

QUANTA

Relatório
Anual de
Informações

2022



RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES 2022

QUANTA PREVIDÊNCIA COOPERATIVA

Em cumprimento à Resolução nº 32 do CNPC (Conselho Nacional de Previdência Complementar), de 04/12/2019, e ainda, alinhado à proposta de Governança Corporativa da Quanta Previdência, apresentamos aos participantes, assistidos e Instituidores o Relatório Anual de Informações relativo ao exercício social de 2022, acompanhado das Demonstrações Contábeis e dos pareceres da Consultoria Externa Independente, dos Auditores Independentes, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

SUMÁRIO

1	ESTRUTURA	7
1.1	GOVERNANÇA	7
1.2	EQUIPE FUNCIONAL	9
2	ABERTURA	11
2.1	SOBRE A QUANTA.....	12
2.2	MISSÃO	13
2.3	VISÃO	13
2.4	CULTURA.....	13
2.5	POLÍTICA DA QUALIDADE	14
3	PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES	15
3.1	ABRANGÊNCIA NACIONAL.....	15
3.2	PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS.....	15
3.3	RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA	16
3.4	TRÂMITES LEGAIS COM PREVIC	16
4	CRESCIMENTO EM 2022	18
4.1	EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS	18
4.2	EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES	19
4.3	EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO	20
5	PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS	24
6	ATENDIMENTO	20
6.1	CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA	22
7	AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES	25
7.1	AÇÕES DE FOMENTO DA OPERAÇÃO DE PREVIDÊNCIA.....	34
7.2	RESULTADOS DAS AÇÕES DE FOMENTO DA OPERAÇÃO DE PREVIDÊNCIA.....	36
7.3	REMODELAGEM DO PLANO DE PREVIDÊNCIA CORPORATIVO	37
8	AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES	39
9	AÇÕES REALIZADAS PARA OS COLABORADORES	45
9.1	PLANO DE DESENVOLVIMENTO COLETIVO (PDC)	45

9.2	MÍDIAS SOCIAIS	46
10	GESTÃO DE INVESTIMENTOS	48
10.1	DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR PLANO	48
10.2	GESTORES	53
10.3	DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS.....	54
10.3.1	PERFIL RENDA FIXA.....	54
10.3.2	PERFIL QUANTA	54
10.3.3	PERFIL RENDA VARIÁVEL	54
10.4	RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS	55
10.5	AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR.....	57
10.6	DESPESAS DE INVESTIMENTOS.....	58
10.6.1	CUSTOS DE GESTÃO – PRECAVER (R\$)	59
10.6.2	CUSTOS DE GESTÃO – PREVCOOP (R\$)	59
10.6.3	CUSTOS DE GESTÃO – COOPREV (R\$)	59
10.6.4	CUSTOS DE GESTÃO – PGA (R\$)	59
10.7	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022.....	59
10.7.1	PLANO PRECAVER.....	60
10.7.2	PLANO PREVCOOP.....	65
10.7.3	PLANO COOPREV.....	69
10.7.4	PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	71
11	GESTÃO CONTÁBIL	72
11.1	PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS.....	73
11.1.1	DISPONÍVEL	73
11.1.2	REALIZÁVEL.....	74
11.1.3	REALIZÁVEL – GESTÃO PREVIDENCIAL	74
11.1.4	RECURSOS A RECEBER	74
11.1.5	OUTROS REALIZÁVEIS	75
11.1.6	REALIZÁVEL – GESTÃO ADMINISTRATIVA.....	75
11.1.7	REALIZÁVEL – GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	77
11.1.8	IMOBILIZADO	80

11.1.9	INTANGÍVEL	80
11.1.10	EXIGÍVEL OPERACIONAL	80
11.1.11	EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO PREVIDENCIAL	81
11.1.12	BENEFÍCIOS A PAGAR E RETENÇÕES A RECOLHER.....	81
11.1.13	OUTRAS EXIGIBILIDADES.....	81
11.1.14	EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	81
11.1.15	EXIGÍVEL OPERACIONAL – GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	82
11.1.16	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	83
11.1.17	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL - GESTÃO ADMINISTRATIVA	83
11.1.18	PATRIMÔNIO SOCIAL	84
11.1.19	PROVISÕES MATEMÁTICAS	84
11.2	FUNDOS ADMINISTRATIVOS	85
11.3	APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS	87
11.4	CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES.....	89
11.5	BALANÇO PATRIMONIAL	89
11.6	DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS	89
11.7	DEMONSTRAÇÃO DA MANUTENÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL)	90
11.7.1	DMAL PRECAVER	91
11.7.2	DMAL PREVCOOP	91
11.7.3	DMAL COOPREV	92
11.8	DEMONSTRATIVO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)	92
11.8.1	DAL – PRECAVER	92
11.8.2	DAL – PREVCOOP.....	93
11.8.3	DAL – COOPREV.....	93
11.9	DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)	94
11.9.1	FONTES DE CUSTEIO - RECEITAS ADMINISTRATIVAS	94
11.9.2	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO:	94
11.9.3	RECEITAS DIRETAS:	94
11.9.4	DESPESAS ADMINISTRATIVAS	95
11.10	DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)	97
11.10.1	DPT – PRECAVER	98
11.10.2	DPT – PREVCOOP	98
11.10.3	DPT – COOPREV	98

12	INDICADORES DE GESTÃO	99
13	RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS	101
13.1	PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO.....	101
13.2	BASE CADASTRAL.....	102
13.3	HIPÓTESES DE SOBREVIVÊNCIA E DE RENTABILIDADE.....	102
13.4	PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS.....	105
13.5	CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	106
14	MANIFESTAÇÕES	107
14.1	PARECER DO CONSELHO FISCAL.....	107
14.2	PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO.....	110
14.3	PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES.....	114

1 ESTRUTURA

1.1 GOVERNANÇA

Para garantir a transparência da gestão e a aderência à Lei Complementar nº 109, de 29 de maio de 2001, que rege a Previdência Privada no Brasil, parte dos integrantes dos Conselhos da Quanta Previdência são eleitos dentre participantes e assistidos dos Planos administrados pela Entidade (ativos há mais de dois anos) e, parte são indicados como representantes dos Instituidores, representando-os nos órgãos de deliberação e fiscalização da Quanta da seguinte maneira:

Conselho Deliberativo

CONSELHO DELIBERATIVO	
REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES	
Carlos Gilberto Crippa	Unicred Valor Capital Presidente
Mauro Marquiotti	Unicred União Vice-Presidente
Adalberto Novaes Silva	Unicred Mato Grosso
Irani Zanettini	Unicred Integração Caxias do Sul
João Vicente Bassols	Unicred Porto Alegre
Luiz Vidal Alves de Miranda	Unicred Centro-Sul
Marco José Karpinski	Unicred Centro-Sul
Moacir Krambeck	Central Ailos
Wálmore Pereira de Siqueira Junior	Unicred Vale
Odair Stopiglia	Unicred do Estado de São Paulo (Suplente)

REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ASSISTIDOS

Darley Antônio Grando
Unicred Valor Capital

Eduardo Vieira Ferrari
Únilos Ailos

Marcos Aurelio Antunes Machado
Unicred Centro-Sul

Paulo Luiz Rech
Unicred Região Dos Vales

Gilberto Schwartzman
Unicred Porto alegre (Suplente)

Conselho Fiscal

CONSELHO FISCAL

REPRESENTANTES DE INSTITUIDORES

Edwin Schossland
Unicred União
Presidente

Jamil Cherem Schneider
Unicred Valor Capital

REPRESENTANTES DE PARTICIPANTES/ASSISTIDOS

Edson Tafner
Unicred Vale

Alessandra Ribeiro Pereira Lima
Unicred Porto Alegre (Suplente)

Diretoria Executiva

DIRETORIA EXECUTIVA

Denise Maidanchen
Diretora Executiva

Glauco Milhomem Balthar
Diretor de Tecnologia e Operações

1.2 EQUIPE FUNCIONAL



A Quanta Previdência conta com profissionais de alta performance em 10 diferentes áreas, focados na construção de futuros seguros para seus 159.213 participantes e assistidos.

