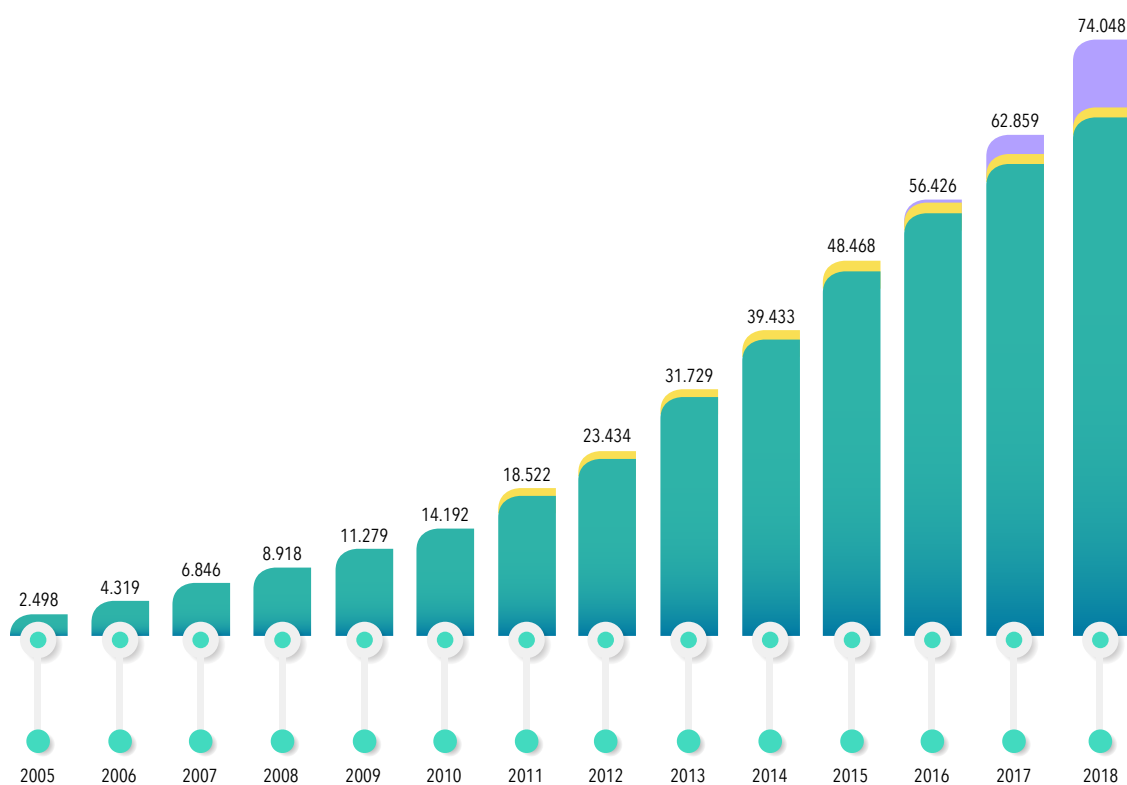
A Entidade fechou o ano de 2018 administrando quatro Planos Instituídos:

PLANO	CNPB	INSTITUIDOR	MODALIDADE	QUADRO SOCIAL		
				PARTICIPANTES	ASSISTIDOS	PENSIONISTAS
PRECAVER	2004.0027-11	UNICRED	CONTRIBUIÇÃO DEFINIDA	64.059	218	51
CIADPREV	2010.0053-92	CEADSCP		1.484	28	12
PREVCOOP	2016.0019-92	SICOOB VALE DO PARAÍBA (CECRESP)		538	0	0
		SICOOB UNIMAIS		2.066	6	4
		BANRICOOP		157	0	0
		AILOS		5.722	0	0
PRECAVER CORPORATIVO	2018.0001-11	UNICRED DO BRASIL		22	0	0
TOTAL				74.048	252	67



5.1. EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS

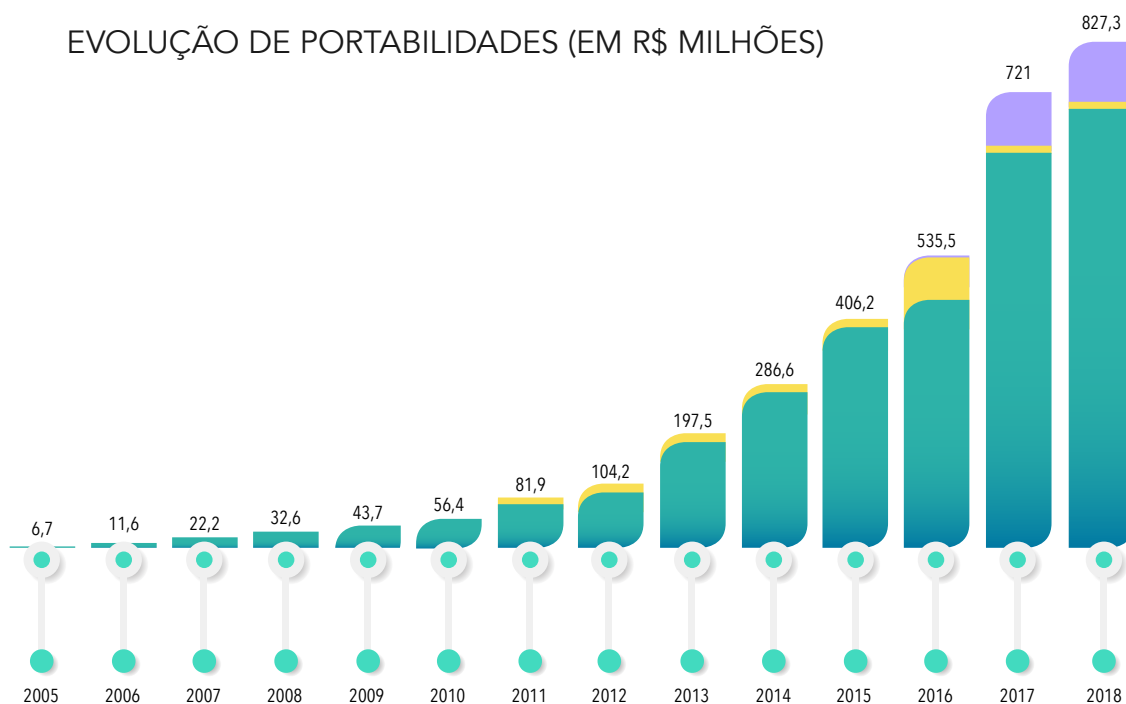
A Quanta encerrou o ano de 2018 com 74.048 participantes ativos dos Planos Precaver, Ciadprev, Prevcoop e Precaver Corporativo, representando um crescimento real de 18% em relação ao ano anterior. O gráfico demonstra essa evolução, segmentada por Plano.



5.2. EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES

A quantidade de processos de portabilidade e o volume arrecadado demonstram a confiança dos participantes nos Planos da Quanta. Em 2018, a Entidade arrecadou o valor de R\$ 106,3 milhões provenientes de portabilidades e, encerrou o ano com R\$ 827,3 milhões desde o início da operação. A evolução de portabilidade representou um crescimento de 15% em relação ao ano anterior. O gráfico demonstra a evolução do volume arrecadado.

EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES (EM R\$ MILHÕES)



PRECAVER



CIADPREV



PREVCOOP



PRECAVER CORPORATIVO

5.3. RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA

O Precaver e o Prevcoop estão no ranking nacional dos maiores Planos Instituídos do País, realizado pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar):

INSTITUÍDOS			
	NOME DO PLANO	EFPC	INVESTIMENTOS (R\$ mil)
1	PLANO PRECAVER	QUANTA - PREVIDÊNCIA	2.510.473
2	UNIMED-BH	MULTICOOP	793.412
3	SICOOB MULTI INSTITUÍDO	SICOOB PREVI	702.228
4	OABPREV-SP	OABPREV-SP	684.531
5	ANAPARPREV	PETROS	547.541
6	PBPA	OABPREV-PR	327.982
7	PLANJUS	JUSPREV	205.447
8	PBPA	OABPREV-MG	169.704
9	PBPA	OABPREV-SC	160.135
10	ACRICELPREV	MULTIBRA INSTITUIDOR	139.387
11	PREVCOOP	QUANTA - PREVIDÊNCIA	131.366
12	COOPERADO	MULTICOOP	110.571
13	TECNOPREV	BB PREVIDÊNCIA	100.570
14	ADV-PREV	OABPREV-GO	99.118
15	PLANO DE BENEFÍCIOS II	MUTUOPREV	98.713

Fonte: ABRAPP | Dados referentes a julho de 2018 e publicados em janeiro de 2019.

5.4. EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO

Os esforços das ações de educação financeira e previdenciária agregaram para que, em 2018, o patrimônio da Quanta ultrapassasse R\$ 2,95 bilhões, o que representou um crescimento de 21% em relação ao fechamento de 2017.



PRECAVER



CIADPREV



PREVCOOP



PRECAVER CORPORATIVO

5.5 PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

Com o aumento da expectativa de vida da população, torna-se latente a preocupação em relação ao futuro, principalmente relacionada a uma aposentadoria tranquila e feliz, e sem dúvida reflexo das escolhas financeiras realizadas hoje.

Um planejamento financeiro voltado para complementação de renda nessa fase tão importante da vida é um excelente começo para garantir que as decisões do presente resultem em bons frutos no futuro, dentre eles a manutenção do padrão de vida.

A concessão de benefícios é o resultado do planejamento financeiro e previdenciário, é a entrega do propósito da Entidade e a concretização de planos de vida, que se traduzem no amparo, bem-estar físico e emocional dos participantes e seus familiares.

Desde o início dos Planos da Quanta, foram concedidos 348 benefícios, sendo 292 para o Precaver, 46 para o Ciadprev e 10 para o Prevcoop. Estão demonstrados no quadro a seguir os números de assistidos e pensionistas que mensalmente recebem renda continuada. Os assistidos são participantes aposentados pelo benefício de renda programada ou por invalidez total e permanente. Os pensionistas são beneficiários de participantes que faleceram e, em virtude disso, passam a receber a renda de pensão por morte.

PLANO	PENSÃO POR MORTE	APOSENTADORIA PROGRAMADA	INVALIDEZ TOTAL E PERMANENTE
Precaver	51	200	18
Ciadprev	12	15	13
Prevcoop	04	06	00
Precaver Corporativo	00	00	00

122 benefícios concedidos em 2018: R\$ 9.060.055,37

Montante repassado pela Seguradora em Capital Segurado: R\$ 13.901.239,46

No momento que surge uma situação inesperada de invalidez total e permanente ou morte é que percebemos a importância das coberturas de risco contratadas junto ao Plano, que protegem o seu presente e dos seus familiares, ao fortalecer o saldo em conta diante desses momentos. A Seguradora pagou o montante de R\$ 13.901.239,46 em capitais segurados, recursos que compõem o saldo dos assistidos e pensionistas dos Planos.

5.6 ATENDIMENTO

Um dos principais objetivos da Quanta Previdência é oferecer atendimento de qualidade, apresentando soluções práticas, seguras e eficientes a seus participantes e Instituidores, visando à excelência em todos os contatos. Diante disso, a Entidade está em constante busca pelo aprimoramento dos canais de relacionamento e dispõe de uma equipe especializada voltada para um atendimento humanizado de excelência.

Os participantes podem entrar em contato pelos diversos canais: e-mail, telefone, autoatendimento URA, chat online, atendimento presencial ou pelos sites dos Planos e da Quanta. Já os Instituidores contam com telefone, *Chatbot* e sistema interno de Service Desk.

No ano de 2018 foram registrados 52.255 atendimentos gerais, com satisfação de 98% e distribuídos da seguinte forma:

- Atendimento E-mail e Service Desk: **26.875**
- Atendimento Telefônico: **20.159**
- Atendimento On-line (chat): **2.634**
- Autoatendimento URA: **1.909**
- Atendimento Chatbot: **499**
- Atendimento Presencial: **148**

Nota de Satisfação dos Atendimentos: **98%**

AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES

Os Planos de Previdência da Quanta foram criados para promover educação financeira e previdenciária, proporcionando tranquilidade, segurança e proteção. A Quanta Previdência tem o objetivo de estar sempre próxima dos participantes e fortalece cada vez mais o relacionamento, ganhando credibilidade e gerando satisfação. Diversas ações foram desenvolvidas com foco na razão de ser da Entidade: o participante.

A seguir apresentamos as ações realizadas em 2018.

EDUCAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL PARA CONECTAR PRESENTES E FUTUROS

A Quanta Previdência iniciou um amplo processo de transformação digital em 2018, com projetos de inovação tecnológica que criam soluções para simplificar, agilizar, otimizar recursos e melhorar ainda mais a experiência dos participantes que buscam a realização de seus projetos e sonhos. A meta é que a tecnologia também passe a sustentar o crescimento que a Entidade vem conquistando, garantindo a segurança dos recursos administrados e a inovação necessária para a construção do futuro desejável para os nossos participantes.

Por isso a comunicação está mudando para os meios digitais, com a automação de diversos documentos e comunicados. Estamos sempre oferecendo novas soluções e um atendimento de excelência, com sustentabilidade e rapidez.

AÇÕES DE BOAS-VINDAS

Para manter a qualidade no processo de adesão aos Planos, a Quanta realiza atividades que buscam levantar dados para que oportunidades de melhoria possam ser geradas nos processos e na abordagem. Após a adesão, é encaminhada aos participantes a Carta de Boas-Vindas, que trata de uma comunicação eletrônica com orientações gerais

do Plano, incluindo as formas de acompanhamento pelos canais de autoatendimento.

Além da comunicação eletrônica, a Central de Relacionamento realiza o Boas-Vindas de Ingresso, que se trata do contato telefônico a uma amostra de participantes definida. O objetivo é orientar sobre a importância da revisão periódica do Plano, coletando informações para aprimorar a qualidade da comercialização na cooperativa, reforçando itens de contratação como projeção de renda atual e ideal, tabela de Imposto de Renda e coberturas de risco. Em 2018 foram realizados 326 contatos para o repasse dessas informações.

CÉLULA DE CONSULTORIA

O maior risco do Plano é a frustração das expectativas de renda futura do participante.

Contribuir para um plano de previdência privada é planejar o caminho para realizar sonhos e ter um futuro mais tranquilo e seguro. Tendo em vista que alguns acontecimentos podem impactar diretamente a vida financeira, como alterações na família, trabalho, padrão de vida, cenário econômico, rentabilidade dos investimentos, entre outros, é muito importante acompanhar periodicamente o Plano durante toda a jornada, para que contribuições mensais e proteções imediatas atendam às necessidades do participante e sua família. Atuar para minimizar esse risco é uma responsabilidade conjunta que envolve além da Entidade, os Instituidores e os participantes. Por isso, são necessárias ações de sensibilização junto ao participante, despertando o olhar para o seu planejamento financeiro e para o acompanhamento periódico do Plano, com a revisão das suas contribuições mensais e consequente adequação da renda futura às suas expectativas.

A seguir estão apresentados os bons resultados de 2018:

- **5.820** revisões de Planos de Previdência
- **1.625** consultorias realizadas diretamente pela Célula de Consultoria
- **411** revisões de Planos pela Célula de Consultoria
- **25%** de conversão nos contatos
- Mais de **450 horas** de Educação Financeira e Previdenciária

Durante o contato telefônico que tem como finalidade a revisão do Plano, o participante demonstra outras necessidades que complementam o saldo e impactam positivamente na projeção de renda, tais como a realização de aportes e transferência de recursos que estão em outras instituições.

Além da atuação dos especialistas da Quanta a uma amostra específica, o participante tem à sua disposição canais de autoatendimento que facilitam o acompanhamento e permitem a revisão da sua previdência. No aplicativo Quanta Mobile e Área Restrita do Site do Plano é possível verificar a renda projetada e realizar o aumento da contribuição mensal para que a projeção de renda fique de acordo às expectativas do participante, possibilitando a realização de aportes e demais acompanhamentos.

CONSULTORIA DE BENEFÍCIO

O grande propósito da Entidade é a concessão dos benefícios aos seus participantes e familiares. Nesse momento tão importante é realizada uma consultoria personalizada com o intuito de apresentar ao participante ou beneficiário simulações com as opções de renda que mais se adequam à sua realidade, esclarecendo dúvidas com relação à retenção de Imposto de Renda e repasse de informações regulamentares e legais.

Em 2018, foram realizadas 151 consultorias de benefício com participantes e beneficiários.