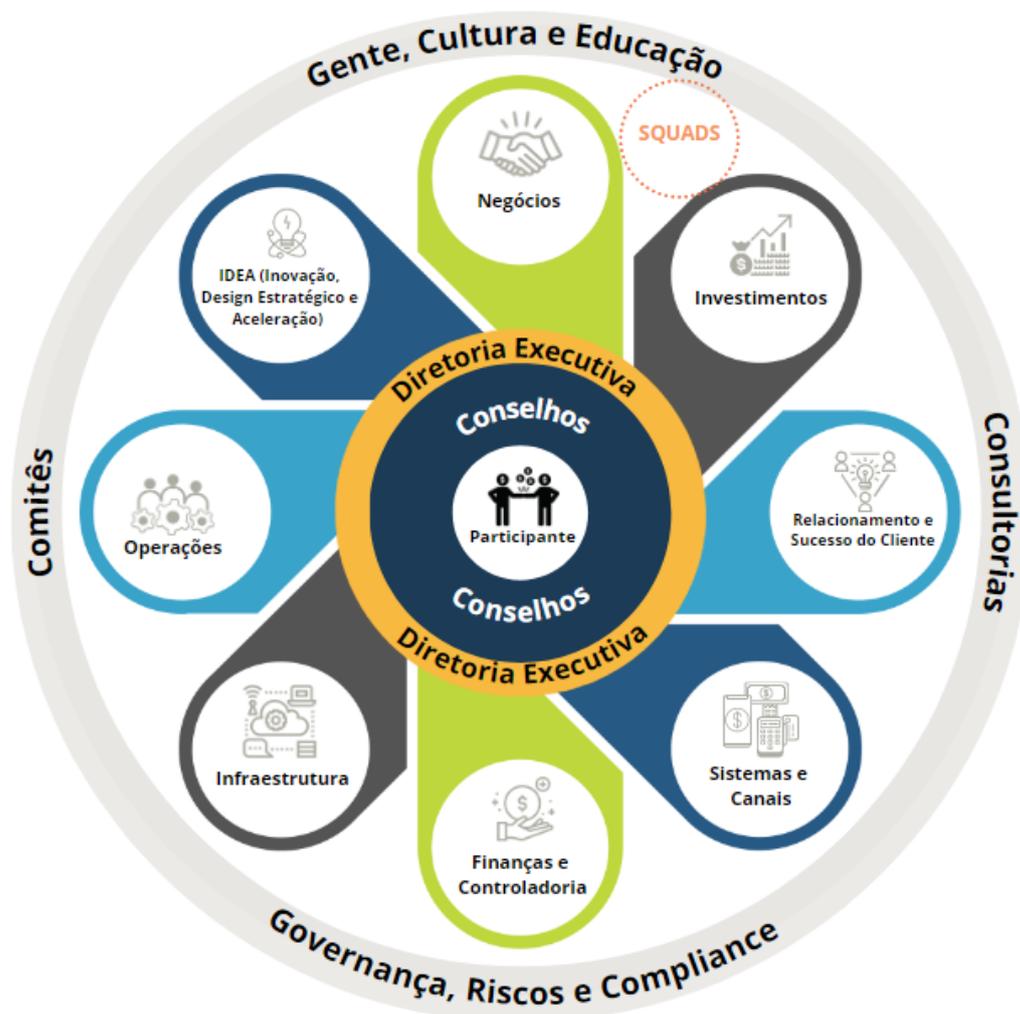


Figura 01: Design Organizacional.

A equipe é composta por 75 funcionários, 1 estagiário de curso superior e 2 jovens aprendizes, alocados nas seguintes gerências: Negócios Cooperativos; Negócios Corporativos; Gente, Cultura & Educação; Investimentos; Relacionamento e Sucesso do Cliente; Sistemas e Canais; Operações; Finanças e Controladoria; Inovação, Design Estratégico e Aceleração; Governança, Riscos e Compliance e Infraestrutura.

Em 2022, conquistamos o Selo de Engajamento da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), concedido para as Entidades que tiveram bom desempenho na pesquisa de engajamento. A Quanta obteve 96% de taxa de resposta nesta pesquisa e

atingiu a nota 4.4 de engajamento, o que correspondeu ao 2º lugar no ranking de Entidades de Médio Porte.



Foto com o troféu pelo Selo de Engajamento

2 ABERTURA

Quanta Previdência alcança R\$ 5,177 bilhões em recursos administrados

Um novo marco de crescimento foi conquistado pela Quanta Previdência em 2022 e os recursos administrados pela Entidade chegaram a R\$ 5,177 bilhões. É a resposta concreta de todo o trabalho realizado pela equipe, junto com suas Instituidoras em torno de todo o país. Com tantos desafios, enfrentados na atualidade, essa evolução histórica demonstra o despertar

para a importância da segurança financeira e da necessidade de se preparar para o futuro.

Fundada em 2004, a Quanta atua na previdência complementar fechada, com um modelo de gestão e governança sólido, transparente e justo.

Os benefícios proporcionados aos assistidos são consequência de uma Política de Investimentos aderente e do esforço individual do participante em contribuir ao longo dos anos e constituir um saldo previdenciário compatível com suas necessidades no presente e no futuro.

Com isso, o sucesso do planejamento financeiro torna-se possível, rentabilizando os recursos de maneira segura, mantendo o poder de compra e a capacidade financeira de cada participante.

2.1 SOBRE A QUANTA

A Quanta é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, sem fins lucrativos, que nasceu dentro da corrente do associativismo presente no cooperativismo de crédito, junto ao Sistema Unicred. Tem a missão de promover aos cooperados e seus familiares um planejamento financeiro completo e de longo prazo.

Com o despertar das pessoas para a importância de investir em previdência, a Quanta atua em todas as faixas etárias e atualmente conta com mais de 36 mil participantes menores de 18 anos. Para que seja possível atender as novas gerações, nossos serviços estão cada vez mais inovadores, ágeis e seguros.