PALESTRAS

As palestras fomentam a cultura de poupança de longo prazo e orientam sobre a necessidade do planejamento previdenciário, financeiro e sucessório por meio de um plano de previdência. Uma das principais vantagens dessa ação educacional é a amplitude, pois alcança um maior número de pessoas em um único evento.

Em 2018 foram realizadas 92 palestras que contaram com a presença de mais de 2.300 pessoas, dentre elas:

Palestra da Quanta Previdência no 15º Congresso da Associação Médica de Governador Valadares e 1º Congresso de Residência Médica, pela Unicred Leste Mineiro, em 18/10, com 108 participantes, realizada pela gerente de previdência da Quanta Kaciane Falcão Maciel.



Ciclo de Palestras do Plano Precaver na Unicred Centro-Oeste/RS, em 18 e 19/06, com 80 participantes, apresentado pela gerente de previdência da Quanta Fernanda Martins da Silveira.



Palestra do Plano Precaver na Unicred Desbravadora Sul, em Concórdia/SC, em 10/09, com 30 participantes, ministrada pela gerente de previdência da Quanta Janaina Bernardino.



Palestra do Plano Precaver na Unicred Espírito Santo, em 15/10, com 65 participantes, realizada pelo gerente de previdência da Quanta Wagner Oliveira.



Palestra do Plano Precaver na Unicred Regional Norte Lagos/RJ, em 27/08, com 90 participantes, apresentada pela gerente de previdência da Quanta Kaciane Falcão Maciel.



Ciclo de Palestras do Plano Precaver em Chapecó, Videira e Joaçaba, na Unicred Desbravadora Sul, de 05 a 08/03, com 160 participantes, ministrado pela gerente de previdência da Quanta Nicole Gasperin.



Palestra do Plano Precaver na Unicred Integração/RS, em 28/06, com 30 participantes, realizada pela gerente de relacionamento da Quanta Gilmara Duarte.



Palestra do Plano Prevcoop na Banricoop, em 22/08, com 50 participantes, apresentada pela gerente de previdência da Quanta Fernanda Martins da Silveira.



Palestra do Plano Prevcoop na Viacredi, em Gaspar/SC, dia 12/11, com 130 participantes, ministrada pela gerente de previdência da Quanta Janaina Debiasi.



Ciclo de Palestras do Plano Prevcoop para Central Ailos, em 24/09, com 230 participantes, realizado pela gerente de previdência da Quanta Janaina Mocelin.



Ciclo de Palestras do Plano Prevcoop para Acredicoop, em 02/12, com 80 participantes, realizado pela gerente de previdência da Quanta Nicole Gasperin.



Palestra do Plano Precaver, em Uberaba, na Unicred Progresso, em 14/08, com 60 participantes, apresentada pelo gerente de investimentos da Quanta Jeverson Peruzzato.





O ano de 2018 iniciou com uma importante mudança em benefício dos participantes dos Plano Precaver. Os perfis de investimento para o Precaver foram alterados, com o objetivo de facilitar ainda mais a escolha de cada participante, de acordo com suas características e metas.

Anteriormente denominados Conservador, Moderado e Arrojado, os perfis passaram a se chamar Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável, tornando mais claras as possibilidades de investimentos. Além disso, a nova nomenclatura dos perfis ficou mais adequada à linguagem usada pelo mercado.

Um plano de previdência deve ser visto como um investimento de longo prazo. Os perfis de investimento são opções dadas aos participantes para que, ao longo da fase de contribuição, seu saldo seja investido de acordo com os níveis de rentabilidade e risco adequados ao seu objetivo e prazo de investimentos.

ATUALIZAÇÃO DO REGULAMENTO DO PLANO PREVCOOP



Para acompanhar o mercado e as necessidades de cada participante, o Prevcoop ganhou duas novidades. O Plano mudou seu regulamento e começou a oferecer três opções de perfis de investimento: Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável. Os participantes ganharam alternativas de investimentos, com toda segurança que já estavam acostumados. Além disso, a partir de 02/07/18, a taxa de carregamento passou a ser zero. Tudo para melhorar ainda mais o desempenho do Plano e ajudar os participantes na realização de seus projetos de vida.

LANÇAMENTO DO PLANO PRECAVER CORPORATIVO



Quanta lança o Plano Precaver Corporativo para empresas cooperadas ao Sistema Unicred, um marco na previdência privada fechada brasileira. O Plano responde ao anseio das pequenas e médias empresas, que buscam alternativas simples, flexíveis e econômicas. A previdência associativa unificou as vantagens dos planos abertos e dos planos fechados em um modelo inovador no mercado, permitindo que juntos, empresas e funcionários construam um futuro melhor. O Precaver Corporativo foi o quarto Plano lançado pela Quanta e complementa a trajetória de evolução da Entidade, nascida no Cooperativismo de Crédito da Unicred. Inicialmente, o Plano está sendo oferecido pelas Unicreds de SC/PR e, em breve, será ampliado para todas as Singulares do país.

O Plano oferece inúmeras vantagens às empresas e aos funcionários:

REDUÇÃO DA CARGA TRIBUTÁRIA

As contribuições da empresa podem ser deduzidas da base de cálculo do Imposto de Renda (para declaração pela modalidade Lucro Real), com desconto de até 20% em relação aos salários dos funcionários que têm o Plano. Já para as contribuições realizadas pelo funcionário, as deduções podem ser feitas com o limite de 12% da renda bruta anual.

SEGURANÇA

Plano de previdência com baixas taxas e com modelo de conta individual, administração previdenciária personalizada e econômica.

FLEXIBILIDADE

Definição do valor e frequência das contribuições.

MOTIVAÇÃO

Fortalecimento da imagem corporativa e reforço do vínculo trabalhista com o funcionário, captando e retendo talentos.

PLANEJAMENTO PREVIDENCIÁRIO

Formação de reservas de longo prazo, com planejamento tributário e sucessório, permitindo a inclusão de cônjuges e familiares até 2º grau (pai, mãe, filhos, irmãos, avós e netos).

SEM RISCO TRABALHISTA

As contribuições previdenciárias não integram o contrato de trabalho, podendo ser suspensas ou modificadas.

SITE DO PLANO PRECAVER CORPORATIVO

www.precavercorporativo.com.br

O site do Plano Precaver foi lançado para divulgar o Plano e iniciar o relacionamento com os participantes, além de oferecer transparência nas informações. O endereço eletrônico contou com um projeto gráfico dinâmico e intuitivo, que facilita a navegação, aumentando a interação com os participantes e empresas. Estão disponíveis dados sobre a rentabilidade do Precaver Corporativo, Política de Investimentos, além das coberturas de risco, com proteção imediata e capital segurado. Pelo site é possível acessar as orientações sobre o funcionamento do Plano, benefícios, notícias, regulamento, simulações e as ações de educação previdenciária desenvolvidas para auxiliar os participantes a se prepararem para um futuro melhor.

MELHORIAS E NOVOS CANAIS DE RELACIONAMENTO

Aprimorar e inovar nos canais de relacionamento para aumentar a satisfação, segurança, agilidade e qualidade da operação são objetivos constantes da Quanta Previdência. Em 2018, foi lançado o Chatbot do participante, um assistente de atendimento virtual. A Central de Relacionamento 0800 942 1551 recebeu novas opções de autoatendimento. Assim, os canais demonstram o foco no cliente, cujo objetivo é facilitar o contato de participantes e Instituidores de forma mais moderna, digital e sem custos adicionais.



NOVAS FUNCIONALIDADES DO APLICATIVO QUANTA MOBILE

O aplicativo Quanta Mobile lançou novas funcionalidades em 2018. Para que o participante acompanhe ainda mais de perto a evolução do seu Plano de Previdência e fique mais próximo dos seus projetos de vida, foram publicadas novas versões do aplicativo, que coloca na palma da mão todas as informações importantes, de forma rápida e intuitiva. O aplicativo está disponível para participantes dos Planos Precaver, Prevcoop, Ciadprev e Precaver Corporativo. Com o Quanta Mobile é possível:

- Projetar renda e saldo futuros.
- Acompanhar a rentabilidade do Plano.
- Consultar Informes de Rendimento.
- Alterar contribuições.
- Fazer simulações do Plano.
- Realizar aportes.
- Mudar o perfil de investimento.
- Consultar saldo e extrato.
- Alterar dados cadastrais.
- Acompanhar notícias.
- Consultar beneficiários.
- Consultar Cartilha de Adesão, Regulamento do Plano e Política de Investimentos.



INÍCIO DA PRESENÇA DIGITAL DA QUANTA NAS REDES SOCIAIS

A Quanta Previdência iniciou sua presença digital nas redes sociais com páginas oficiais no Facebook e LinkedIn, além do YouTube (ativo desde 2014). Marcar presença nas redes sociais é uma necessidade para as organizações e parte fundamental nas estratégias de comunicação para disseminar conteúdos relevantes, fortalecer a marca, engajar os públicos, dentre tantos outros fatores. Acompanhe as redes sociais e veja dicas e informações sobre qualidade de vida, previdência, mercado financeiro e muito mais.



INFORMATIVO DO PARTICIPANTE

O Informativo do Participante é um importante canal de comunicação para repassar as principais informações sobre a Entidade, os Planos e educação financeira e previdenciária, ajudando os participantes a se manterem atualizados. O Informativo foi enviado por e-mail e para o endereço dos participantes dos Planos.



DIVULGAÇÃO DO LIVRO: O QUE VOCÊ VAI SER QUANDO ENVELHECER?

“O que você vai ser quando envelhecer?” é o título do livro lançado pela Quanta, em 2017, com a meta de promover uma importante ação de educação financeira junto às cooperativas brasileiras e aos participantes e Instituidores dos Planos. Escrito pela jornalista Lena Obst, o livro faz um raio X da longevidade e apresenta dicas para o bem envelhecer.

A obra teve o apoio do Instituto da Longevidade da Mongeral Aegon e o selo da Editora Unisul, da Universidade do Sul de Santa Catarina.

Em 2018, o livro continuou com diversas divulgações, dentre elas:





Jan/18 – Palestra e sessão de autógrafos no III Fórum Social Mundial da População Idosa, na PUCRS (Porto Alegre)

Set/18 – Apresentação de Case de Boas Práticas e sessão de autógrafos no 39º Congresso de Previdência Complementar Fechada – ABRAPP, em (Florianópolis)



Out/18 – Apresentação de 2 palestras para o Grupo de Terceira Idade e Clube de Mães da Prefeitura de Jaraguá do Sul / FESPORTE e sessão de autógrafos

Nov/18 – Sessão de autógrafos e distribuição de livros no 12º CONCREC - Congresso Brasileiro do Cooperativismo de Crédito, no CentroSul (Florianópolis)



A versão on-line e gratuita do livro foi colocada à disposição nos sites:

Quanta:

<https://www.quantaprevidencia.com.br/oquevocevaizerquandoenvelhecer>

Instituto da Longevidade:

<https://institutomongeralaegon.org/entretenimento/livros/livro-sobre-longevidade>

CONQUISTA DA NOVA VERSÃO ISO 9001:2015

A Quanta Previdência foi recertificada nos seus processos com a mais nova versão do principal selo de qualidade do país: ISO 9001:2015. Qualidade é meta permanente da Entidade, envolvendo a dedicação de toda a equipe e dos dirigentes, que não medem esforços para aperfeiçoar processos e aprimorar o atendimento em busca da excelência. É uma conquista muito importante e um destacado reconhecimento às inúmeras ações de eficiência que vêm sendo implementadas, sempre visando um atendimento diferenciado.

A certificação ISO foi conquistada pela Quanta em 2012, na versão 9001:2008, junto ao processo de nacionalização da Entidade. Desde então, várias auditorias internas e externas vêm avaliando o seu Sistema de Gestão de Qualidade, revalidando continuamente o selo. O escopo de certificação se tornou mais abrangente incluindo também desenvolvimento de Planos de Previdência. Em abril de 2018 foi realizado um novo processo de recertificação, dando à Quanta a versão atualizada e mais completa. É uma grande vitória, comemorada ao lado dos participantes, funcionários da Entidade e Instituidores dos Planos, representando solidez, segurança e evolução.



RECERTIFICAÇÃO DO SELO PROBARE DE EXCELÊNCIA NO ATENDIMENTO

A Quanta Previdência fechou o ano de 2018 alcançando a recertificação do Selo de Ética PROBARE, que atesta a excelência do atendimento nos canais de comunicação, demonstrando o compromisso com a transparência das informações, a melhoria contínua dos processos e com a satisfação dos que lhe confiam o planejamento do futuro. Dessa forma, a Entidade consolida suas boas práticas e mantém o aprimoramento permanente do atendimento aos seus participantes.

O Selo PROBARE é aplicável às centrais de relacionamento e aos serviços de atendimento ao consumidor, comprovando a preocupação em manter os clientes informados e esclarecidos. Com suas ações de educação financeira e previdenciária, a Quanta ainda vai além do processo de comunicar, levando reflexão aos seus participantes, ajudando-os na atualização de seus investimentos e na concretização dos projetos de vida pessoais e familiares. Portanto, obter o PROBARE é motivo de orgulho por parte das empresas certificadas, que provam sua qualificação e a seriedade na prestação do serviço aos seus clientes.



PROGRAMA PONTUE MAIS: ACUMULANDO PONTOS PARA O FUTURO

O Programa PONTUE MAIS, tem alcançado cada vez mais participantes do Plano Precaver. Cada vez que o participante faz compras com seu cartão de crédito Unicred, acumula pontos no Programa Pontue Mais e pode trocar por aportes no seu Plano de Previdência Precaver, incrementando os recursos para a realização dos seus projetos de vida. Assim, o futuro é construído passo a passo.



AÇÕES DIA DA CRIANÇA

A Quanta oferece Planos para todas as idades, ajudando pais e avós na tarefa de planejar uma reserva financeira que proporcione o custeio de um ensino de qualidade ou outras conquistas no futuro. Em média 20% dos Planos de Previdência da Entidade são de menores de 18 anos. Para continuar fomentando as adesões a esse público, no mês de outubro, a Quanta participou de duas importantes ações em comemoração ao dia das crianças, com apoio do Plano Precaver:

Unicred Porto Alegre: Evento Dia das Crianças Unicred, promovido pela Singular que preparou uma sessão especial de cinema para os cooperados participarem com os seus filhos. Quem prestigiou o evento pode tirar uma foto no painel temático do filme e recebeu a foto impressa com a logomarca do Plano Precaver Júnior.



Unicred Florianópolis: Campanha Unicred Florianópolis, organizada pela Cooperativa que presenteou com R\$ 50,00 na primeira contribuição para quem aderiu ao Plano Precaver Júnior com menos de 18 anos.



VÍDEOS PRODUZIDOS

A cultura digital transformou a maneira como as pessoas consomem informação. Novos perfis de aprendizado nasceram a partir da quantidade de conteúdos e tecnologias disponíveis, afetando a forma de transmitir aprendizado. Além disso, é preciso lidar com a multidisciplinariedade e com a disparidade entre os conhecimentos de cada indivíduo. Em 2018 foram publicados 17 novos vídeos que alcançaram mais de 70 mil visualizações.



CAMPANHA DE PORTABILIDADE

Para fomentar as ações de previdência das Unicreds foi desenvolvida uma campanha de incentivo à Portabilidade para o Plano Precaver. A Portabilidade é um direito legal que o participante tem em transferir seus recursos entre planos de diferentes entidades de previdência privada, sem qualquer incidência de tributação. Com uma campanha bem-humorada, a iniciativa contou com materiais de marketing, treinamentos direcionados para comparativo de planos existentes no mercado, palestras e visitas.

Em 2018, a Entidade registrou R\$ 106,3 milhões provenientes de portabilidades de outras instituições financeiras, bancos e seguradoras. Isso comprova que os Planos da Quanta, no comparativo com os demais planos, se mostram superiores em muitos aspectos e são os escolhidos pelos cooperados.



CAMPANHA DE APORTES



A adesão ao Precaver é o primeiro passo do planejamento previdenciário. Posteriormente, é preciso acompanhar o Plano, adequando-o à realidade financeira para que a renda futura atenda as expectativas dos participantes. Por isso, a Entidade veiculou a campanha que mostra que fazer aportes no plano de previdência traz muitas vantagens ao participante, que incrementa seu planejamento para o futuro e ainda aproveita os benefícios fiscais, deduzindo até 12% da renda bruta anual no Imposto de Renda, para quem declara pelo modelo completo.