A Quanta está presente em mais de 500 unidades de atendimento em todo país, oferecendo para cooperativas, associações e empresas os Planos de Previdência: **Precaver, Prevcoop e Cooprev.**

2.2 MISSÃO

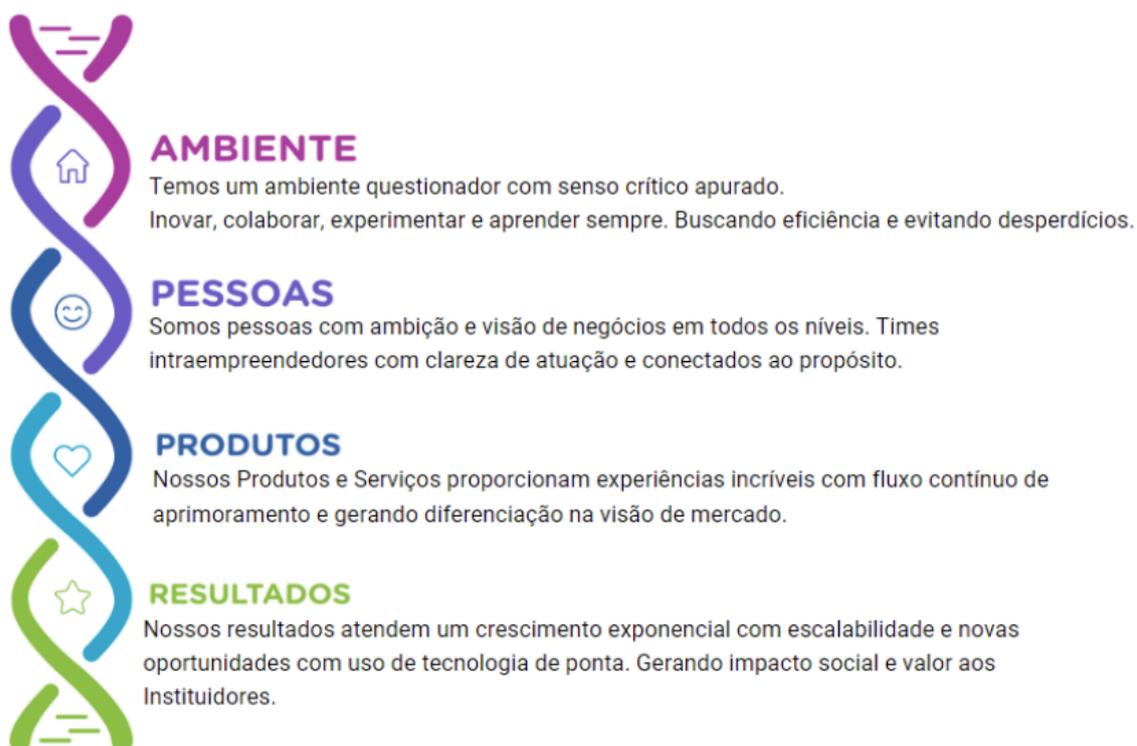
Proteger o presente e cooperar com a construção de futuros seguros.

2.3 VISÃO

Ser reconhecida, por nossa competência e eficácia, como a melhor administradora de Planos Instituídos de Previdência Complementar do País.

2.4 CULTURA

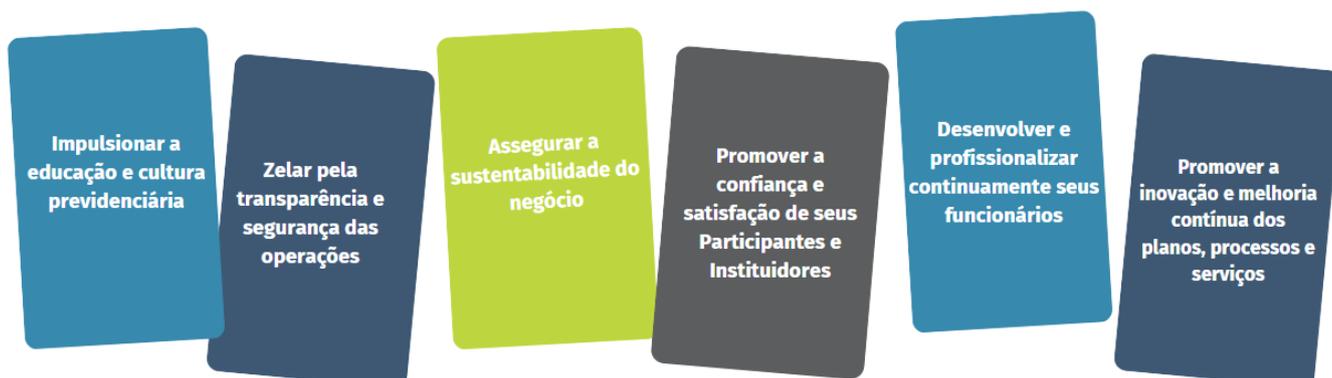
Durante o ano de 2022, a Quanta revisou seu Código de Cultura, usando o modelo da **Cultura de Vanguarda**. Cultura que já era praticada e fazia parte do DNA, mas que se tornou ainda mais forte ao ser documentada e amplamente divulgada. A Cultura de Vanguarda nos coloca a frente do nosso tempo, abre caminho a novas ideias, mentalidades e visão de futuro. Esse é o nosso código de cultura:



2.5 POLÍTICA DA QUALIDADE

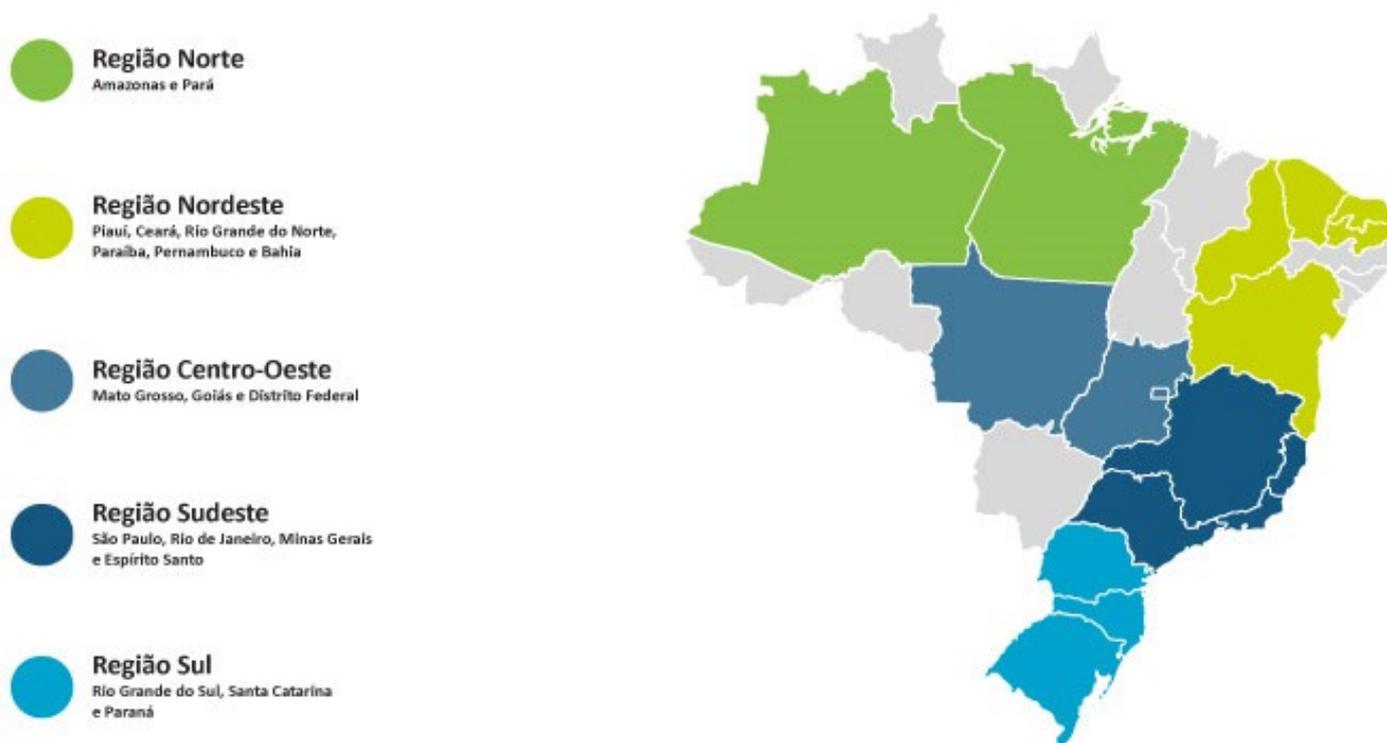


Deste 2012, a Quanta Previdência possui 100% dos seus processos certificados pela ISO 9001:2015, provando que acredita no crescimento sustentável, na melhoria contínua e na gestão eficaz dos seus processos. O comprometimento com seu Sistema de Gestão da Qualidade é demonstrado através das seguintes diretrizes:



3 PLANOS ADMINISTRADOS E INSTITUIDORES

3.1 ABRANGÊNCIA NACIONAL



3.2 PLANOS DE PREVIDÊNCIA ADMINISTRADOS



Os planos administrados pela Quanta já protegem o presente e o futuro de mais de 160 mil participantes em todo o país, onde existe atuação das Cooperativas Instituidoras dos sistemas Unicred e AILOS, não se limitando a estas. E nestes últimos 4 anos, mesmo em meio à pandemia, o crescimento foi de 115% na base de Participantes, resultado de um planejamento estratégico ousado e ambicioso, que visava crescer exponencialmente, de forma segura e sustentável, com inovação,

tecnologia de ponta e educação financeira acessível, simples e democratizada.

A Quanta fechou o ano de 2022 administrando três Planos Instituídos:

PLANO	CNBP	CNPJ	MODALIDADE	QUADRO SOCIAL		
				Participantes	Assistidos	Pensionistas
Precaver	2004.0027-11	48.307.224/0001-77	Contribuição Definida	76504	206	106
Prevcoop	2016.0019-92	48.307.635/000162		76580	29	59
Cooprev	2018.0001-11	48.307.658/0001-77		216	4	0
Vinculados Quanta*	-	-		5913	0	0
Total				159213	239	165

* Vinculados Quanta: são aqueles participantes que, por ocasião da perda de seu vínculo junto ao Instituidor, opte por permanecer no Plano requerendo o instituto do Benefício Proporcional Diferido (BPD), ou ainda efetuando normalmente suas contribuições.

3.3 RANKING NACIONAL DA PREVIDÊNCIA ASSOCIATIVA

O Precaver e o Prevcoop estão no ranking nacional dos maiores Planos Instituídos do País, realizado pela ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar):

PLANOS INSTITUÍDOS			
POSIÇÃO NO RANKING	NOME DO PLANO	EFPC	INVESTIMENTOS (mil)
1	PLANO PRECAVER	QUANTA PREVIDÊNCIA	4.761.123
11	PLANO PREVCOOP	QUANTA PREVIDÊNCIA	269.004

Fonte: ABRAPP | Dados referentes a outubro de 2022.

3.4 TRÂMITES LEGAIS COM PREVIC

Detalhado a seguir os trâmites legais junto a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC:

Primeiro semestre de 2022:

a) Reorganizações Societárias e Processos de Retirada: Sem registros de protocolos sobre esse item.

b) Processos Alteração Regulamentar e Estatutária:

b.1) Regulamentar: Não houve no período ocorrência de solicitação de alteração Regulamentar.

b.2) Estatutária: Aprovado pelo Órgão Regulador a segunda etapa das adequações estatutárias, no que tange a adequação no modelo de governança da Quanta, bem como, inclusão de cláusulas relativas as competências na função de Diretor Executivo e demais adequações.

A principal alteração se referiu a diminuição dos membros da Diretoria Executiva de 3 (três) para 2 (dois).

Segundo semestre de 2022:

a) Reorganizações Societárias e Processos de Retirada: Sem registros de protocolos sobre esse item.

b) Processos Alteração Regulamentar e Estatutária:

b.1) Regulamentar: Foram protocolados, em 08/11/2022 novas sugestões de alterações para os regulamentos dos Planos Precaver e Prevcoop. Houve melhorias na redação para dar mais clareza aos Participantes sobre previsão das transações remotas (para operações físicas e/ou digitais), foi estabelecida a idade mínima para maioria civil, condições de alteração dos perfis de investimentos, alteração do valor mínimo de contribuição, redução da carência de BPD, alteração do valor de benefício mínimo, cancelamento das contribuições não pagas (após 6 meses), obrigação de comprovação da invalidez total e permanente, além das melhorias de práticas operacionais na Entidade.

Em 15/12/2022 a PREVIC gerou exigências através das Notas 1188 (Precaver) e 1174 (Prevcoop). As principais exigências se referiram ao: Resgate do aporte empregador (relativo ao período de carência atual do último aporte); autopatrocínio (considerado um instituto obrigatório na

legislação). Bem como, adaptações relativas às obrigações da CNPC nº 50. Tais exigências deverão ser cumpridas até dia 10/03/2023.

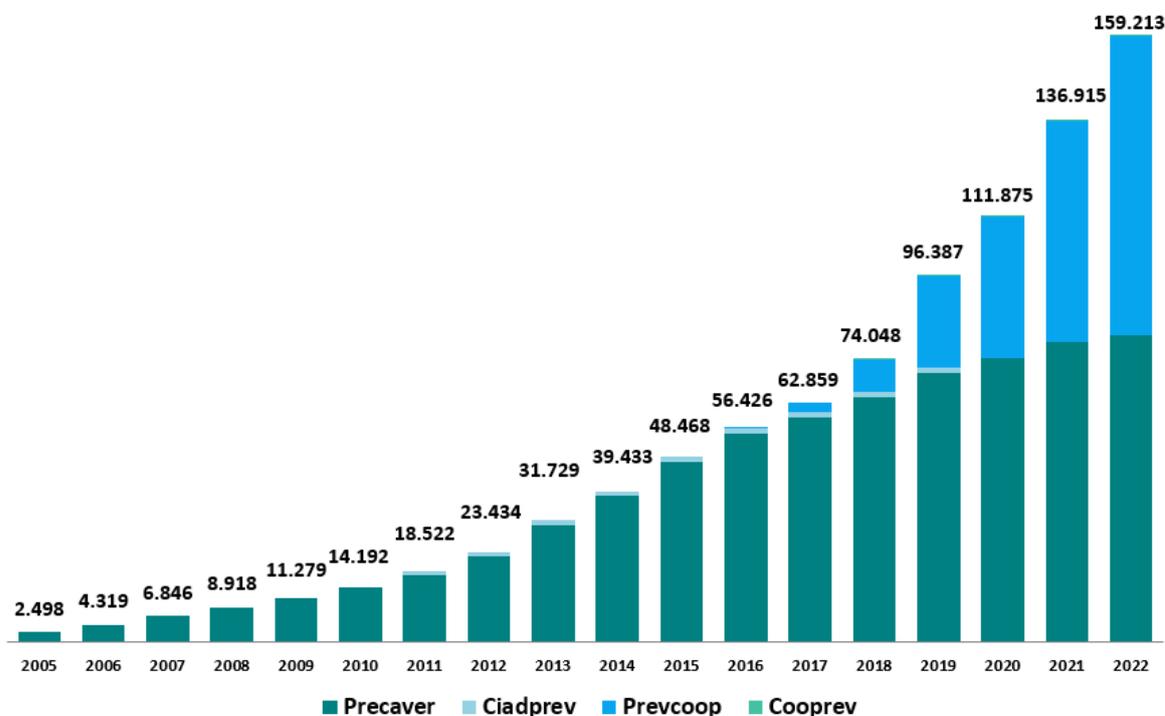
b.2) Estatutária: Protocolado em 12/07/2022 processo de alteração estatutária para a adequação no modelo de Governança da Quanta, bem como, inclusão de cláusulas relativas as competências na função de Diretor Executivo e demais adequações. As alterações propostas foram aprovadas pelo Órgão Regulador em 31/08/2022.