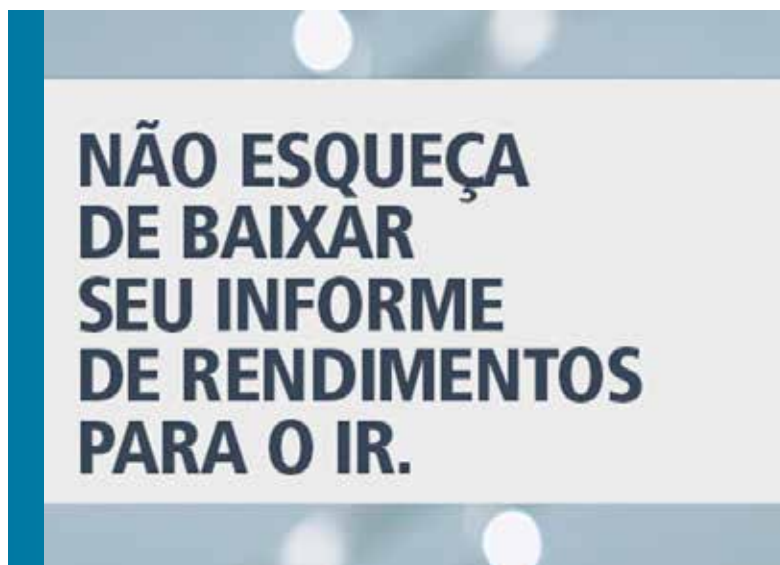
CAMPANHA DE MIGRAÇÃO DE PERFIS

Nos meses de fevereiro, junho e outubro abre aos participantes do Plano Precaver e Prevcoop a possibilidade de mudarem seus perfis de investimento. As circunstâncias e a idade mudam, a economia se modifica, os planos se alteram, por isso o Precaver e o Prevcoop ampliam o leque de opções e facilitam a vida de quem está preparando um futuro melhor, segundo suas necessidades e projetos. A campanha divulgou os três perfis disponíveis: Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável. O que diferencia os perfis de investimento é o percentual alocado em cada um dos segmentos, acarretando diferentes objetivos de retorno e níveis de risco.



CAMPANHA DE INFORME DE RENDIMENTOS

Em conformidade com a legislação, a Quanta Previdência disponibiliza anualmente os Informes de Rendimentos. Em 2018 foram disponibilizados os Informes de Rendimentos referentes ao ano de 2017. Atendendo ao prazo legal, a Quanta Previdência disponibilizou a partir do dia 28/02/2018 os informes de todos os participantes, aposentados e beneficiários.



PESQUISA DE SATISFAÇÃO DOS PARTICIPANTES

Com o objetivo de subsidiar o Planejamento Estratégico, a Quanta realizou junto aos participantes do Plano Precaver uma pesquisa de satisfação e opinião sobre os Planos e serviços da Entidade. Ao longo do mês de maio a empresa IBRC (Instituto Ibero-Brasileiro de Relacionamento com o Cliente), contratada pela Entidade, realizou contatos telefônicos junto a uma amostra desse público para aplicar um questionário e coletar as informações necessárias para compreender as percepções a respeito do assunto, possibilitando o desenvolvimento de soluções mais adequadas às expectativas, tornando o atendimento ainda mais qualificado. Com os resultados apresentados, no geral 87% declaram estar satisfeitos com o Plano de Previdência Precaver.

AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES

Atuar no desenvolvimento da cultura financeira e previdenciária por meio da educação é compromisso da Quanta Previdência. A educação previdenciária é o caminho para disseminar o conhecimento e preparar as pessoas para os novos desafios da longevidade. Atualmente não é mais possível imaginar a educação distante do mundo digital. A tecnologia tem contribuído significativamente para tornar o processo de aprendizagem mais atrativo e efetivo. Por isso, relacionar educação com recursos digitais é condição irrevogável para promover resultados sustentáveis. As ações de Educação promovidas pela Quanta ao longo do ano de 2018 superaram a marca de 200 eventos atingindo mais de 78 mil pessoas.

PREVCOOP TEM NOVO INSTITUIDOR: SISTEMA AILOS

A Quanta Previdência dá as boas-vindas ao Instituidor do Plano Prevcoop: a Ailos (antiga Cecred – Cooperativa Central de Crédito Urbano). Com 13 Cooperativas e uma forte atuação nos estados do Rio Grande do Sul, Santa Catarina e Paraná, a Ailos reúne mais de 700 mil cooperados. O Sistema Ailos começou a somar forças e valores junto à Entidade, oferecendo aos seus cooperados o Prevcoop, um planejamento previdenciário que protege o presente e proporciona um futuro mais tranquilo.

Criado em novembro de 2016, o Plano Prevcoop é direcionado aos cooperados e funcionários de cooperativas que contam com taxas menores que a média do mercado, carteira diversificada de investimentos, rentabilidade diferenciada, segurança de um modelo de contas individuais, poupança de longo prazo e proteção da renda familiar.

Para a Quanta Previdência, a parceria com a Ailos representa o alcance da meta de levar a cultura previdenciária para mais pessoas, auxiliando-as no planejamento financeiro da família e em todas as fases da vida. A importância dessa integração torna-se ainda maior pelo berço comum que é o cooperativismo de crédito.

Em 2018 já foram implantadas 11 Cooperativas dos Sistema Ailos: ACENTRA, ACREDICOOP, CIVIA, CREDCREA, CREDELESC, CREDIFIESC, CREDIFOZ, CREVISC, EVOLUA, TRANSPOCRED, VIACREDI. Já a VIACREDI ALTO VALE e CREDICOMIN foram implantadas no começo de 2019.



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA ACENTRA



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA ACREDICOOP



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CIVIA



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CREDCREA



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CREDELESC



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CREDIFIESC



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CREDIFOZ



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA CREVISC



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA EVOLUA



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA TRANSPOCRED



IMPLANTAÇÃO PLANO PREVCOOP
NA COOPERATIVA VIACREDI

AÇÃO DE PREVIDÊNCIA

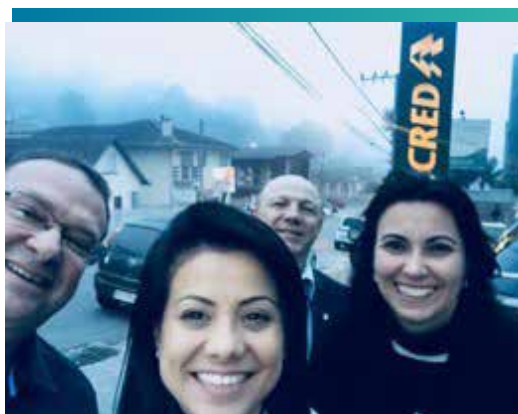
As Ações de Previdência são realizadas pelos gerentes de previdência da Quanta junto aos Instituidores. São ações comerciais em que a Quanta atua *in loco* fomentando o crescimento da operação de previdência por meio de reuniões, visitas aos cooperados, palestras e treinamentos. Os treinamentos têm como objetivo aprimorar o nível do conhecimento dos colaboradores sobre educação previdenciária, para que possam estar preparados no atendimento aos cooperados oferecendo soluções aderentes às suas necessidades, a fim de promover um futuro que corresponda às suas expectativas.

RESULTADOS (PRECAVER E PREVCOOP)





AÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO
PRECAVER NA UNICRED DA BAHIA



AÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO
PRECAVER NA UNICRED UNIÃO



AÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO
PRECAVER NA UNICRED MATO GROSSO



AÇÃO DE PREVIDÊNCIA DO PLANO
PRECAVER NA UNICRED REGIÃO DA
CAMPANHA/RS

TREINAMENTO ESPECIALISTA EM PREVIDÊNCIA – TEP



O TEP foi especialmente desenvolvido para aumentar a qualidade nas consultorias e promover conhecimento aprofundado em previdência. Além de contribuir para o resultado da operação junto aos Instituidores, o propósito do treinamento é promover o planejamento previdenciário para proteger o futuro dos cooperados. No ano de 2018, foram realizados 4 treinamentos.

- 4 edições
- 170 participantes capacitados
- 80% de certificações Especialistas em Previdência*
- 98% de satisfação

TEP MARÇO**TEP MAIO****TEP JUNHO****TEP OUTUBRO**

TREINAMENTOS ON-LINE

A capacitação *on-line* é flexível, adaptável e reduz custos. O material didático pode ter diversos formatos, não há necessidade de gastos com estrutura física, deslocamento e hospedagem de instrutores e alunos. O processo de aprendizagem acontece por meio de plataformas de ensino, otimizando recursos e aumentando as possibilidades de ensino.

No ano de 2018 foram realizadas 4.740 certificações e mais de 10 mil horas de capacitação.

TREINAMENTOS COMERCIAIS

Os treinamentos são conduzidos pela equipe comercial e têm o objetivo de capacitar os funcionários dos Instituidores para fomento e consultoria dos Planos de previdência administrados pela Quanta. Em 2018 foram realizados 84 treinamentos comerciais que capacitaram cerca de 1.000 funcionários.

	 PRECAVER	 PRECAVER CORPORATIVO	
 Treinamentos	45	4	35
 Participantes	403	45	513
 Horas de Capacitação	106h	23h	200h



Plano Precaver

358 certificações realizadas
+ de 1,4 mil horas de capacitação

Investimentos

91 certificações realizadas
+ de 90 horas de capacitação



Dirigentes

28 certificações realizadas
+ de 40 horas de capacitação

Novo EAD Portabilidade

Direcionado aos funcionários das áreas comerciais do Sistema Unicred, com o objetivo de analisar e fundamentar a diferença entre planos e divulgar a portabilidade. Esse EAD fomentou 232 portabilidades concluídas.



EAD Prevcøop



Plano Prevcøop

2.090 certificações realizadas
+ de 8,3 mil horas de capacitação

Tutorial Operacional

1.258 certificações realizadas
+ de 1,2 mil horas de capacitação



Investimentos

14 certificações realizadas
+ de 10 horas de capacitação

Dirigentes

36 certificações realizadas
+ de 50 horas de capacitação



PREVCOOP ALCANÇA 5 MIL PARTICIPANTES

O Plano de Previdência Prevcoop comemorou no mês de novembro o alcance de novas marcas: 5 mil participantes e 150 milhões de patrimônio em apenas 2 anos de criação. O cooperativismo brasileiro tem acesso a um Plano Instituído, que se destaca no ranking nacional, pois ganhou a confiança de diversas cooperativas de crédito, que incorporaram a previdência na sua cultura. No fechamento de 2018 o Prevcoop já estava com 8,5 mil participantes.

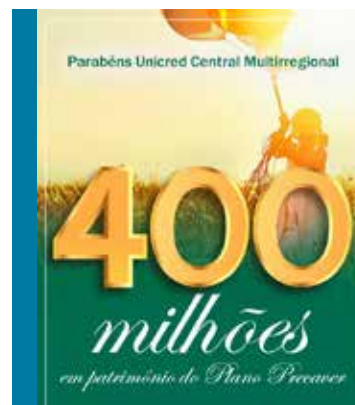
UNICRED PORTO ALEGRE ATINGE 5 MIL PARTICIPANTES DO PRECAVER

A Unicred Porto Alegre celebrou no mês de junho o alcance da marca de 5 mil participantes do Plano Precaver, promovendo a educação financeira e a cultura previdenciária. A Unicred Porto Alegre oferece as melhores alternativas financeiras aos seus cooperados e escolheu o Plano de Previdência Precaver há mais de 10 anos. Esse resultado é reflexo do trabalho cuidadoso com as pessoas, zelando pela segurança e pela gestão de excelência, além disso demonstra a credibilidade conquistada pela Cooperativa e pelo Precaver.



UNICRED CENTRAL MULTIRREGIONAL COMEMORA 400 MILHÕES EM PATRIMÔNIO DO PRECAVER

A Unicred Central Multirregional alcançou R\$ 400 milhões em patrimônio do Plano de Previdência Precaver. A Central promove a educação financeira e a cultura previdenciária, estimulando o planejamento familiar e a qualidade de vida a 27% de sua base de cooperados. Essa conquista é fruto da força da cooperação, sinergia de princípios, credibilidade e da gestão de excelência da Unicred e da Quanta Previdência, administradora do Precaver.



CHATBOT DOS INSTITUIDORES

Para oferecer um atendimento prático e interativo a Quanta lançou o Chatbot para os Instituidores. O Chatbot é um programa de computador que interage com os usuários, simulando uma conversa humana em um chat. Os questionamentos são respondidos por um assistente virtual automatizado que foi alimentado com conteúdo personalizado. O Chatbot agiliza e simplifica os atendimentos das solicitações básicas.

Algumas funcionalidades são:

- Atendimento ágil e automatizado
- Informações Regulamentares (prazos e carências)
- Orientações sobre a utilização do Sistema de Operacionalização de Planos (SOP)
- Benefícios do Plano (diferenciais competitivos)
- Consulta às dúvidas frequentes



REUNIÃO SOBRE O PLANO CIADPREV NA CIADESCP

As diretorias da CIADESCP e CEADSCP (Convenção e Caixa de Evangelização das Igrejas Evangélicas Assembleia de Deus de SC e Sudoeste do PR) estiveram reunidas, no dia 9 de agosto, em sua sede para falar sobre o Plano de Previdência Ciadprev. Com o objetivo de conhecer melhor o Ciadprev oferecido pela CEADSCP em parceria com a Quanta Previdência, esteve presente o Pastor Abiezer Apolinário da Silva, presidente da comissão jurídica da Convenção Geral das Assembleias de Deus no Brasil. A diretora de desenvolvimento e investimentos da Quanta, Denise Maidanchen, apresentou informações sobre o Plano.



AÇÕES DA ENTIDADE

FORMAÇÃO E CERTIFICAÇÃO DE CONSELHEIROS

O Programa de Formação de Conselheiros visa qualificar o corpo de conselheiros da Quanta Previdência de forma informativa, desenvolvendo as competências necessárias para a condução da Entidade.

No decorrer do ano de 2017, a diretoria da Quanta avaliou o cenário de previdência e optou por trazer temas para a formação de conselheiros que se adequassem à nova conjuntura econômica. Dessa forma, adaptou-se pelos seguintes temas e palestrantes:

Módulo	Palestra	Ministrante	Carga Horária	Data
I	Previdência Complementar no Brasil	Luís Ricardo Marcondes Martins	2h	16/03/2018
II	-Novas Tecnologias e seus Impactos no Securitário -Tendências do Mercado Previdenciário -Apresentação do Resultado de Pesquisas com Participantes Instituidores e Funcionários da Quanta -Projetos Estratégicos - Transformação Digital	Alexandre Pompeu Eliana Maziero Denise Maidanchen	8h	21/06/2018
III	-Legislação contábil -Estrutura de um balanço -Atividades contábeis nas Entidades Fechadas de Previdência Complementar	Júlio César Medeiros Pasqualetto	2h	21/09/2018
IV	-Novo método de trabalho -Plataforma digital -Ecossistema de negócios -Apresentação do projeto Unicred Inova	Edson Solka	2h	14/12/2018

2º SEMINÁRIO DE INVESTIMENTOS QUANTA PREVIDÊNCIA

A Quanta Previdência reuniu os Gestores de Investimentos: Icatu Vanguarda, Mongeral Aegon Investimentos, Rio Bravo Investimentos, Quantitas, Somma Investimentos, Claritas, Apex e Oceana para um encontro especial de apresentações e debates sobre temas estratégicos importantes para o desempenho da Entidade em 2019. A gestão de investimentos é realizada de maneira eficiente, segura e de qualidade, buscando a melhor rentabilidade aos participantes dos Planos de Previdência.



REUNIÃO DO COMITÊ DE PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA DA ABRAPP

A Quanta sediou a 8ª Reunião de Previdência Associativa da Abrapp (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), com o objetivo de discutir e promover o desenvolvimento e o compartilhamento de melhores práticas no segmento de planos instituídos. O encontro aconteceu no dia 26 de abril, em Florianópolis. A diretora de Desenvolvimento e Investimentos da Quanta, Denise Maidanchen, e o gerente de Investimentos, Jeverson Peruzzato, apresentaram a gestão e os Planos de Previdência da Entidade. O diretor-presidente da Abrapp, Luís Ricardo Marcondes Martins relatou sobre as ações estratégicas que a Associação conduz para evolução e fomento da previdência complementar. O Subsecretário do Regime de Previdência Complementar do Ministério da Fazenda, Paulo César dos Santos, esteve presente e discorreu sobre as atividades da Subsecretaria e os desafios da previdência no Brasil.