4 CRESCIMENTO EM 2022

4.1 EVOLUÇÃO DE PARTICIPANTES ATIVOS

A Quanta encerrou o ano de 2022 com **159.213 participantes ativos** nos Planos Precaver, Prevcoop e Cooprev. O gráfico demonstra a evolução ano a ano segmentada por Plano.

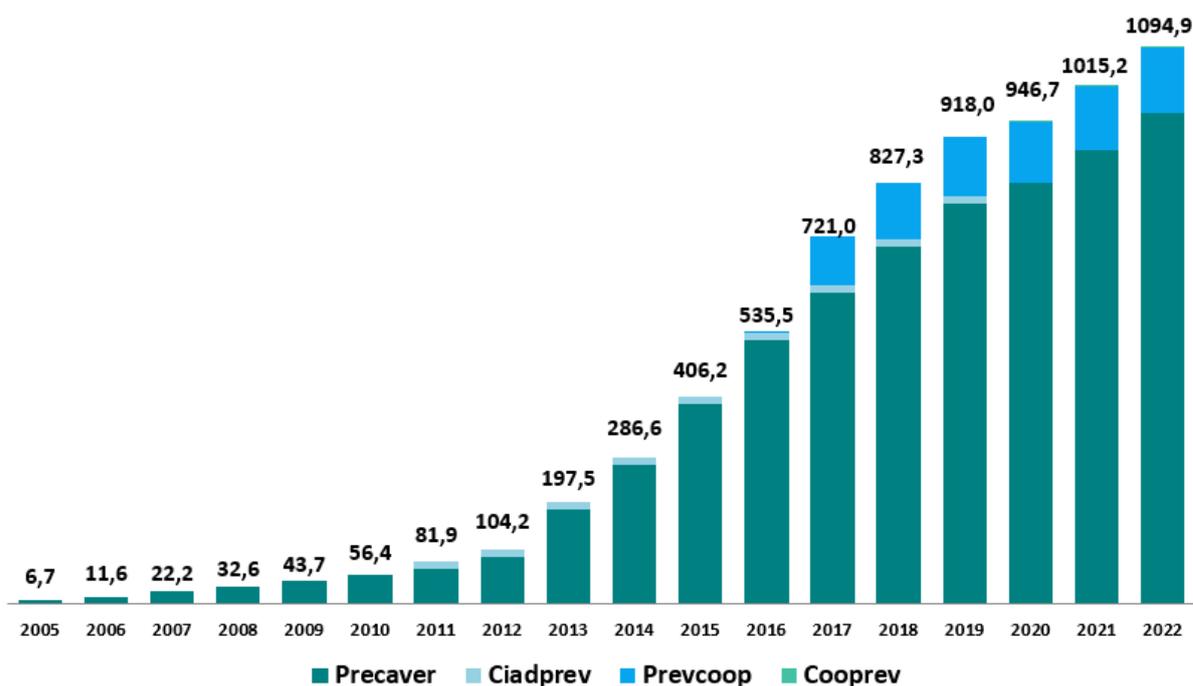
Evolução de participantes ativos



4.2 EVOLUÇÃO DE PORTABILIDADES

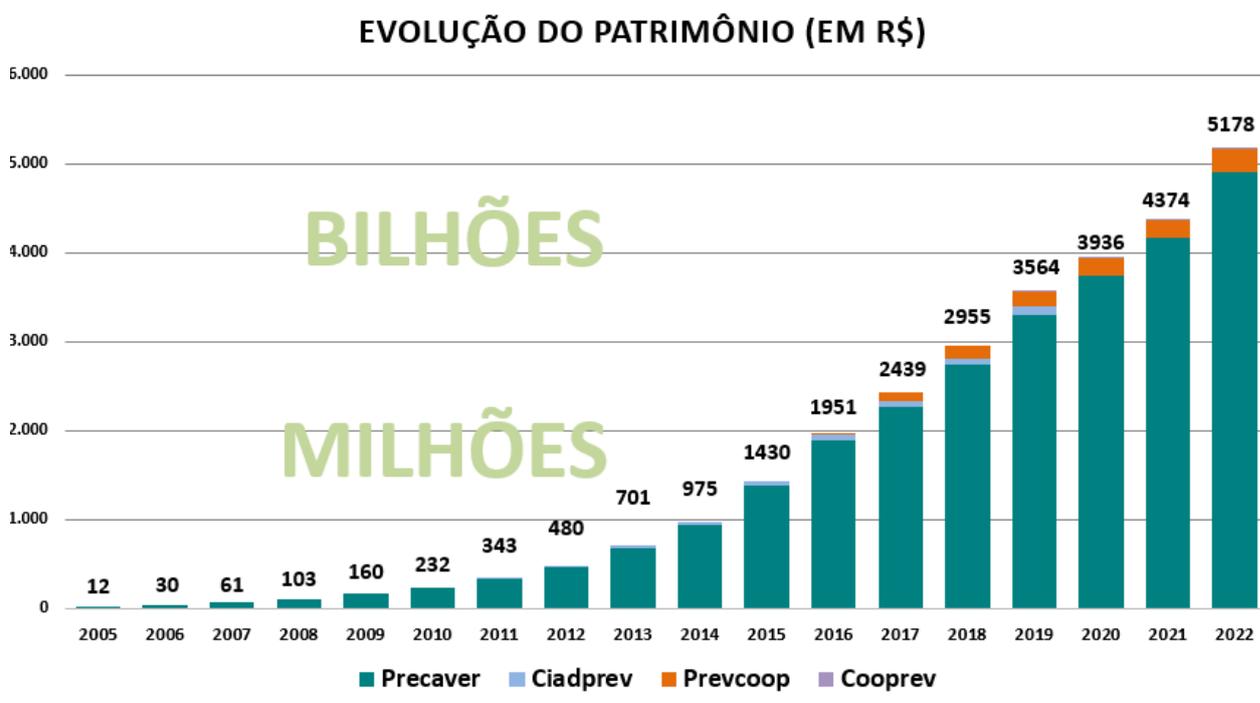
A quantidade de processos de portabilidade e o volume arrecadado demonstram a confiança dos participantes nos Planos da Quanta. Em 2022, a Entidade encerrou o ano com o total de R\$ 1.094.881.247,39 em recursos aportados desde o início da operação.

Evolução de portabilidades (em R\$ milhões)



4.3 EVOLUÇÃO DE PATRIMÔNIO

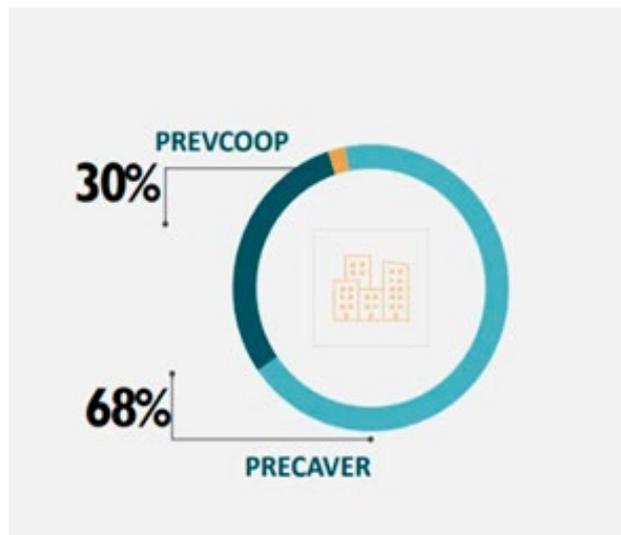
Em 2022, o patrimônio da Quanta ultrapassou R\$ 5,178 bilhões.



5 ATENDIMENTO

A Entidade está em constante busca pelo aprimoramento dos seus Canais, principalmente voltados ao autoatendimento, formato que cresceu consideravelmente em relação ao ano anterior, proporcionando aos participantes mais autonomia e uma experiência diferenciada.

Os participantes podem entrar em contato conosco através dos diversos canais disponíveis: Fale Conosco no site dos planos ou da Quanta, telefone, Chat On-Line, Chatbot (PRI), aplicativo Quanta Mobile e atendimento presencial. Já os Instituidores contam com os canais de telefone, Chat On-Line, Chatbot (PRI) e sistema interno para abertura de chamados.

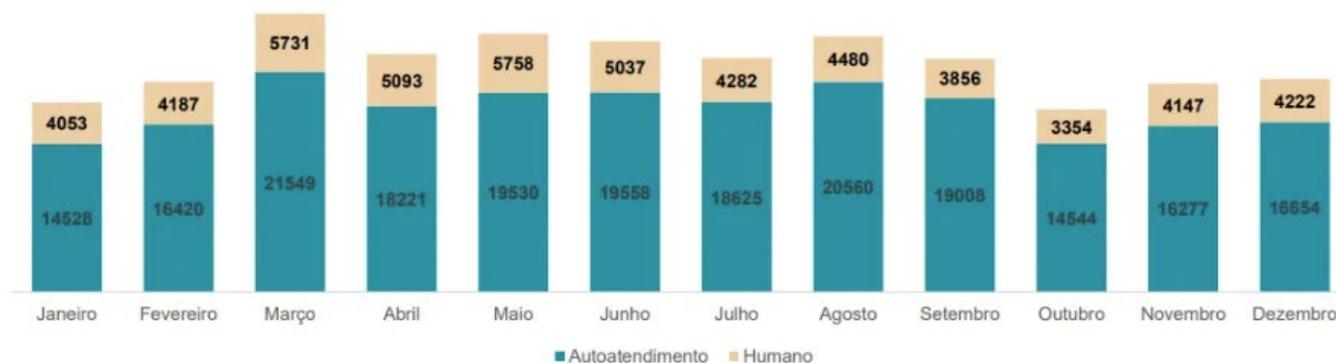


Atendimento por Plano



Atendimento por demanda

No ano de 2022 foram registrados 269 mil atendimentos gerais, uma média de 22 mil atendimentos/mês. Deste total, 20% (54 mil) foram atendimento humanizados, envolvendo os consultores de previdência da Quanta e 80% (215 mil) através dos canais de autoatendimento da Entidade. Com uma avaliação média de atendimento de 4,37 (nota de 1 a 5).



Atendimentos realizados em 2022

5.1 CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA

SEJA BEM-VINDO

Após a adesão ao Plano, os participantes entram em uma jornada acompanhada de perto pelos consultores da Quanta. Nosso objetivo é que o participante tenha sucesso no objetivo que ele traçou ao aderir ao Plano de Benefícios.

Para isso, recebem um e-mail de boas-vindas com orientações gerais, incluindo as formas de acompanhamento da previdência pelos canais de autoatendimento. Além da comunicação eletrônica, a Central de Relacionamento realiza contato telefônico com 100% dos participantes que ingressaram ao Plano para dar boas-vindas, coletar dados para: compreender quais informações ele deseja receber durante a jornada, qual a periodicidade e qual o canal preferido de comunicação.

Como a Previdência é um investimento de longo prazo, uma comunicação também é realizada com os participantes que completam aniversário de Plano (1, 5, 10 e 15 anos), reforçando a importância do acompanhamento e revisão periódica do seu planejamento.

NÃO ESQUEÇA DO SEU SONHO FUTURO

A partir da adesão, alguns acontecimentos podem impactar diretamente a vida financeira dos participantes, como alterações na composição familiar, no trabalho, no padrão de vida, cenário econômico, rentabilidade dos investimentos, entre outras variáveis. Por isso é muito importante acompanhar periodicamente o Plano de Previdência durante toda a jornada, para que contribuições mensais e proteções imediatas atendam de forma atualizada às necessidades do participante e sua família.

Acompanhar essa jornada é uma responsabilidade conjunta que envolve além da Entidade, os Instituidores e os participantes. Esse é o motivo das ações de sensibilização junto ao participante, despertando o olhar para o seu planejamento financeiro e para o acompanhamento periódico do Plano, com a revisão das suas contribuições mensais e consequente adequação da renda futura às suas expectativas.

Em 2022, foram realizadas **23.106** revisões de Planos de Previdência, para isso, de forma personalizada, os consultores da Quanta executam várias ações de sensibilização e conscientização financeira com os participantes e cooperativas.

NOVOS TEMPOS

A entrada em benefício é o que a Quanta chama de novos tempos, o momento financeiramente planejado e esse é o principal propósito da Entidade. Nesse momento tão importante é realizada uma consultoria personalizada com o objetivo de mostrar ao participante ou beneficiário simulações com as opções de renda que mais se adequam à sua realidade, esclarecendo dúvidas com relação à retenção de Imposto de Renda e repasse de informações regulamentares e legais. Em 2022, foram realizadas 404 consultorias de benefício com participantes e beneficiários. Em todas as consultorias avaliamos se o participante conseguiu alcançar o alvo planejado e ele avalia sua experiência durante a jornada, gerando em 2022 uma nota média de 4,0 (nota de 1 a 5).

6 PAGAMENTO DE BENEFÍCIOS

A concessão de benefícios é o resultado do planejamento financeiro e previdenciário, é a entrega do propósito da Quanta e a concretização de planos de vida dos participantes e seus familiares.

A Quanta entende e acompanha o cenário de aumento na expectativa de vida e por este motivo deseja ressignificar a aposentadoria, proteger o presente e cooperar com futuros seguros para seus participantes (assistidos) e/ou pensionistas.

Desde o início das operações da Quanta, foram concedidos 2.384 benefícios, sendo 1.904 para o Plano Precaver, 476 para o Plano Prevcoop e 04 para o Cooprev, chegando a mais de R\$ 200 milhões pagos em renda de aposentadoria.

A seguir apresentamos os números de participantes (assistidos) e pensionistas que recebem renda através dos Planos administrados pela Quanta. Os assistidos são os que estão em recebimento de renda programada ou por invalidez total e permanente. Os pensionistas são beneficiários de participantes que faleceram e recebem a renda de pensão por morte.

CONCESSÕES PAGAS EM 2022			
PLANO	PENSÃO POR MORTE	RENDA PROGRAMADA	INVALIDEZ TOTAL E PERMANENTE
PRECAVER	106	201	05
PREVCOOP	59	24	05
COOPREV	0	04	0
Total de concessões: 404 – R\$ 14.715.017,00			
Montante repassado pela Seguradora em Capital Segurado: R\$ 14.443.620,06			

7 AÇÕES REALIZADAS PARA OS INSTITUIDORES

A Quanta Previdência promove educação financeira e previdenciária aos participantes, cooperados, associados, dirigentes e funcionários das cooperativas. Nesse sentido, o desenvolvimento e a capacitação das cooperativas são fundamentais para que estejam preparadas para estimular o planejamento do futuro dos seus cooperados. Atuar no desenvolvimento da cultura financeira e previdenciária por meio da educação é compromisso da Quanta Previdência.

Os treinamentos são conduzidos pela equipe de negócios e têm o objetivo de capacitar os funcionários dos Instituidores para fomento e consultoria dos Planos de Previdência administrados pela Quanta. Em 2022, foram realizados 81 treinamentos, que capacitaram 4.134 funcionários, contabilizando mais de 190 horas de aprendizagem.