DESENVOLVIMENTO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2018 - 2022

Os Conselhos Deliberativo e Fiscal se reuniram com as lideranças da Quanta Previdência para planejar os passos da Entidade para os próximos anos em um encontro com muitas ideias e estratégias para alcançar os objetivos traçados e cumprir com o propósito de cuidar do futuro das pessoas. O Planejamento Estratégico foi construído nos meses de maio e junho para o período de 2018 a 2022, com 3 eixos centrais: crescimento, segurança e inovação, como forma de potencializar a experiência dos participantes.



IMPLANTAÇÃO DE METODOLOGIA DE PROJETOS

A partir do segundo semestre de 2018, a Quanta iniciou a adoção de uma nova metodologia de gestão dos seus projetos de forma mais estruturada e com maior visibilidade. Foi implantada uma metodologia baseada em processos iterativos, aplicando as melhores práticas do PMBOK (Project Management Body of Knowledge), com cerimônias de acompanhamento dos projetos entre a equipe e diretoria, assim como reports periódicos para a superintendência e conselhos.

Nesse modelo é destacado um responsável pelo projeto, sendo levantados e registrados os documentos padronizados para construção do escopo e desenvolvimento das atividades (cronograma). A ideia é dar uma visão geral do andamento dos projetos para toda a Entidade e, por fim, realizar uma retrospectiva do projeto, com seus entregáveis e andamento, coletando lições aprendidas ou melhores práticas para a evolução do método e da Entidade.

PROJETO ADESÃO DIGITAL

A Quanta finalizou mais um grande projeto: Adesão Digital!

Para estar mais próxima dos participantes a Entidade passa por uma transformação digital, com projetos de inovação tecnológica que criam soluções para simplificar, agilizar, otimizar recursos e melhorar a experiência dos participantes e Instituidores.



PROCESSO ELEITORAL QUANTA 2018-2022

Garantindo a transparência da gestão e o cumprimento da legislação que rege a Previdência Privada no Brasil, pela Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, a Quanta Previdência realizou eleições para novos representantes de participantes nos Conselhos Deliberativo e Fiscal (Gestão 2018-2022). Foram eleitos por votação on-line realizada no período de 26 de fevereiro a 02 de março de 2018, da seguinte maneira:

CONSELHO DELIBERATIVO

- 03 membros titulares, dentre os representantes de Participantes e Assistidos, mediante votação direta; e
- 01 membro suplente, dentre os representantes de Participantes e Assistidos, mediante votação direta.

CONSELHO FISCAL

- 01 membro titular, dentre os representantes de Participantes e Assistidos, mediante votação direta; e
- 01 membro suplente, dentre os representantes de Participantes e Assistidos, mediante votação direta.

Os novos integrantes dos Conselhos Deliberativo e Fiscal da Quanta Previdência foram empossados no dia 22 de junho de 2018, dando início a mais um capítulo de crescimento da Entidade.

GESTÃO BASEADA EM RISCOS

A Quanta aprimorou e consolidou sua gestão baseada em riscos, conforme preconiza a CGPC 13 (Conselho Nacional de Previdência Complementar), a certificação ISO 9001:2015 e as boas práticas de governança corporativa. A Entidade segue uma Política de Gestão de Riscos que, além de agregar segurança, melhora a performance organizacional, uma vez que promove economicidade aos processos.

Todos os processos da Quanta passaram pelo 2º ciclo de identificação e avaliação de riscos e controles em 2018, com o apoio do staff Riscos, Compliance e Qualidade. O foco do trabalho se deu sobre os principais riscos identificados e analisados. Assim, os riscos classificados como extremos foram destacados para verificar qual a resposta de tratamento mais adequada: aceitar o risco, compartilhar o risco, eliminar o risco ou mitigar o risco por meio da criação de novos controles.

Monitoramento e comunicação ativa, de maneira sistemática e periódica, aliadas à execução de planos de ação eficazes e bem alinhados aos principais pontos de mitigação de risco, reduzem o nível de exposição dos riscos das áreas, garantindo mais segurança à operação e proteção à estratégia. Em 2018, observou-se uma diminuição tanto no quantitativo de riscos, quanto nos controles, viabilizada por uma análise mais sistêmica dos pontos realmente críticos da Entidade. Com isso, constata-se uma evolução na maturidade da gestão de riscos, que é um processo vivo e contribui efetivamente para conquistar um cenário cada vez mais controlado e seguro.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

9.1 DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR PLANO

O patrimônio total administrado pela Quanta Previdência, com fechamento em 31/12/2018, ultrapassou a marca de R\$ 2,95 bilhões, o que representou crescimento de 21% em relação ao fechamento de 2017. Esse significativo crescimento, apesar do período de instabilidade econômica, representa a credibilidade dos Planos administrados pela Entidade. Esse é o resultado de uma gestão de investimentos de alta qualidade e elevados padrões de controle.

CONSOLIDADO – TOTAL DE INVESTIMENTOS DA ENTIDADE				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	2.806.048.514,66	94,52%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	1.763.871.176,88	59,41%	100%	100%
CDBs	0,00	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	477.364.634,34	16,08%	80%	80%
Debêntures	523.726.601,66	17,64%	80%	80%
DPGE	0,00	0,00%	80%	80%
FIDC	28.091.906,48	0,95%	5%	5%
Outros Ativos de Renda Fixa	13.587.955,85	0,46%	10%	20%
Renda Variável	127.470.286,21	4,29%	50%	70%
Ações	127.470.286,21	4,29%	50%	70%
Investimentos no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	15.133.344,67	0,51%	10%	20%
CRI	15.133.339,25	0,51%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	5,41	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	20.119.109,29	0,68%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	3.679.954,92	0,12%	10%	15%
Fundo de Investimento Multimercado	16.439.154,36	0,55%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	2.968.802.826,49	100,00%	-	-

PLANO PRECAVER CONSOLIDADO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	2.582.954.931,18	94,25%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	1.625.959.852,17	59,33%	100%	100%
CDBs	0,00	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	438.485.717,76	16,00%	80%	80%
Debêntures	480.689.968,09	17,54%	80%	80%
DPGE	0,00	0,00%	80%	80%
FIDC	25.486.982,34	0,93%	5%	5%
Outros Ativos de Renda Fixa	12.332.410,81	0,45%	10%	20%
Renda Variável	124.968.429,56	4,56%	50%	70%
Ações	124.968.429,56	4,56%	50%	70%
Investimentos no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	13.702.678,68	0,50%	10%	20%
CRI	13.702.678,68	0,50%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	0,00	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	19.457.803,73	0,71%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	3.562.696,46	0,13%	10%	15%
Fundo de Investimento Multimercado	15.895.107,27	0,58%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	2.740.535.736,00	100%	-	-

PLANO CIADPREV CONSOLIDADO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	74.826.844,99	95,83%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	43.265.736,00	55,41%	100%	100%
CDBs	0,00	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	14.390.678,84	18,43%	80%	80%
Debêntures	15.788.362,78	20,22%	80%	80%
DPGE	0,00	0,00%	80%	80%
FIDC	929.186,53	1,19%	5%	5%
Outros ativos de Renda Fixa	452.880,83	0,58%	10%	20%
Renda Variável	2.459.611,41	3,15%	50%	70%
Ações	2.459.611,41	3,15%	50%	70%
Investimentos no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	515.347,15	0,66%	10%	20%
CRI	515.347,15	0,66%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	0,00	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	281.098,45	0,36%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	46.849,74	0,06%	10%	15%
Fundo de Investimento Multimercado	234.248,71	0,30%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	78.082.902,00	100%	-	-

PLANO PREVCOOP CONSOLIDADO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	139.493.764,98	99,06%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	85.279.047,11	60,56%	100%	100%
CDBs	0,00	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	24.488.154,38	17,39%	80%	80%
Debêntures	27.248.176,38	19,35%	80%	80%
DPGE	0,00	0,00%	80%	80%
FIDC	1.675.727,64	1,19%	5%	5%
Outros Ativos de Renda Fixa	802.659,46	0,57%	10%	20%
Renda Variável	42.245,23	0,03%	50%	70%
Ações	42.245,23	0,03%	50%	70%
Investimentos no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	0,00	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	915.313,42	0,65%	10%	20%
CRI	915.313,42	0,65%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	0,00	0,00%	10%	20%
Investimentos Estruturados	380.207,11	0,27%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	70.408,72	0,05%	10%	15%
Fundo de Investimento Multimercado	309.798,39	0,22%	10%	15%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	140.817.449,00	100%	-	-

PLANO PRECAVER CORPORATIVO CONSOLIDADO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.661 (%)
Renda Fixa	505,40	98,94%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	312,92	61,26%	100%	100%
CDBs	0,00	0,00%	80%	80%
Letra Financeira	83,36	16,32%	80%	80%
Debêntures	94,40	18,48%	80%	80%
DPGE	0,00	0,00%	80%	80%
FIDC	9,96	1,95%	5%	5%
Outros Ativos de Renda Fixa	4,75	0,93%	10%	20%
Investimentos Imobiliários	5,41	1,06%	10%	20%
CRI	0,00	0,00%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	5,41	1,06%	10%	20%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	510,81	100%	-	-

PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (PGA) CONSOLIDADO				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2018 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites Resolução 4.661 (%)
Renda Fixa	9.366.228,68	100%	100%	100%
Fundos de Investimento Referenciado DI	9.366.228,68	100%	100%	100%
TOTAL DE RECURSOS EM 31/12/2018	9.366.228,68	100%	-	-

9.2 GESTORES

Conforme disposto na Lei Complementar nº 109, a gestão dos recursos da Entidade deve ser terceirizada. Atualmente, a Quanta Previdência possui oito gestores de carteira: Somma Investimentos, Mongeral Aegon Investimentos, Quantitas Investimentos, Rio Bravo Investimentos, Claritas Investimentos, Icatu Vanguarda Gestão de Recursos e Investimentos, Apex Capital e Oceana Investimentos. A seguir é possível verificar a distribuição dos recursos da Entidade por gestor:

Gestor	Valor Aplicado	% Aplicação
SOMMA Investimentos	R\$630.548.986	21,30%
Mongeral Aegon Investimentos	R\$763.548.856	25,80%
Quantitas Investimentos	R\$501.640.258	16,95%
Rio Bravo Investimentos	R\$728.685.283	24,62%
Claritas Investimentos	R\$75.028.596	2,53%
Icatu Vanguarda Gestão de Recursos e Investimentos	R\$125.236.678	4,23%
Apex Capital	R\$59.218.612	2,00%
Oceana Investimentos	R\$75.869.291	2,56%
TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO TERCEIRIZADA	R\$2.959.776.562	100%

9.3 DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Os perfis de investimento são opções dadas aos participantes do Plano Precaver para que ao longo da fase de contribuição, seu saldo seja investido de acordo com os níveis de rentabilidade e risco adequados ao seu objetivo e prazo de investimentos.

Os perfis de investimentos oferecidos pelo Precaver e Prevcoop são modalidades de investimentos que visam oferecer alternativas com diferentes níveis de volatilidade e expectativa de retorno aos participantes dos Planos.

9.3.1 Perfil Renda Fixa

Esse perfil busca segurança nas aplicações e baixa volatilidade. Aconselhado para participantes que querem um investimento de baixo risco. As aplicações são feitas somente em títulos públicos e/ou privados.

9.3.2 Perfil Quanta

Esse perfil busca maior rentabilidade no longo prazo por meio de diversificação dos seus investimentos, aceitando níveis moderados de volatilidade. Foi criado em resposta ao anseio de muitos participantes que não desejam se preocupar em identificar seu perfil de investidor. Esse perfil é composto por uma carteira diversificada nos mais variados segmentos, podendo investir em ações.

9.3.3 Perfil Renda Variável

Esse perfil busca rentabilidade diferenciada no longo prazo, tolerando maiores níveis de volatilidade no curto prazo. Indicado para participantes que procuram maior rentabilidade aceitando um maior risco. As aplicações podem ser feitas nos diversos segmentos de mercado, inclusive em ações.

9.4 RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

A rentabilidade dos planos de benefícios é proveniente da aplicação dos recursos no mercado financeiro. Os recursos podem ser aplicados em diversos segmentos, como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imobiliário e investimentos no exterior, sempre respeitando os limites definidos na Política de Investimentos de cada Perfil. A seguir, é apresentada a rentabilidade dos Planos administrados pela Entidade, bem como o índice de referência e a rentabilidade de cada segmento:

PLANO PRECAVER								
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2012	12,29%	11,74%	11,23%	14,46%	19,64%	9,16%	-	-
2013	4,43%	3,90%	9,77%	4,56%	2,99%	3,36%	-	-
2014	11,29%	10,76%	10,79%	12,23%	8,36%	5,71%	-	-
2015	14,54%	13,90%	14,88%	15,46%	-1,33%	20,03%	18,97%	-
2016	14,18%	13,34%	12,74%	14,20%	23,09%	8,78%	-	-
2017	10,32%	9,58%	7,02%	10,34%	23,53%	6,79%	-	-
2018	8,32%	7,78%	7,86%	7,75%	19,29%	4,79%	-	25,69%

PLANO CIADPREV							
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Imobiliário
2012	15,22%	14,20%	11,23%	14,20%	-	-	-
2013	-4,83%	-5,61%	10,77%	-5,46%	-1,45%	-	-
2014	10,31%	10,02%	11,56%	10,11%	5,52%	-	-
2015	15,95%	15,27%	15,98%	15,95%	-	-	-
2016	13,73%	13,01%	15,98%	15,95%	-	-	-
2017	9,66%	9,13%	7,52%	10,22%	-	-2,72%	-
2018	7,17%	6,70%	7,86%	8,05%	4,33%	0,55%	25,70%

PLANO PREVCOOP							
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Imobiliário
2017	9,70%	9,51%	7,02%	10,27%	-	-	-
2018	7,25%	6,62%	7,86%	8,33%	12,05%	0,87%	3,08%

PLANO PRECAVER CORPORATIVO					
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2018	0,56%	0,56%	0,52%	0,56%	-0,60%

PLANO PGA					
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2012	8,59%	8,59%	10,26%	8,59%	-
2013	6,00%	6,00%	7,89%	6,00%	-
2014	9,23%	9,23%	8,72%	10,69%	-
2015	11,18%	11,18%	11,58%	13,08%	-
2016	11,51%	11,15%	8,16%	13,79%	-
2017	9,24%	9,26%	3,96 %	9,89%	-
2018	5,74%	5,74%	5,80%	6,26%	0,00%

Dos Planos administrados pela Entidade, o Precaver e o Prevcoop são os únicos que possuem perfis de investimento. Apresentamos suas rentabilidades por perfil:

PLANO PRECAVER - POR PERFIL				ÍNDICE DE REFERÊNCIA (IPCA + 4% AO ANO)
Período	Renda Fixa	Quanta	Renda Variável	
2012	10,55%	14,08%	14,57%	11,23%
2013	3,90%	3,91%	3,74%	9,77%
2014	11,63%	9,51%	9,09%	10,56%
2015	15,61%	10,88%	9,27%	14,88%
2016	13,50%	12,53%	13,70%	11,42%
2017	9,11%	10,03%	10,52%	7,02%
2018	7,30%	7,93%	9,39%	7,86%

PLANO PREVCOOP - POR PERFIL				ÍNDICE DE REFERÊNCIA (IPCA + 4% AO ANO)
Período	Renda Fixa	Quanta	Renda Variável	
2017	-	9,51%	-	7,02%
2018	3,57%*	6,56%	4,84%*	7,86%

* Perfil Renda Fixa teve início em 14/06/2018

* Perfil Renda Variável teve início em 12/07/2018

IMPORTANTE: Resultados passados não garantem rentabilidade futura.

9.5 AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR

O ano de 2018 foi bastante desafiador para a gestão dos investimentos. As incertezas nos ambientes econômicos e políticos foram os principais responsáveis pela grande volatilidade observada no período. No centro desta discussão estão a expectativa do PIB, o índice de desemprego, volatilidade nos mercados globais e incertezas de um ano eleitoral com temas como reforma da previdência em jogo.

O ano de 2018 teve como característica uma recuperação lenta e gradual da atividade econômica, não suficiente para combater os altos níveis de desemprego. No primeiro trimestre a expectativa do Banco Central para o crescimento do PIB era de aproximadamente 2,87%, índice que sofreu constantes quedas ao longo do ano, apresentando no último semestre uma expectativa de 1,30% de crescimento. Tais dados reforçam a visão de recuperação econômica em 2018, porém de forma lenta, devido às incertezas no âmbito econômico nacional e internacional.

A greve dos caminhoneiros ocorreu em maio de 2018, no entanto, seu impacto nos índices de inflação se refletiu no mês seguinte, quando o IPCA se elevou em 1,26% em um único mês. Mesmo com tal evento, o índice de inflação se manteve em patamar historicamente baixo e controlado, fechando o ano em 3,75%, o segundo menor índice em dez anos. Justificado inclusive pelos altos níveis de desemprego. Dentro dessa dinâmica foi possível a permanência da taxa básica de juros (Selic) em 6,5% a.a., menor índice histórico desde a criação do Copom (Comitê de Política Monetária).

Foram necessários doze cortes consecutivos na taxa básica de juros para chegarmos ao patamar de 6,5% a.a. Essa medida visava estimular a economia nacional. Porém, esse ciclo de cortes foi abruptamente interrompido devido à interferência do mercado externo, mas especificamente do FED (Banco Central Estadunidense) que sinalizava elevações em sua taxa básica de juros, alertando o mercado que acreditava que essa medida poderia desencadear uma fuga de capital dos países emergentes. Dentro dessa realidade o Banco Central brasileiro quebrou as expectativas dos agentes econômicos, mantendo a Selic no mesmo patamar, interrompendo o ciclo de cortes, gerando fortes perdas financeiras aos fundos de investimentos no mês de maio de 2018.

Diante desse cenário, a Renda Fixa foi fortemente impactada, os ativos indexados à inflação não apresentaram rendimentos elevados ao longo do ano, afetando diretamente a rentabilidade dos perfis de investimento. Já os ativos pré-fixados em especial sofreram com a quebra de expectativa gerada pelo mantimento da taxa básica de juros.

Contudo, mesmo diante de um cenário de adversidade, mantivemos nossa filosofia de investimento que busca sempre a melhor relação de risco e retorno através da seleção de ativos com elevada qualidade, com o objetivo de constituir uma carteira de investimentos com baixa volatilidade (oscilação de rentabilidade) e alta segurança.

No âmbito da Renda Variável, o Ibovespa (principal indicador de desempenho da bolsa de valores brasileira) encerrou o ano com valorização de 15,03%. Ao longo do ano o valor mínimo foi registrado em junho, quando rompeu negativamente os 70 mil pontos, apresentando queda de -5,20% no mês, devido às preocupações com a guerra comercial entre Estados Unidos e China. Apesar das adversidades, a bolsa manteve viés de alta em 2018, mesmo com as incertezas do período eleitoral, devido a consolidação de uma campanha vencedora do então candidato reformista Jair Bolsonaro. Após setembro de 2018, o mercado apresentou fortes altas rompendo a barreira dos 90 mil pontos, algo histórico para o índice Ibovespa.

Dentro desta realidade, os perfis que apresentavam alocações elevadas em renda variável tiveram desempenhos melhores comparativamente

com os que não alocaram seus recursos neste segmento. Contudo, empenhamos nossos esforços para superar o objetivo de rentabilidade definido em todos os perfis, priorizando sempre a preservação de capital em momentos de maior incerteza, para entregar uma renda adequada ao participante no momento de sua entrada em benefício.

9.6 DESPESAS DE INVESTIMENTOS

A tabela a seguir mostra as despesas diretas relativas à gestão de investimentos, segmentadas por Plano e pelo Plano de Gestão Administrativa.

CUSTOS DE GESTÃO 2018 – PRECAVER (R\$)

CETIP	Gestão	Custódia	Adm	Auditoria	ANBID	Confecção de Livro	Cartório	CVM	SELIC	TOTAL
92.614	3.142.445	294.283	477.296	30.748	16.344	3.380	601	74.432	-	4.132.148

CUSTOS DE GESTÃO 2018 – CIADPREV (R\$)

CETIP	Gestão	Custódia	Adm	Auditoria	ANBID	Confecção de Livro	Cartório	CVM	SELIC	TOTAL
26.216	91.615	26.380	34.296	34.296	2.544	1.131	-	7.518	-	223.998

CUSTOS DE GESTÃO 2018 – PREVCOOP (R\$)

CETIP	Gestão	Custódia	Adm	Auditoria	ANBID	Confecção de Livro	Cartório	CVM	SELIC	TOTAL
26.216	30.958	26.518	34.309	10.249	3.822	565	222	12.029	-	144.892

CUSTOS DE GESTÃO 2018 – PRECAVER CORPORATIVO (R\$)

CETIP	Gestão	Custódia	Adm	Auditoria	ANBID	Confecção de Livro	Cartório	CVM	SELIC	TOTAL
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

CUSTOS DE GESTÃO 2018 – PGA (R\$)

CETIP	Gestão	Custódia	Adm	Auditoria	ANBID	Confecção de Livro	Cartório	CVM	SELIC	TOTAL
32.268	-	15.659	-	-	-	-	-	-	11	47.940

As despesas apresentadas são inerentes aos investimentos no mercado financeiro e fundamentais para manter a segurança e funcionamento desse mercado. É importante lembrar que a cota utilizada para rentabilizar as contribuições aos Planos de benefício já é líquida de todas as despesas.

9.7 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2018

A Política de Investimentos é o principal documento referente à gestão dos recursos financeiros de uma Entidade de Previdência Privada.

Conforme a Resolução nº 4.661 do Conselho Monetário Nacional, a Política de Investimentos deve ser elaborada para os próximos 5 anos e aprovada pelo Conselho Deliberativo da Entidade antes do exercício a que se refere, devendo ser revisada anualmente ou a qualquer momento que se julgar necessário.

9.7.1 Plano Precaver

ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK				
PARTICIPAÇÃO	PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR	TAXA DE JUROS % A.A.
100%	PLANO	100%	DI-CETIP	0%
100%	RENTA FIXA	100%	DI-CETIP	0%
100%	RENTA VARIÁVEL	100%	IBOVESPA	0%
100%	INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	103%	DI-CETIP	0%
100%	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	100%	MSCI-WORLD	0%

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 064.18	Data:	02/01/2019	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	Plano	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Investimentos Estruturados	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Investimentos no Exterior	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros

Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2018 a 12/2018	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Renda Variável	50%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos no Exterior	10%

PERFIS DE INVESTIMENTOS		
Perfil	Segmento	Máximo %
Renda Fixa	Renda Fixa	100
Quanta	Renda Fixa	100
	Renda Variável	20
	Investimentos Estruturados	20
	Investimentos no Exterior	10
Renda Variável	Renda Fixa	100
	Renda Variável	50
	Investimentos Estruturados	20
	Investimentos no Exterior	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
FIDC/FICFIDC	10
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	25
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	25
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	25
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	25
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	25
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	25
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	25

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

RENTABILIDADE (%)			
Plano/Segmento	2016	2017	2018
Plano	14,18	10,32	8,32
Renda Fixa	14,20	10,34	7,75
Renda Variável	23,09	23,53	19,29
Investimentos Estruturados	8,78	6,79	4,79
Investimentos no Exterior	-	-	-

9.7.2 Plano Ciadprev

ÍNDICE DE REFERÊNCIA/BENCHMARK				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %a.a.
100	Plano	100	DI-CETIP	0
100	Renda Fixa	100	DI-CETIP	0
100	Renda Variável	100	Ibovespa	0
100	Investimentos Estruturados	103	DI-CETIP	0
100	Investimentos no Exterior	100	MSCI	0

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 064.18	Data:	02/01/2019	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	Plano	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Investimentos Estruturados	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Investimentos no exterior	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
Período de Referência: 01/2018 a 12/2018	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100
Renda Variável	10
Investimentos Estruturados	20
Investimentos no Exterior	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
FIDC/FICFIDC	10
FUNDOS DE ÍNDICES REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	10
SPE	10
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25
FUNDO DE ÍNDICE	25
% do PL de fundo de investimentos estruturado	25
% do PL de fundo de investimentos no exterior	25
% do PL de fundos de índice no exterior negociados em bolsa de valores no Brasil	25
% do patrimônio separado de certificados de recebíveis com regime fiduciário	25

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

RENTABILIDADE (%)			
Plano/Segmento	2016	2017	2018
Plano	13,73	9,67	7,17
Renda Fixa	13,78	10,22	8,05
Renda Variável	-	-	4,33
Investimentos Estruturados	-	-2,72	0,55

9.7.3 Plano Prevcoop

ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
100	Plano	100	DI-CETIP	0
100	Renda Fixa	100	DI-CETIP	0
100	Renda Variável	100	IBOVESPA	0
100	Investimentos Estruturados	103	DI-CETIP	0
100	Investimentos no Exterior	100	MSCI-WORLD	0

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 064.18	Data:	02/01/2019	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CFP	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	Plano	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-05	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-06	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Investimentos Estruturados	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-07	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-08	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
Período de Referência: 01/2018 a 12/2018	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	80
Renda Variável	50
Investimentos Estruturados	20
Investimentos no Exterior	10

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10
COMPANHIA SECURITIZADORA	10
FIDC/FICFIDC	10
FUNDOS DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	10
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25
FUNDO DE ÍNDICE	25
% do PL de fundo de investimentos estruturado	25
% do PL de fundo de investimentos no exterior	25
% do PL de fundos de índice no exterior negociados em bolsa de valores no Brasil	25
% do patrimônio separado de certificados de recebíveis com regime fiduciário	25

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

RENTABILIDADE (%)			
Plano/Segmento	2016	2017	2018
Plano	-	9,70	7,25
Renda Fixa	-	10,27	8,33
Renda Variável	-	-	12,05
Investimentos Estruturados	-	-	0,87
Investimentos no Exterior	-	-	3,08

9.7.4 Plano Precaver Corporativo

ÍNDICE DE REFERÊNCIA/BENCHMARK				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros %a.a.
100	Plano	100	DI-CETIP	0
100	Renda Fixa	100	DI-CETIP	0

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 064.18	Data:	02/01/2018	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	Plano	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

Período de Referência: 01/2018 a 12/2018	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	20
Companhia aberta com registro na CVM	10
Companhia Securitizada	10
FIDC/FICFIDC	10
SPE	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
% DO CAPITAL VOTANTE DE UMA MESMA CIA ABERTA	25
% DO CAPITAL TOTAL DE UMA MESMA CIA ABERTA OU DE UMA SPE	25
% DO PL DE UMA MESMA INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	25
% DO PL DE FUNDO DE INVESTIMENTO CLASSIFICADO NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	25
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	25
% DO PATRIMÔNIO SEPARADO DE CERTIFICADOS DE RECEBÍVEIS COM REGIME FIDUCIÁRIO	25

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

RENTABILIDADE (%)	
Plano/Segmento	2018
Plano	0,56
Renda Fixa	0,56

9.7.5 Plano de Gestão Administrativa

ÍNDICE DE REFERÊNCIA/BENCHMARK				
Participação %	Plano/Segmento	Percentual Indexador	Indexador	Taxa de Juros % a.a.
100	Plano	95	DI-CETIP	0
100	Renda Fixa	100	DI-CETIP	0

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS				
Documentação				
Nº da Ata	ATA CD 064.18	Data:	14/12/2018	
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado				
Período	Segmento	Nome	CPF	Cargo
01/01/2019 a 31/12/2019	Plano	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
01/01/2019 a 31/12/2019	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS	
Período de Referência: 01/2018 a 12/2018	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100

ALOCÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
Tesouro Nacional	100
Instituição Financeira	20
Companhia aberta com registro na CVM	10
Companhia Securitizadora	10
FIDC/FICFIDC	5
FI/FICFI CLASSIFICADOS NO SEGMENTO DE INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	10

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
% do capital votante de uma mesma companhia aberta	25
% do capital total de uma mesma companhia aberta ou SPE	25
% do PL de uma mesma instituição financeira	10
% DO PL DE FUNDO DE ÍNDICE REFERENCIADO EM CESTA DE AÇÕES DE CIA ABERTA	25

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	10
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

RENTABILIDADE (%)			
Plano/Segmento	2016	2017	2018
Plano	11,51	9,24	5,74
Renda Fixa	13,79	9,89	6,26

GESTÃO CONTÁBIL

A contabilidade da Quanta é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de Benefícios previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A Quanta adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em Notas Explicativas, com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Os registros relativos a contribuições de participantes vinculados aos planos de contribuição definida são escriturados com base no regime de caixa, de acordo com art. 10 da Resolução CNPC nº 29 de 13 de abril de 2018.

Todos os demais lançamentos contábeis são registrados com base no princípio da competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

O registro das despesas administrativas no ano de 2018 foi feito por meio de sistema de alocação direta, combinada com rateio de despesas comuns entre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade.

10.1 PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

10.1.1 Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

10.1.2 Realizável

Os realizáveis previdenciais e administrativos são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
DISPONIVEL	4.611	3.757
IMEDIATO	4.611	3.757
CAIXA	1	2
CAIXA QUANTA	1	2
BANCOS CONTA MOVIMENTO	4.610	3.755
UNICRED	4.597	3.751
ITAÚ	12	4
CREDICREA	1	-

10.1.2.1 Realizável – Gestão Previdencial

Composto por contas a receber de Instituidores, Participantes e Seguradora.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
GESTAO PREVIDENCIAL	484	1.340
RECURSOS A RECEBER	480	1.208
PRECAVER	438	1.027
PREVCOOP	40	178
CIADPREV	0	1
PAGAMENTOS INDEVIDOS	2	2
OUTROS REALIZAVEIS	4	132
MONGERAL – DEV. CONTRIBUIÇÃO	4	18
PRECAVER - PENHORA JUDICIAL	0	114

10.1.2.1.1 Recursos a Receber

Registra os valores a receber dos Instituidores, decorrentes de contribuições de participantes, que embora tenham consignado seus pagamentos, os valores não estavam creditados nas contas correntes bancárias da Quanta em 31 de dezembro e valores com ressarcimentos de pagamentos indevidos.

10.1.2.1.2 Outros realizáveis

Registra os valores decorrentes de contribuições de risco de participantes e que pelo motivo de recusa e/ou cancelamento da proposta pela Seguradora são devolvidos aos participantes e ficam pendentes de recebimento por parte da Seguradora.

10.1.2.2 Realizável – Gestão Administrativa

Composto por contas a receber referente a adiantamento de férias, depósitos recursais, adiantamentos diversos, cotas e sobras líquidas provenientes de associação à Cooperativa de Crédito Unicred Florianópolis e adiantamento ao fornecedor.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
GESTÃO ADMINISTRATIVA	6.807	5.495
CONTAS A RECEBER	51	80
DEPÓSITO JUDICIAL/RECURSAIS	621	4.976
PIS	867	695
COFINS	5.341	4.278
ISS	3	3
OUTROS REALIZÁVEIS	545	439
COTAS UNICRED	545	438
AD FORNECEDOR	-	1

A Quanta impetrou em 2009, mandado de Segurança contra a Receita Federal, sob o nº 2009.72.00.009893-3, referente à imunidade tributária do pagamento de PIS e COFINS. Diante disso, iniciou em setembro de 2009 depósitos em juízo referente ao processo e permanece inalterada a situação em 31/12/2018.

O valor registrado na conta de ISS refere-se ao processo nº 0901483-69.2016.8.24.0023, no qual a Quanta solicita a compensação das guias de ISS.

10.1.2.3 Realizável – Gestão dos Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos dos Planos de Benefícios da Entidade. Considerando as disposições da Resolução CGPC nº 04, de 30 de janeiro de 2002, alterada pela Resolução CGPC nº 22, de 25 de setembro de 2006, a Entidade classificou parte das carteiras de títulos e valores mobiliários dos Planos de Benefícios na categoria de Títulos para Negociação e parte na categoria de Títulos levados à vencimento.

Os títulos e valores mobiliários são registrados ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos ou deduzidos das variações negativas ocorridos até a data do balanço, de acordo com o critério de marcação a mercado, determinado pela Instrução CVM nº 438, de 12 de julho de 2006, alterada pela Instrução CVM nº 465, de 20 de fevereiro de 2008.