Em 2022, foi realizado o Workshop de Negócios, buscando visão de negócios em todos os níveis da Quanta. Contamos com a participação de colaboradores de todas as áreas da Quanta e juntos construímos estratégias e soluções para melhorar a operação e entregar mais agilidade e qualidade para nossos instituidores e participantes.



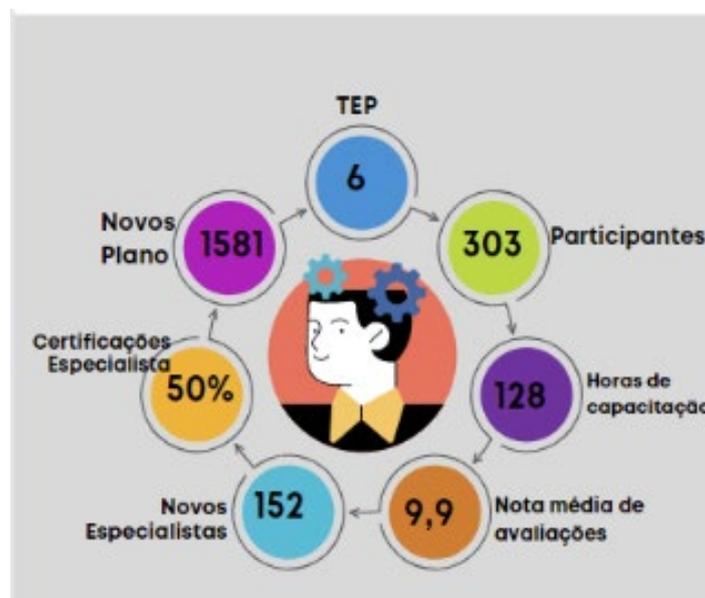
Além dos treinamentos mencionados acima, tivemos alguns em formato virtual e presencial, realizados pelo time de Educação. Em 2022, foram realizados 82 treinamentos, com um total de 4.202 funcionários capacitados e mais de 478 horas de aprendizagem.

Histórico Geral de Treinamentos



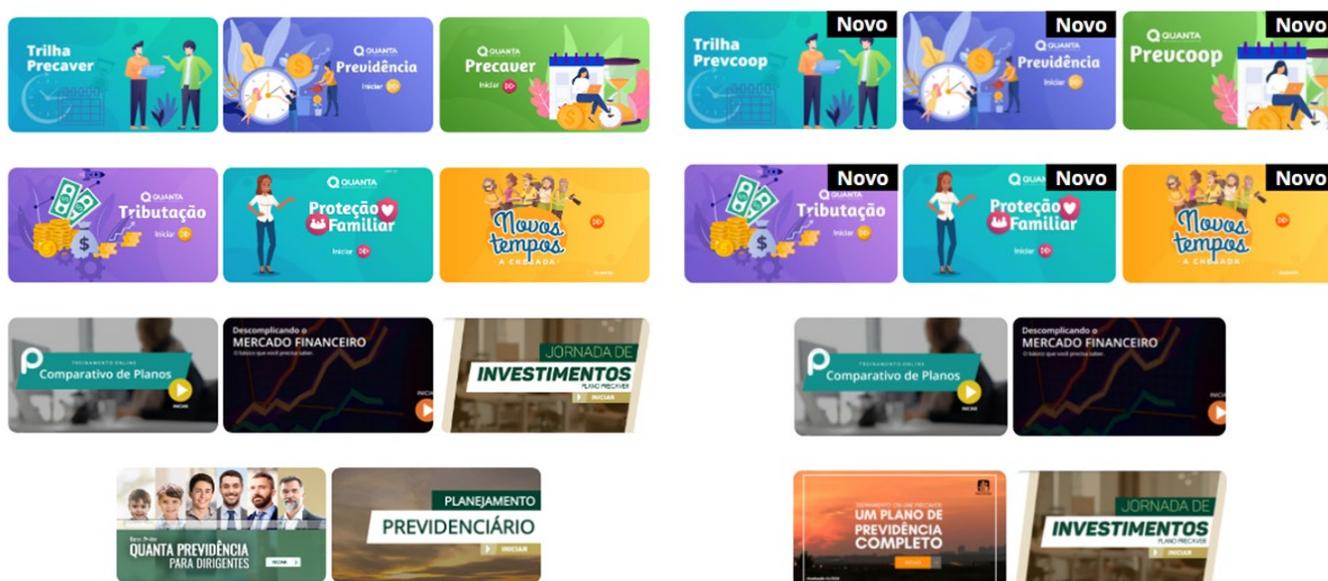
Treinamento Especialista em Previdência (TEP)

O TEP proporciona conhecimento aprofundado sobre os planos administrados pela Quanta e tem como objetivo aumentar a qualidade na consultoria e o nível de informação dos participantes/treinados. Em 2022, foram realizados 6 TEP's, alcançando mais de 300 participantes/treinados.



Plataforma de Educação

Temos uma plataforma onde disponibilizamos cursos em formato online que capacitam e auxiliam os colaboradores dos Instituidores e da Quanta a adquirir conhecimento sobre os nossos Planos ou ainda do mercado financeiro, entre outros.



Treinamento Online (EAD)

Ensino à distância por meio de cursos online na Plataforma de Educação da Quanta, com objetivo de capacitar os funcionários dos Instituidores para fomento aos Planos. Em 2022, trabalhamos com 12 cursos EAD atualizados, foram 1.559 capacitações e mais de 3 mil horas de ensino

Análise de Resultados



Já os Diretores, Denise e Glauco, realizaram 240 participações representando a Entidade, em reuniões e eventos das Cooperativas e programações diversas entre elas palestras, seminários, webinar, feiras entre outros eventos.



Participação na Jornada Paulista de Radiologia, em parceria com a Unicred Valor Capital, a Quanta atuou como palestrante do evento.



Participação como Palestrante do Seminário de Negócios da Unicred Central Multirregional



Participação como Palestrante no Congresso Nacional Empreende Brazil Conference



Participação como Palestrante no Congresso Nacional de Cooperativismo de Crédito – Concred



Reunião do Conselho de Administração da Central RS



Participação da Quanta no Programa SC no Ar NDTV Record



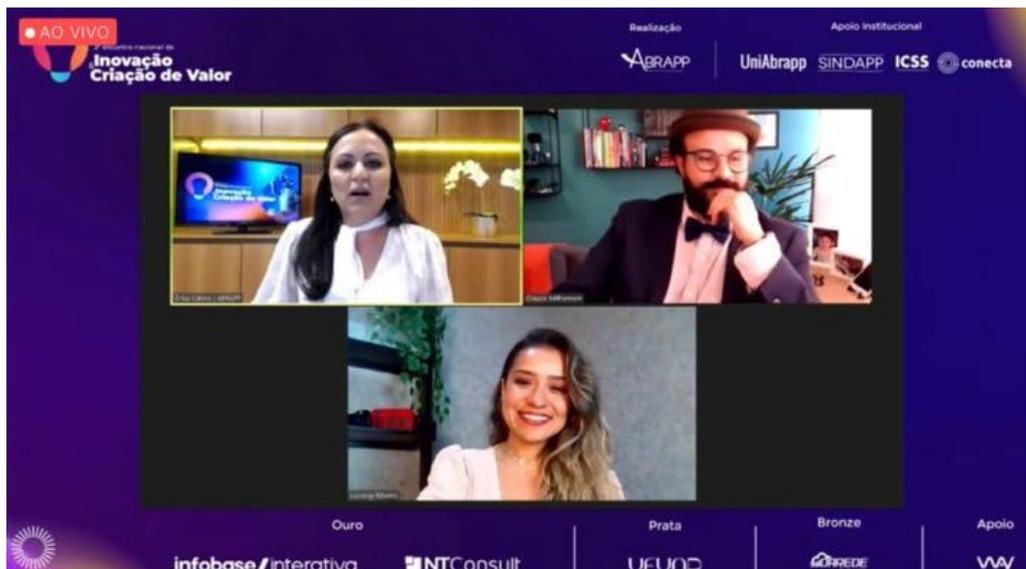
Participação em Live sobre Longevidade e os desafios da aposentadoria sustentável