A Entidade também mantém títulos registrados pelo preço de aquisição com objetivo de levá-los até o seu vencimento, conforme Resolução CGPC nº 04 de 30.01.2002. Os estudos dos Planos demonstram que os mesmos possuem capacidade financeira e intenção de manter os títulos marcados na curva de precificação até os respectivos vencimentos. Resumo de títulos mantidos até o vencimento por ano de vencimento:

VENCIMENTO	VALOR TOTAL
2019	158.114.615,15
2020	71.785.077,81
2021	53.450.684,06
2022	31.031.605,60
2023	43.680.986,05
2026	30.628.067,75
2028	153.769.069,66
2030	16.371.502,62
2035	133.136.879,41
2040	28.821.773,51
2045	42.991.696,36
2050	24.942.731,12
2055	32.155.849,81
Total Geral	820.880.538,92

A decisão de marcar uma parcela da carteira a vencimento auxilia na redução da volatilidade dos Planos administrados pela Entidade, reduzindo o impacto da variação no preço dos ativos em cenários de estresse. Conforme já mencionado anteriormente, o limite para marcar ativos a vencimento leva em consideração a maturidade dos Planos administrados pela Entidade.

A Entidade apresenta os seguintes investimentos, conforme determinação do Conselho Monetário Nacional (CMN), em garantia das reservas técnicas, divididos por Planos:

Descrição	Planos	Valores em R\$ mil	
		31.12.2018	31.12.2017
INVESTIMENTOS		2.968.799	2.459.954
FUNDOS DE INVESTIMENTOS		2.968.799	2.459.954
REFERENCIADO		9.365	7.133
ITAU SOBERANO	PGA	9.365	7.133
RENTA FIXA		4.298	-
RENTA FIXA	PREVCOOP	4.297	-
RENTA FIXA	CORPORATIVO	1	-
AÇÕES		41	-
AÇÕES	PREVCOOP	41	-
MULTIMERCADO		2.955.095	2.452.821
QP RENTA FIXA (CONSERVADOR) FIC	PRECAVER	1.925.243	1.647.100
QP QUANTA (MODERADO) FIC	PRECAVER	604.918	465.079
QP RENTA VARIÁVEL (ARROJADO) FIC	PRECAVER	210.374	168.235
QP CIADPREV FIC	CIADPREV	78.083	66.607
QP QUANTA (PREVCOOP) FIC	PREVCOOP	136.477	105.800

No ano de 2018 a Entidade passou a utilizar mais três carteiras administradas, para atender o Plano Precaver Corporativo e os perfis renda fixa e renda variável do Plano Prevcoop.

10.1.3. PERMANENTE

10.1.3.1 Imobilizado

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens e direitos de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados/amortizados pelo método linear com base em taxa anual estabelecida em função da vida útil estimada, fixada por espécie de bem e/ou direito, cujos encargos são reconhecidos como despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com a Instrução SPC nº 34, de 24 de janeiro de 2009.

10.1.3.2 Diferido

Os valores que compõem o Diferido registram os valores investidos na fase pré-operacional dos Planos Prevcoop e Precaver Corporativo, dispendidos antes da entrada em operação do referido Plano e suportados por recursos do Plano de Gestão Administrativa. A amortização dos referidos valores do Plano Prevcoop se iniciou imediatamente após a aprovação do Plano e tem prazo de até cinco anos. Já a amortização do Plano Precaver Corporativo teve início em março de 2018, logo após sua aprovação, em janeiro de 2018.

Descrição	Taxa Anual Depreciação/Amortização	Valores em R\$ mil			
		31.12.2018			31.12.2017
		Valor de Custo	Depreciação/Amortização Acumuladas	Valor Residual	Valor Residual
PERMANENTE		3145	-834	2.311	2.257
IMOBILIZADO		2659	-705	1.954	1.913
Bens móveis		1743	-625	1118	1.185
Móveis e Utensílios	10%	853	-213	640	680
Máquinas e Equipamentos	10%	77	-12	65	28
Computadores e Periféricos	20%	677	-335	342	398
Sistemas Operacionais	20%	122	-65	57	79
Máquinas e Equipamentos - Projetos	10%	1	0	1	0
Computadores e Periféricos - Projetos	20%	13	0	13	0
Bens Imóveis		916	-80	836	728
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros		916	-80	836	728
Nova sede	4%	916	-80	836	728
DIFERIDO		486	-129	357	344
Gastos com Implantação Novos Planos	20%	486	-129	357	344

10.1.4 Exigível Operacional

Os exigíveis previdenciais, administrativo e investimentos são apresentados pelos valores conhecidos e calculáveis devidos, e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os encargos proporcionais até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelos Planos Previdenciais, pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA) e Investimentos a integralizar.

10.1.4.1 Exigível Operacional – Gestão Previdencial

Registra os saldos dos benefícios a pagar, retenções sobre os benefícios pagos e outras exigibilidades dos Planos de Benefícios, conforme demonstrados no quadro a seguir.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	CONSOLIDADO	
	31.12.2018	31.12.2017
GESTÃO PREVIDENCIAL	7.285	6.182
Benefícios a Pagar	56	1
Retenções a Recolher	2.036	1.650
Outras Exigibilidades	5.193	4.531

Benefícios a pagar e Retenções a recolher

Registra os valores pendentes de pagamentos de resgates e/ou benefícios de aposentadoria e retenções sobre os benefícios e resgates pagos, que serão baixados no exercício posterior.

Outras exigibilidades

Registra os valores arrecadados de contribuições para as coberturas de risco dos Planos de Benefícios, a serem repassados para a Seguradora Mongeral Aegon Seguros e valores recebidos indevidamente de participantes e Instituidores, que serão baixados no exercício posterior.

10.1.4.2 Exigível Operacional – Gestão Administrativa

Constitui-se das obrigações relativas à Gestão Administrativa decorrentes de fornecedores, provisão de férias, encargos sobre salários e serviços de terceiros com vencimentos futuros, conforme demonstrados a seguir:

Valores em R\$ mil		
Descrição	31.12.2018	31.12.2017
Gestão Administrativa	1.679	1.399
Contas a Pagar	1.321	1.098
Fornecedores	617	497
Salários e Encargos	704	601
Retenções a Recolher	358	301
Encargos sobre Salários	332	276
Impostos e Contribuições	26	25

10.1.4.3 Exigível Operacional – Gestão dos Investimentos

Constitui-se das obrigações relativas aos investimentos decorrentes de prestadores de serviços de gestão, custódia e provisões para ajuste das cotas dos Planos (diferenças entre as rentabilidades repassadas às cotas individuais e aquelas auferidas com as aplicações, haja vista as práticas operacionais da Entidade).

Valores em R\$ mil		
CONSOLIDADO		
Descrição	31.12.2018	31.12.2017
Investimentos	388	991
Provisão de IOF	2	2
Custo CETIP/Custódia	2	2
Provisão para Ajuste de Cotas	384	987

10.1.5 Exigível Contingencial

É representado por provisões para PIS e COFINS, constituídas com base nas receitas recebidas pela Entidade e pelos rendimentos dos investimentos do Plano da Gestão Administrativa.

10.1.5.1 Exigível Contingencial - Gestão Administrativa

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
Exigível Contingencial	6.588	5.064
Gestão Administrativa	6.588	5064
PIS	921	708
COFINS	5.667	4.356

Por meio do mandado nº 2009.72.00.009893-9/SC, a Entidade requereu a concessão de ordem liminar a fim de que fosse autorizado o depósito judicial dos valores devidos a título de contribuição ao Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS). Requereu também a determinação à autoridade impetrada que se abstivesse de exercer medidas administrativas de fiscalização ou de cobrança em relação às contribuições, em especial o registro no Cadin.

A partir de 2009, a Entidade passou a depositar judicialmente as contribuições de PIS e COFINS.

10.1.6 Patrimônio Social

O patrimônio social é o montante líquido das obrigações dos Planos de Benefícios Previdenciários para com os participantes ativos e assistidos, somado ao Fundo Administrativo da Entidade.

10.1.6.1 Provisões Matemáticas

Registra o valor das provisões matemáticas que corresponde ao somatório das contas individuais dos participantes ativos e assistidos dos Planos de Benefícios.

As provisões matemáticas dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência são apuradas por consultoria externa, que elabora também a Nota Técnica Atuarial e as Demonstrações Atuariais. Por se tratar de Planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, tanto

na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos Planos para com seus participantes limita-se ao saldo de conta individual.

Assim, o montante das provisões matemáticas refere-se aos compromissos com os participantes ativos e com os assistidos, segregados em provisões matemáticas de benefícios concedidos e a conceder, para os Planos: PRECAVER, CIADPREV, PREVCOOP e PRECAVER CORPORATIVO.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
PROVISÕES MATEMÁTICAS	2.955.389	2.449.234
Benefícios Concedidos	116.352	73.003
Precaver	107.194	69.343
Ciadprev	7.798	3.660
Prevcoop	1.360	
Benefícios a conceder	2.839.037	2.376.231
Saldo de Contas - Parcela Instituidores	72.616	59.882
Precaver	23.073	18.388
Ciadprev	49.483	41.479
Prevcoop	60	15
Saldo de Contas - Parcela Participantes	2.766.421	2.316.349
Precaver	2.606.552	2.186.468
Ciadprev	20.686	21.417
Prevcoop	139.182	108.464
Precaver Corporativo	1	0

Os benefícios concedidos referem-se aos valores a serem pagos pela Entidade aos atuais assistidos em gozo de benefícios. Os benefícios a conceder referem-se aos valores dos compromissos líquidos junto aos participantes ativos, cujos benefícios ainda não foram concedidos.

10.1.6.2 Fundos

10.1.6.2.1 Fundos Administrativos

Os Fundos Administrativos são constituídos por meio das diferenças positivas entre as receitas e despesas, apurada nos respectivos Planos de Benefícios. Deverão ser utilizados ou revertidos para a cobertura de insuficiências ocorridas mensalmente na Gestão Administrativa, quando as despesas superarem as receitas.

Descrição	Valores em R\$ mil	
	31.12.2018	31.12.2017
Fundos Administrativos	<u>11.976</u>	<u>9.761</u>
PLANO PRECAVER	10.281	9.583
PLANO CIDPREV	395	178
PLANO PREVCOOP	1.081	-
PLANO PRECAVER CORPORATIVO	219	-

10.2 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), estabelecidas pelo Conselho Federal de Contabilidade CFC através da Resolução 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) do Ministério da Previdência Social (MPS), por meio das Resoluções CNPC nº 29, de 13 de abril de 2018, a qual revogou a Resolução CNPC nº 8 de 31 de outubro de 2011, mas manteve os Anexos A – Planificação Contábil Padrão e B – Modelos e Instruções de preenchimento das Demonstrações Contábeis vigentes até 31 de dezembro de 2018, e Instrução da Secretaria de Previdência Complementar (SPC) nº 34 de 24 de setembro de 2009 e suas alterações posteriores.

Conforme disposto no artigo 2º da Instrução MTPS/PREVIC nº 25, de 17 de dezembro de 2015, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por Planos, a serem elaboradas pelas Entidades fechadas de previdência complementar - EFPC e encaminhadas à PREVIC, são os seguintes, referentes aos exercícios sociais:

I - Balanço Patrimonial - Consolidado comparativo com o exercício anterior;

II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS - Consolidada comparativa com o exercício anterior;

III - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios
– DMAL - comparativa com exercício anterior;

IV - Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL - comparativa com exercício anterior;

V - Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA - (consolidada) comparativa com o exercício anterior;

VI – Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA – (Facultativa) - comparativa com o exercício anterior;

VII - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT
- comparativa com exercício anterior.

A Quanta não elabora o Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA citado no item VI, pois o mesmo conforme legislação é facultativo.

Consolidação das Demonstrações

As demonstrações contábeis foram preparadas em conformidade com os princípios de consolidação, emanados da legislação societária brasileira e em atendimento ao item 30 letra "I" da Instrução 34 – Entidades Fechadas de Previdência Complementar.

BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial tem o objetivo de evidenciar de forma consolidada o resultado patrimonial dos Planos de Benefícios Previdenciários administrados pela Quanta e do Plano de Gestão Administrativa por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

Nota	ATIVO	Exercício 2018	Exercício 2017	Nota	PASSIVO	Exercício 2018	Exercício 2017
5	DISPONÍVEL	4.611	3.757	9	EXIGÍVEL OPERACIONAL	9.352	8.572
6	REALIZÁVEL	2.976.091	2.466.790	9.1	Gestão Previdencial	7.285	6.182
6.1	Gestão Previdencial	484	1.340	9.2	Gestão Administrativa	1.679	1.399
6.2	Gestão Administrativa	6.808	5.495	9.3	Investimentos	388	991
7	Investimentos	2.968.799	2.459.954	10	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	6.296	5.236
	Fundos de Investimento	2.968.799	2.459.954	10.1	Gestão Previdencial	0	172
				10.2	Gestão Administrativa	6.296	5.064
8	PERMANENTE	2.311	2.258	11	PATRIMÔNIO SOCIAL	2.967.365	2.458.996
	Imobilizado	1.954	1.913	11.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	2.955.389	2.449.235
	Diferido	357	344	11.1	Provisões Matemáticas	2.955.389	2.449.235
					Benefícios Concedidos	116.352	73.003
					Benefícios a Conceder	2.839.037	2.376.232
				12	Fundos	11.976	9.761
					Fundos Administrativos	11.976	9.761
	TOTAL DO ATIVO	2.983.013	2.472.805		TOTAL DO PASSIVO	2.983.013	2.472.804

DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS

Demonstração que evidencia as movimentações de todas as contas do Patrimônio Social durante o exercício social.

DESCRIÇÃO		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	A) Patrimônio Social - início do exercício	2.458.996	1.961.235	25,38%
	1. Adições	747.057	776.089	-3,74%
(+)	Contribuições Previdenciais	527.361	556.876	-5,30%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	193.033	194.402	-0,70%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	172	0	-
(+)	Receitas Administrativas	25.862	24.258	6,61%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	629	553	13,61%
	2. Destinações	-238.688	-278.328	-14,24%
(-)	Benefícios	-214.412	-256.754	-16,49%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	-115	-100,00%
(-)	Despesas Administrativas	-23.044	-20.302	13,51%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	-1.232	-1.157	6,44%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	508.369	497.761	2,13%
(+/-)	Provisões Matemáticas	506.154	494.409	2,38%
(+/-)	Fundos Administrativos	2.215	3.352	-33,92%
	B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	2.967.365	2.458.996	20,67%

DEMONSTRAÇÃO DA MANUTENÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual as modificações do Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário administrado pela Quanta Previdência, por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

DMAL PRECAVER

		Valores em R\$ mil		
DESCRIÇÃO		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	2.274.199	1.896.666	19,91%
	1. Adições	659.847	628.143	5,05%
(+)	Contribuições	479.352	442.833	8,25%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	180.323	185.310	-2,69%
(+)	Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	172	0	-
	2. Destinações	-197.227	-250.609	-21,30%
(-)	Benefícios	-197.165	-250.466	-21,28%
(-)	Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	0	-115	-100,00%
(-)	Custeio Administrativo	-62	-29	118,23%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	462.620	377.534	22,54%
(+/-)	Provisões Matemáticas	462.620	377.534	22,54%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	2.736.820	2.274.199	20,34%
	C) Fundos não previdenciais	10.281	9.583	7,28%
(+/-)	Fundos Administrativos	10.281	9.583	7,28%

DMAL CIADPREV

		Valores em R\$ mil		
DESCRIÇÃO		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	66.556	54.563	21,98%
	1. Adições	19.039	16.415	15,99%
(+)	Contribuições	14.382	11.169	28,76%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	4.657	5.245	-11,21%
	2. Destinações	-7.628	-4.422	72,51%
(-)	Benefícios	-7.628	-4.422	72,51%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	11.411	11.993	-4,85%
(+/-)	Provisões Matemáticas	11.411	11.993	-4,85%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	77.967	66.556	17,14%
	C) Fundos não previdenciais	395	178	121,41%
(+/-)	Fundos Administrativos	395	178	121,41%

DMAL PREVCOOP

		Valores em R\$ mil		
DESCRIÇÃO		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	108.479	3.597	2916,20%
	1. Adições	41.796	106.804	-60,87%
(+)	Contribuições	33.743	102.958	-67,23%
(+)	Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	8.053	3.846	109,37%
	2. Destinações	-9.674	-1.922	403,33%
(-)	Benefícios	-9.619	-1.866	415,48%
(-)	Custeio Administrativo	-55	-56	-1,78%
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	32.122	104.883	-69,37%
(+/-)	Provisões Matemáticas	32.122	104.883	-69,37%
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	140.601	108.479	29,61%
	C) Fundos não previdenciais	1.081	0	-
(+/-)	Fundos Administrativos	1.081	0	-

DMAL PRECAVER CORPORATIVO

		Valores em R\$ mil		
DESCRIÇÃO		Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	A) Ativo Líquido - início do exercício	0	0	-
	1. Adições	1	0	-
(+)	Contribuições	1	0	-
	3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1)	1	0	-
(+/-)	Provisões Matemáticas	1	0	-
	B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	1	0	-
	C) Fundos não previdenciais	219	0	-
(+/-)	Fundos Administrativos	219	0	-

DEMONSTRATIVO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual o Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DAL – PRECAVER

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
5	1. Ativos	2.751.260	2.292.135	20,03%
	Disponível		981	-100,00%
6.1	Recebível	10.724	10.740	-0,15%
7	Investimento	2.740.536	2.280.414	20,18%
	Fundos de Investimento	2.740.536	2.280.414	20,18%
	2. Obrigações	-8.145	-8.352	-2,48%
9.1	Operacional	-8.145	-8.180	-0,42%
10.1	Contingencial	0	-172	-100,00%
	3. Fundos não Previdenciais	-10.281	-9.583	7,28%
12	Fundos Administrativos	-10.281	-9.583	7,28%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	2.736.819	2.274.199	20,34%
11.1	Provisões Matemáticas	2.736.819	2.274.199	20,34%

DAL – CIADPREV

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
5	1. Ativos	78.530	66.795	17,57%
	Disponível	52	5	946,81%
6.1	Recebível	395	183	115,94%
7	Investimento	78.083	66.607	17,23%
	Fundos de Investimento	78.083	66.607	17,23%
	2. Obrigações	-167	-60	179,27%
9.1	Operacional	-167	-60	179,27%
	3. Fundos não Previdenciais	-395	-178	121,41%
12	Fundos Administrativos	-395	-178	121,41%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	77.968	66.556	17,15%
11.1	Provisões Matemáticas	77.968	66.556	17,15%

DAL – PREVCOOP

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	1. Ativos	142.249	108.739	30,82%
5	Disponível	312	2.760	-88,69%
6.1	Recebível	1.122	179	526,56%
7	Investimento	140.815	105.800	33,09%
	Fundos de Investimento	140.815	105.800	33,09%
	2. Obrigações	-567	-260	117,97%
9.1	Operacional	-567	-260	117,97%
	3. Fundos não Previdenciais	-1.081	0	-
12	Fundos Administrativos	-1.081	0	-
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	140.601	108.479	29,61%
11.1	Provisões Matemáticas	140.601	108.479	29,61%

DAL – PRECAVER CORPORATIVO

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
	1. Ativos	220	0	-
5	Disponível	0	0	-
6.1	Recebível	219	0	-
7	Investimento	1	0	-
	Fundos de Investimento	1	0	-
	2. Obrigações	0	0	-
9.1	Operacional	0	0	-
	3. Fundos não Previdenciais	-219	0	-
12	Fundos Administrativos	-219	0	-
	5. Ativo Líquido (1-3)	1	0	-
11.1	Provisões Matemáticas	1	0	-

DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)

Tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada o resultado da Gestão Administrativa da Quanta na administração dos Planos de Benefícios, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

São consideradas todas as receitas e despesas da Gestão Administrativa.

RECEITAS ADMINISTRATIVAS

Gestão Previdencial: Multas recebidas dos Planos Administrados e taxa de carregamento do Plano Prevcoop (percentual de 1% sobre as contribuições de aposentadoria).

Gestão Investimentos: Taxas de administração dos Planos administrados (sendo PRECAVER 0,5% a.a. CIADPREV 0,45% a.a. e Prevcoop 0,6%a.a., ambas medidas ao ano e aplicadas sobre o patrimônio administrado), rentabilidade da fatura de risco do IRRF, rentabilidade das retenções de IRRF e rentabilidade da taxa de administração (as duas últimas incluídas no ano de 2018 ano, conforme citado no tópico 9.3.1).

Diretas: Comissões e receitas de acordo com os aditivos contratuais da Seguradora.

Despesas Administrativas: As despesas administrativas de todos os grupos de resultados são registradas de acordo com a natureza, classificando-se em Administração Previdencial e dos Investimentos. O critério de rateio utilizado para as despesas comuns é de 80% administração Previdencial e 20% para administração dos Investimentos.

São consideradas despesas específicas da administração:

Previdencial: Despesas diretas para atender essa gestão.

Investimentos: Aquelas registradas nos resultados dos investimentos dos Planos: a gestão da carteira de investimentos, como taxas pagas aos gestores, taxa de custódia, taxa SELIC, CETIP e despesas indiretas, outras inerentes à área, tais como sistemas e despesas de pessoal interno, a fim de destacar o real custo de cada grupo de resultado.

As despesas estão divididas em: Pessoal e Encargos, Treinamentos, Viagens e Estadias, Serviços de Terceiros, Despesas Gerais e Depreciação e Tributos.

Valores em R\$ mil			
DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	9.761	6.410	52%
1. Custeio da Gestão Administrativa	26.491	24.811	7%
1.1 Receitas	26.491	24.811	7%
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	117	84	39%
Custeio Administrativo dos Investimentos	14.452	14.894	-3%
Receitas Diretas	11.273	9.280	21%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	629	553	14%
Outras Receitas	20	0	-
2. Despesas Administrativas	-23.044	-20.302	14%
2.1 Administração Previdencial	-18.348	-20.078	-9%
Pessoal e Encargos	-9.752	-10.478	-7%
Treinamentos / congressos e seminários	-426	-783	-46%
Viagens e estadias	-151	0	-
Serviços de terceiros	-1.910	-2.021	-6%
Despesas gerais	-5.623	-6.325	-11%
Depreciações e amortizações	-283	-257	10%
Tributos	-203	-213	-5%
2.2 Administração dos Investimentos	-4.696	-225	1991%
Pessoal e encargos	-2.438	0	-
Treinamentos / congressos e seminários	-106	-1	12460%
Viagens e estadia	-38	0	100%
Serviços de terceiros	-586	-58	903%
Despesas Gerais	-1.406	-165	751%
Depreciações e amortizações	-71	0	-
Tributos	-51	0	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	-1.232	-1.157	6%
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	2.215	3.352	-34%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2.215	3.352	-34%
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	11.976	9.761	23%

DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)

As provisões técnicas representam a totalidade dos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência Unicred por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

DPT - PRECAVER

Valores em R\$ mil			
DESCRIÇÃO	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4+5)	2.744.964	2.282.552	20,26%
1.Provisões Matemáticas	2.736.819	2.274.199	20,34%
1.1.Benefícios Concedidos	107.194	69.343	54,59%
Contribuição Definida	107.194	69.343	54,59%
1.2.Benefício a Conceder	2.629.625	2.204.857	19,27%
Contribuição Definida	2.629.625	2.204.857	19,27%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	23.073	18.388	25,48%
Saldo de contas - parcela participantes	2.606.552	2.186.468	19,21%
4. Exigível Operacional	8.145	8.180	-0,42%
4.1. Gestão Previdencial	7.823	7.255	7,82%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	322	924	-65,14%
5. Exigível Contingencial	0	172	-100,00%
5.1 Gestão Previdencial	0	172	-100,00%

DPT - CIADPREV

DESCRIÇÃO	Valores em R\$ mil		
	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	78.135	66.616	17,29%
1.Provisões Matemáticas	77.967	66.556	17,14%
1.1.Benefícios Concedidos	7.798	3.661	113,02%
Contribuição Definida	7.798	3.661	113,02%
1.2.Benefício a Conceder	70.169	62.896	11,56%
Contribuição Definida	70.169	62.896	11,56%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	49.483	41.479	19,30%
Saldo de contas - parcela participantes	20.686	21.417	-3,41%
4. Exigível Operacional	167	60	179,27%
4.1. Gestão Previdencial	136	35	291,81%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	31	25	24,43%

DPT - PREVCOOP

DESCRIÇÃO	Valores em R\$ mil		
	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	141.169	108.739	29,82%
1.Provisões Matemáticas	140.602	108.479	29,61%
1.1.Benefícios Concedidos	1.360	0	-
Contribuição Definida	1.360	0	-
1.2.Benefício a Conceder	139.242	108.479	28,36%
Contribuição Definida	139.242	108.479	28,36%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	60	15	302,90%
Saldo de contas - parcela participantes	139.182	108.464	28,32%
4. Exigível Operacional	567	260	117,97%
4.1. Gestão Previdencial	537	223	141,18%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	30	38	-19,68%

DPT - PRECAVER CORPORATIVO

DESCRIÇÃO	Valores em R\$ mil		
	Exercício 2018	Exercício 2017	Variação (%)
Provisões Técnicas (1)	1	0	-
1.Provisões Matemáticas	1	0	-
1.2.Benefício a Conceder	1	0	-
Contribuição Definida	1	0	-
Saldo de contas - parcela participantes	1	0	-

RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

11.1 PARECER

11.1.1 Plano Precaver

O parecer tem como objetivo principal apresentar os resultados técnicos da Avaliação de fechamento do exercício de 2018 do Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred – Precaver. Tem também a finalidade de atender à Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006 que, em seu artigo 3º, inciso IV, estabelece a disponibilização do parecer do Plano de Benefícios aos participantes e assistidos.

Em consonância à INSTRUÇÃO PREVIC Nº 012, DE 13.10.2014, este parecer foi elaborado considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados da avaliação, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses que estarão vigentes no exercício de 2019.

A avaliação teve como finalidade apurar o resultado técnico do Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred – Precaver em 31/12/2018, por intermédio do dimensionamento das Provisões Matemáticas e sua comparação ao Patrimônio Social de Cobertura do Plano.

1. BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação, foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos do Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred – Precaver posicionados em 31/12/2018. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Analizando as informações se verificou um aumento de 8,71% (5.186) no número de participantes ativos¹ em relação ao ano anterior. No que tange os assistidos, houve um aumento no número de aposentadorias, passando de 151 em 2017 para 218 benefícios em percepção em dezembro de 2018, havendo um crescimento de 44,37%. Quanto aos pensionistas observou-se que também houve um aumento no número de benefícios em manutenção, passando de 34 em 2017 para 53 benefícios em 2018.

¹ Para fins dessa análise, foram considerados todos os participantes que possuam saldo no plano e não estejam em gozo de benefício, mesmo aqueles que tenham solicitado cancelamento, mas ainda não tenham resgatado o Plano.

2. HIPÓTESES

A Resolução CNPC N° 030, DE 10.10.2018, em seu art. 3º, determina que tais hipóteses devam estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Determina ainda a referida Resolução, que a comprovação de adequação das hipóteses às características da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios é exigida para os planos cujos benefícios tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado (Planos de Benefício Definido), bem como para os planos que adquiram característica de benefício definido na fase de concessão (Planos de Contribuição Variável), sendo dispensada a comprovação aos Planos de Contribuição Definida.

Não obstante, apesar da dispensa da legislação vigente quanto à demonstração da adequação das hipóteses aos planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, visando a mitigação dos riscos de frustração das expectativas dos participantes, a Quanta Previdência elabora periodicamente estudos para análise da aderência das tábuas de sobrevivência e da taxa de juros.

Os resultados dos estudos periódicos constam de Relatórios de Aderência das Hipóteses, sendo estes elaborados pelo responsável pelo Plano e apreciados pela Diretoria Executiva da Entidade.

Com base nos respectivos estudos, optou-se por manter para o exercício de 2019 as seguintes hipóteses a compor o Fator de Conversão, previsto no Regulamento e na Nota Técnica:

- a) **Taxa de Juros:** 5,00%a.a.
- b) **Tábua de Mortalidade Geral:** AT2000F
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos:** AT2000F.

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), vale ressaltar que as hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus Participantes e Assistidos, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira.

3. RESULTADOS

O Plano Precaver, administrado pela Quanta Previdência, apresentou em 31/12/2018 um resultado de equilíbrio técnico.

Apurou-se uma Provisão Matemática de **R\$ 2.736.819.180,07**, sendo **R\$ 107.193.826,85** referentes à Provisão Matemática de Benefícios Concedidos e **R\$ 2.629.625.353,22** referente à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

PRECAVER	VALOR (R\$)
PROVISÃO MATEMÁTICA	2.736.819.180,07
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	107.193.826,85
APOSENTADORIAS	93.942.670,14
PENSIONISTAS	13.251.156,71
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	2.629.625.353,22
SUBCONTA PARTICIPANTES	2.606.552.061,75
SUBCONTA EMPREGADORES E INSTITUIDORES	23.073.291,47

Por se tratar de plano estruturado na modalidade contribuição definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano para com os seus participantes está limitada ao saldo de conta individual, conforme formulação constante em Nota Técnica vigente, justificando assim tal equilíbrio técnico.

Dessa forma, atestamos que as informações constantes deste Parecer foram avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas, referentes à data base 31/12/2018.

Por fim, quanto ao Programa Administrativo, verificou-se sua sustentabilidade. Observou-se no exercício de 2018 uma elevação do Fundo Administrativo em relação ao ano de 2017, apresentando em 31/12/2018 um montante de R\$ 10.281.077,98.

Considerando o exposto no presente parecer se conclui que o **Plano de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred - Precaver** encontra-se em equilíbrio técnico, observadas as indicações e os resultados apurados pela avaliação.

Florianópolis, 15 de abril de 2019.

Rafael Porto de Almeida

MIBA nº 1.738

11.1.2 Plano Ciadprev

O parecer tem como objetivo principal **apresentar os resultados técnicos da Avaliação de fechamento do exercício de 2018 do Plano de Benefícios Previdenciários dos Ministros Religiosos das Assembleias de Deus - Plano Ciadprev**. Tem também a finalidade de atender à Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006 que, em seu artigo 3º, inciso IV, estabelece a disponibilização do parecer do Plano de Benefícios aos participantes e assistidos.

Em consonância à INSTRUÇÃO PREVIC Nº 012, DE 13.10.2014, este parecer foi elaborado **considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados da avaliação**, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses que estarão vigentes no exercício de 2019. A avaliação teve como finalidade apurar o resultado técnico do **Plano de Benefícios Previdenciários dos Ministros Religiosos das Assembleias de Deus - Plano Ciadprev** em 31/12/2018, por intermédio do dimensionamento das Provisões Matemáticas e sua comparação ao Patrimônio Social de Cobertura do Plano.

1. BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação, foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos do **Plano de Benefícios Previdenciários dos Ministros Religiosos das Assembleias de Deus - Plano Ciadprev** posicionados em 31/12/2018. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Analisando as informações se verificou um aumento no número de ativos², passando de 1.513 no fechamento de 2017 para 1.549 no fechamento de 2018. Quanto aos assistidos, também se identificou um crescimento no número de aposentadorias passando de 15 em 2017 para 28 benefícios em percepção em dezembro de 2018. Quanto aos pensionistas observou-se a elevação de 8 benefícios em prestação continuada no fechamento de 2017 para 12, em 31/12/2018.

2. HIPÓTESES

A Resolução CNPC Nº 030, DE 10.10.2018, em seu art. 3º, determina que tais hipóteses devam estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário.

² Considerou-se para fins do parecer todos os participantes que possuam saldo no plano e que não estejam em gozo de benefício, mesmo que já tenham solicitado cancelamento do Plano.

Determina ainda a referida Resolução, que a comprovação de adequação das hipóteses às características da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios é exigida para os planos cujos benefícios tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado (Planos de Benefício Definido), bem como para os planos que adquiram característica de benefício definido na fase de concessão (Planos de Contribuição Variável), sendo dispensada a comprovação aos Planos de Contribuição Definida.

Não obstante, apesar da dispensa da legislação vigente quanto à demonstração da adequação das hipóteses aos planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, visando a mitigação dos riscos de frustração das expectativas dos participantes, a Quanta Previdência elabora periodicamente estudos para análise da aderência das tábuas de sobrevivência e da taxa de juros.

Os resultados dos estudos periódicos constam de Relatórios de Aderência das Hipóteses, sendo estes elaborados pelo responsável pelo Plano e apreciados pela Diretoria Executiva da Entidade.

Com base nos respectivos estudos, optou-se por manter para o exercício de 2019 as seguintes hipóteses a compor o Fator de Conversão, previsto no Regulamento e na Nota Técnica:

- a) **Taxa de Juros:** 5,00%a.a.
- b) **Tábua de Mortalidade Geral:** AT2000F
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos:** AT2000F

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), vale ressaltar que as hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus Participantes e Assistidos, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira.

3. RESULTADOS

O Plano Ciadprev, administrado pela Quanta Previdência, apresentou em 31/12/2018 um resultado de equilíbrio técnico.

Apurou-se uma Provisão Matemática de **R\$ 77.967.902,41**, sendo **R\$ 7.798.508,77** referentes à Provisão Matemática de Benefícios Concedidos e **R\$ 70.169.393,64** referentes à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

CIADPREV	VALOR (R\$)
PROVISÃO MATEMÁTICA	77.967.902,41
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	7.798.508,77
APOSENTADORIAS	4.654.683,83
PENSIONISTAS	3.143.824,94
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	70.169.393,64
SUBCONTA PARTICIPANTES	20.686.074,94
SUBCONTA EMPREGADORES E INSTITUIDORES	49.483.318,70

Por se tratar de plano estruturado na modalidade contribuição definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano para com os seus participantes está limitada ao saldo de conta individual, conforme formulação constante em Nota Técnica vigente, justificando assim tal equilíbrio técnico.

Dessa forma, atestamos que as informações constantes deste Parecer foram avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas, referentes à data base 31/12/2018.

Por fim, quanto ao Programa Administrativo, verificou-se uma elevação do fundo administrativo em relação ao ano de 2017, apresentando em 31/12/2018 um montante de R\$ 394.575,87.

Considerando o exposto no presente parecer se conclui que o **Plano de Benefícios Previdenciários dos Ministros Religiosos das Assembleias de Deus - Plano Ciadprev** encontra-se em equilíbrio técnico, observadas as indicações e os resultados apurados pela avaliação.

Florianópolis, 15 de abril de 2019.

Rafael Porto de Almeida

MIBA nº 1.738

11.1.3 Plano Prevcoop

O parecer tem como objetivo principal **apresentar os resultados técnicos da Avaliação de fechamento do exercício de 2018 do Plano de Benefícios Previdenciários - Plano Prevcoop**. Tem também a finalidade de atender à Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006 que, em seu artigo 3º, inciso IV, estabelece a disponibilização do parecer do Plano de Benefícios aos participantes e assistidos.

Em consonância à INSTRUÇÃO PREVIC Nº 012, DE 13.10.2014, este parecer foi elaborado **considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados da avaliação**, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses que estarão vigentes no exercício de 2019.

A avaliação teve como finalidade apurar o resultado técnico do **Plano de Benefícios Previdenciários - Plano Prevcoop** em 31/12/2018, por intermédio do dimensionamento das Provisões Matemáticas e sua comparação ao Patrimônio Social de Cobertura do Plano.

1.BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação, foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos do **Plano de Benefícios Previdenciários - Plano Prevcoop** posicionados em 31/12/2018. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Observou-se no ano de 2018 um aumento significativo no número de participantes ativos³, que passou de 2.427, no fechamento de 2017, para 8.014 em 31/12/2018. O Plano já contava, nesta mesma data, com 6 aposentados e 4 pensionistas, todos assistidos com concessão ocorrida no último exercício.

2.HIPÓTESES

A Resolução CNPC Nº 030, DE 10.10.2018, em seu art. 3º, determina que tais hipóteses devam estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário.

³ Considerou-se para fins do parecer todos os participantes que possuam saldo no plano e que não estejam em gozo de benefício, mesmo que já tenham solicitado cancelamento do Plano.

Determina ainda a referida Resolução, que a comprovação de adequação das hipóteses às características da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios é exigida para os planos cujos benefícios tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado (Planos de Benefício Definido), bem como para os planos que adquiram característica de benefício definido na fase de concessão (Planos de Contribuição Variável), sendo dispensada a comprovação aos Planos de Contribuição Definida.

Não obstante, apesar da dispensa da legislação vigente quanto à demonstração da adequação das hipóteses aos planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, visando a mitigação dos riscos de frustração das expectativas dos participantes, a Quanta Previdência elabora periodicamente estudos para análise da aderência das tábuas de sobrevivência e da taxa de juros.

Os resultados dos estudos periódicos constam de Relatórios de Aderência das Hipóteses, sendo estes elaborados pelo responsável pelo Plano e apreciados pela Diretoria Executiva da entidade.

Com base nos respectivos estudos, optou-se por manter para o exercício de 2019 as seguintes hipóteses a compor o Fator de Conversão, previsto no Regulamento e na Nota Técnica:

- a) **Taxa de Juros:** 5,00%a.a.
- b) **Tábua de Mortalidade Geral:** AT2000F
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos:** AT2000F

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), vale ressaltar que as hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus Participantes e Assistidos, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira.

3. RESULTADOS

O Plano Prevcoop, administrado pela Quanta Previdência, apresentou em 31/12/2018 um resultado de equilíbrio técnico.

Apurou-se uma Provisão Matemática de **R\$ 140.601.742,41**, sendo **R\$ 139.241.780,59** referentes à Provisão Matemática de Benefícios a Conceder **R\$ 1.359.961,82** relativos aos benefícios concedidos.

PREVCOOP	VALOR (R\$)
PROVISÃO MATEMÁTICA	140.601.742,41
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	1.359.961,82
APOSENTADORIAS	1.011.019,91
PENSIONISTAS	348.941,91
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	139.241.780,59
SUBCONTA PARTICIPANTES	139.182.232,48
SUBCONTA EMPREGADORES E INSTITUIDORES	59.548,11

Por se tratar de plano estruturado na modalidade contribuição definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano para com os seus participantes está limitada ao saldo de conta individual, conforme formulação constante em Nota Técnica vigente, justificando assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atestamos que as informações constantes deste Parecer foram avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas, referentes à data base 31/12/2018.

Quanto ao programa administrativo, observou-se sua sustentabilidade, alcançando um montante de R\$ 1.081.411,44 como Fundo Administrativo cumulado no encerramento do exercício.

Considerando o exposto no presente parecer se conclui que o **Plano de Benefícios Previdenciários - Plano Prevcoop** encontra-se em equilíbrio técnico, observadas as indicações e os resultados apurados pela avaliação.

Florianópolis, 15 de abril de 2019.

Rafael Porto de Almeida

MIBA nº 1.738

11.1.4 Plano Precaver Corporativo

O presente parecer tem como objetivo principal **apresentar os resultados técnicos da Avaliação de fechamento do exercício de 2018 do Plano Setorial de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred - Plano Precaver Corporativo**. Tem também a finalidade de atender à Resolução MPS/CGPC nº 23, de 06 de dezembro de 2006 que, em seu artigo 3º, inciso IV, estabelece a disponibilização do parecer do Plano de Benefícios aos participantes e assistidos.

Em consonância à INSTRUÇÃO PREVIC Nº 012, DE 13.10.2014, este parecer foi elaborado **considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados da avaliação**, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses que estarão vigentes no exercício de 2019.

A mencionada avaliação teve como finalidade apurar o resultado técnico do **Plano Setorial de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred - Plano Precaver Corporativo** em 31/12/2018, por intermédio do dimensionamento das Provisões Matemáticas e sua comparação ao Patrimônio Social de Cobertura do Plano.

1.BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação, foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos do **Plano Setorial de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred - Plano Precaver Corporativo** posicionados em 31/12/2018. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Trata-se de plano cujo início de funcionamento se deu em novembro de 2018, contemplando, no final do exercício, 7 participantes ativos e tendo como potencial os funcionários e dependentes econômicos das pessoas jurídicas associadas ao Sistema Unicred.

2.HIPÓTESES

A Resolução CNPC Nº 030, DE 10.10.2018, em seu art. 3º, determina que tais hipóteses devam estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário.

Determina ainda a referida Resolução, que a comprovação de adequação das hipóteses às características da massa de participantes e assistidos do plano de benefícios é exigida para os planos cujos benefícios tenham seu valor ou nível previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado (Planos de Benefício Definido), bem como para os planos que adquiram característica de benefício definido na fase de concessão (Planos de Contribuição Variável), sendo dispensada a comprovação aos Planos de Contribuição Definida.

Não obstante, apesar da dispensa da legislação vigente quanto à demonstração da adequação das hipóteses aos planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, visando a mitigação dos riscos de frustração das expectativas dos participantes, a Quanta Previdência elabora periodicamente estudos para análise da aderência das tábuas de sobrevivência e da taxa de juros.

Os resultados dos estudos periódicos constam de Relatórios de Aderência das Hipóteses, sendo estes elaborados pelo responsável pelo Plano e apreciados pela Diretoria Executiva da entidade.

Com base nos respectivos estudos, optou-se por manter para o exercício de 2019 as seguintes hipóteses a compor o Fator de Conversão, previsto no Regulamento e na Nota Técnica:

- a) **Taxa de Juros:** 5,00%a.a.
- b) **Tábua de Mortalidade Geral:** AT2000F
- c) **Tábua de Mortalidade de Inválidos:** AT2000F.

Por se tratar de um Plano estruturado na modalidade de Contribuição Definida (CD), vale ressaltar que as hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do plano de benefícios junto a seus Participantes e Assistidos, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por equivalência financeira.

3. RESULTADOS

O Plano Precaver Corporativo, administrado pela Quanta Previdência, apresentou em 31/12/2018 um resultado de equilíbrio técnico.

Apurou-se uma Provisão Matemática de **R\$ 530,65**, como Provisão Matemática de Benefícios a Conceder.

PRECAVER CORPORATIVO	VALOR (R\$)
PROVISÃO MATEMÁTICA	530,65
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
APOSENTADORIAS	0,00
PENSIONISTAS	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	530,65
SUBCONTA PARTICIPANTES	530,65
SUBCONTA EMPREGADORES E INSTITUIDORES	0,00

Por se tratar de plano estruturado na modalidade contribuição definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação do Plano para com os seus participantes está limitada ao saldo de conta individual, conforme formulação constante em Nota Técnica vigente, justificando assim tal equilíbrio técnico.

Desta forma, atestamos que as informações constantes deste Parecer foram avaliadas e refletem as bases cadastrais, bem como as informações contábeis fornecidas, referentes à data base 31/12/2018.

Considerando o exposto no presente parecer se conclui que o **Plano Setorial de Benefícios Previdenciários do Sistema Unicred - Plano Precaver Corporativo** encontra-se em equilíbrio técnico, observadas as indicações e os resultados apurados pela avaliação.

Florianópolis, 15 de abril de 2019.

Rafael Porto de Almeida

MIBA nº 1.738

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, examinou, com base nos dados referente ao exercício de 2018: **1)** a análise dos resultados da **Política de Investimentos**; **2)** a análise da **execução orçamentária**; **3)** análise da **execução do Plano de Gestão Administrativa (PGA)**; **4)** a análise das **obrigações contábeis** da Entidade, compreendendo a movimentação contábil de 01/01/2018 a 31/12/2018; **5)** a análise das **provisões matemáticas** dos Planos Precaver, CiadPrev e Prevcoop ; **6)** análise dos **controles internos** da Entidade; e com base nas peças examinadas, informações e esclarecimentos prestados, consideramos que a gestão realizada no período **está de acordo com o estabelecido pelas diretrizes da Entidade e com a Legislação vigente.**

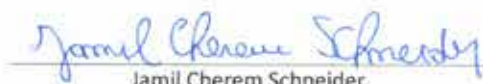
Florianópolis, 29 de março de 2019.



Alessandra Lima
Conselheira Efetiva



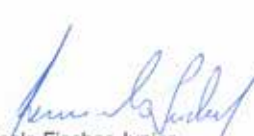
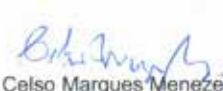
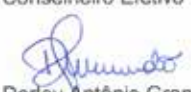
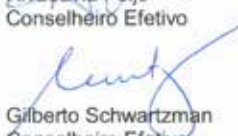
Mauro Marquioti
Conselheiro Efetivo



Jamil Cherem Schneider
Conselheiro Efetivo – Presidente

MANIFESTAÇÕES

PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

Parecer Técnico	PARECER CONSELHO DELIBERATIVO	Quanta Previdência Unicred
EMISSÃO: Karine Vello de Mello	DATA: 29/03/2019	CÓDIGO: 2019
O Conselho Deliberativo da Quanta Previdência Unicred, CNPJ 07.200.006/0001-51, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, apreciando a matéria e tomando por base os Pareceres do Conselho Fiscal da Entidade, da Auditoria Externa, representada pelos auditores independentes da Maciel Auditores, da Avaliação Atuarial, realizada pela Diretoria Executiva, aprova, por unanimidade, os resultados da Entidade referentes ao exercício de 2018.		
Florianópolis, 29 de março de 2019.		
 Remacio Fischer Junior Presidente Conselho Deliberativo	 Paulo Luiz Rech Conselheiro Efetivo	
 Celso Marques Menezes Conselheiro Efetivo	 Rivaldavia Feijo Conselheiro Efetivo	
 Darley Antônio Grando Conselheiro Efetivo	 Gilberto Schwartzman Conselheiro Efetivo	
 Edmir Deberaldini Conselheiro Efetivo	 Luiz Vidal Alves de Miranda Conselheiro Efetivo	
 Edwin Schossland Conselheiro Efetivo		

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES



RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

À
D.D. DIRETORIA DA
QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED
Florianópolis - SC

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2018 e as respectivas demonstrações das mutações do patrimônio social consolidado, das mutações ativo líquido por plano de benefícios, demonstração do ativo líquido por plano de benefícios, demonstração do plano de gestão administrativa consolidada e demonstração das provisões técnicas por plano de benefícios, incluindo as notas explicativas.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis, apresentam adequadamente, em todos os seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** em 31 de dezembro de 2018, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidade do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis". Somos independentes em relação a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros Assuntos

Valores Correspondentes

As demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2017, apresentadas para fins de comparação, foram auditadas por outros auditores independentes, que emitiram relatório datado de 15 de março de 2018, sem modificação na opinião.

PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

**Responsabilidade da administração e da governança pelas demonstrações contábeis**

A administração da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas, não, uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;

MANIFESTAÇÕES

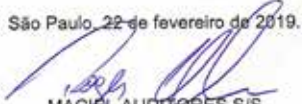
PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES



- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional da **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED**, e, com base nas evidências de auditoria obtidas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a **QUANTA PREVIDÊNCIA UNICRED** a não mais se manter em continuidade operacional; e,
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 22 de fevereiro de 2019.


MACIEL AUDITORES S/S
2 CRC RS – 5.460/O-O “T” SP
ROGER MACIEL DE OLIVEIRA
Contador 1 CRC RS – 71.505/O-3
Sócio Responsável Técnico


LUCIANO GOMES DOS SANTOS
Contador 1 CRC RS – 59.628/O-2
Sócio Responsável Técnico

contato@macielauditores.com.br

www.macielauditores.com.br

+55 (11) 4007.1219

Member of Russell Bedford International - a global network of independent professional services firms

CONSIDERAÇÕES FINAIS

"Pensamentos geram sentimentos.
Sentimentos geram ações.
Ações geram resultados"
T. Harv Eker

A Quanta Previdência tem consciência de que mensurar resultados é ser capaz de demonstrar todo o sentimento daqueles que construíram as conquistas alcançadas, numa trajetória que muitas vezes envolve desafios e superação. Portanto, a cada novo Relatório Anual, a Entidade entrega aos Instituidores Participantes muito mais do que indicadores, mas as respostas efetivas de um grande trabalho de equipe que diariamente planeja e executa melhorias para cuidar do futuro, que está cada vez mais próximo.

Para a Quanta, é sempre motivo de imensa satisfação se comunicar com aqueles que estão ao seu lado na jornada de cada ano. O acesso à informação é premissa da Entidade, na certeza de que o conhecimento compartilhado resulta no maior bem institucional: a credibilidade.

Obrigado pela companhia de mais um ano.
Você é parte especial das conquistas alcançadas!

Quanta Previdência

Edifício New Corporate

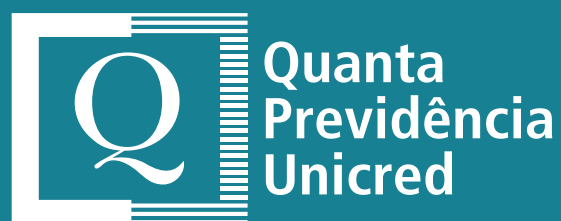
Rua São João Batista, nº 109

Agronômica – Florianópolis – SC – CEP: 88025-230

Central de Relacionamento: 0800 942 1551

Quanta Mobile (App Store e Google Play)

www.quantaprevidencia.com.br



quantaprevidencia.com.br