Participação do Congresso da Abrapp 2022



Participação no Evento Camunda Porto Alegre



Participação no Evento Inovação e Criação de Valor



Palestra sobre Longevidade

7.1 AÇÕES DE FOMENTO DA OPERAÇÃO DE PREVIDÊNCIA

As Ações de Previdência são realizadas pela equipe de Negócios da Quanta junto aos Instituidores. São ações comerciais em que a Quanta atua presencialmente e online, fomentando o crescimento da operação de previdência por meio de reuniões, consultorias à cooperados, palestras, eventos, congressos, lives e treinamentos para aprimorar o conhecimento dos colaboradores sobre educação previdenciária. Assim, as cooperativas se preparam para atender aos cooperados, oferecendo soluções adequadas às suas necessidades.



Ação de negócios junto a Unicred Centro-Sul nas agências inauguradas no Paraná, Cascavel e Toledo, realizada pela gerente Kaciane Falcão.



Visita técnica na Quanta com os colaboradores da Viacredi Alto Vale, recebida pelo time de Negócios Décio Isleb, Nicole Gasperin e Kaciane Falcão.

Além disso, por entender a importância do fomento e divulgação dos planos em colaboração com o sistema Unicred e Ailos, o time de negócios e Diretoria da Quanta marcaram presença em alguns eventos e contamos com a participação da nossa Diretora Denise Maidanchen com a Palestra Economia Prateada em alguns dos eventos, tais como: Simpósio das Unimed's do Estado de SC, Planejamento Estratégico da Central Conexão, Congresso de Odontologia, Jornada Radiológica Paulista entre outros.



As palestras são voltadas aos cooperados, não cooperados e participantes dos Planos do Precaver e Prevcoop a para estimular a adesão e manutenção da previdência. Em 2022, foram realizadas 23 palestras com a participação de 553 pessoas.





7.2 RESULTADOS DAS AÇÕES DE FOMENTO DA OPERAÇÃO DE PREVIDÊNCIA

VISITAS	35
REUNIÕES DIRETORIA	40
REUNIÕES COMERCIAIS	96
FUNCIÓNÁRIOS CAPACITADOS	4.164
HORAS DE TREINAMENTO	190 horas
PALESTRAS	23

7.3 REMODELAGEM DO PLANO DE PREVIDÊNCIA CORPORATIVO



COOPREV
PREVIDÊNCIA COOPERATIVA

Previdência é para quem quer planejar e investir no futuro

O Cooprev é um bom ponto de partida para quem quer começar a investir.

Quero que minha Empresa ou Associação faça parte

O Plano Precaver Corporativo foi aprovado em 11/01/2018. Com a pandemia as prospecções foram suspensas devido ao novo cenário mundial e então no ano de 2022 o projeto foi retomado, com objetivo de tornar esse plano empresarial mais simples e acessível as empresas.

Em 2022, diversas modificações foram realizadas no plano, e assim surge o **Plano COOPREV** para atender às pessoas jurídicas que representem o segmento econômico ou social constituídas na forma de federação, confederação, cooperativa ou qualquer outra organização de caráter setorial, que instituir plano de benefícios para seus membros cooperados ao Sistema Unicred que desejam disponibilizar esse importante benefício aos seus associados, funcionários e familiares até terceiro grau.

Uma previdência empresarial que nasceu com o compromisso de ser simples, fácil, acessível e que permita que as pessoas estejam no controle de suas economias para aposentadoria.



Em agosto de 2022, participamos do 14º CONCRED, maior evento do Cooperativismo Financeiro da América Latina, que reuniu mais de 5.000 líderes cooperativistas, dirigentes, conselheiros, gestores e estudiosos do Cooperativismo Financeiro de todo o país, realizado em Recife. Nessa oportunidade, nossa Diretora Executiva, Denise Maidanchen, realizou uma palestra sobre Intercooperação e realizamos a 1ª divulgação do Plano Cooprev. Em 2023 está programado o Lançamento

Nacional do Plano Cooprev, disponibilizando essa nova solução de previdência empresarial que irá revolucionar o mercado e ressignificar o planejamento de longo prazo e a aposentadoria do País

8 AÇÕES REALIZADAS PARA OS PARTICIPANTES



CAMPANHA ADESÃO DIGITAL – APP DAS COOPERATIVAS

Os Cooperados dos Sistemas Unicred e Ailos podem contratar a Previdência diretamente pelo aplicativo de sua respectiva Cooperativa. Essa nova possibilidade facilitou ainda mais a adesão aos nossos Planos, além de tornar o custo de aquisição de novos Participantes menor. Foram feitas campanhas para fomentar essa funcionalidade e impulsionar os resultados ao longo de todo o ano.



CAMPANHA DE PROTEÇÃO FAMILIAR

Com objetivo de ampliar a proteção familiar junto aos participantes dos Planos Precaver e Prevcoop foram desenvolvidas ações de comunicação ressaltando a importância das coberturas de morte e invalidez total e permanente, bem como, seus diferenciais e benefícios. As ações contemplaram também as equipes comerciais

dos instituidores através de capacitação para ampliar o conhecimento e a argumentação para consultorias de qualidade, além de campanhas de endomarketing e comercial. No ano de 2022, através dessas ações protegemos mais de 20 mil famílias e que contrataram mais de R\$ 10 Bi de capital segurado.

CADERNO LONGEVIDADE

Uma das maiores transformações do mundo do Século XXI está acontecendo ao nosso lado, em nossas casas, dentro de cada um. O nome dela é LONGEVIDADE, e para tratar desse importante tema a Quanta lançou o novo layout do “Caderno Longevidade – Vida Longa, Vida Boa!”, um encarte de 5 páginas a cada edição, que é publicado a cada dois meses na Revista MundoCoop.

Esta Ação visa provocar a reflexão, distribuir o conhecimento e colaborar nas mudanças necessárias para a nova e instigante realidade que vivemos, gerada pela longevidade.

Tão desafiador quanto experimentar o aumento da expectativa de vida é protagonizar o debate sobre o assunto, que certamente fará parte cada vez mais do cotidiano de brasileiros de todas as idades.



CAMPANHA DE INFORME DE RENDIMENTOS

De acordo com a legislação, a Quanta disponibiliza anualmente os Informes de Rendimentos. Em 2022 foram disponibilizados os Informes de Rendimentos referentes ao ano de 2021. Atendendo ao prazo legal, a Entidade disponibilizou a partir 02/2022 os informes de todos os participantes, aposentados e beneficiários por diversos canais, oferecendo também a facilidade de baixar o Informe pelo app do Plano.



CAMPANHA DE CONTRIBUIÇÃO EXTRA

O planejamento para o futuro exige constante acompanhamento e manutenção, por isso, a Quanta divulga campanhas sobre a importância de fazer contribuições extras na previdência, o que traz muitas vantagens ao participante, que incrementa seu planejamento para o futuro e ainda aproveita o benefício fiscal, deduzindo até 12% da renda bruta anual no Imposto de Renda, pelo modelo completo.

A tranquilidade de quem já economizou Imposto de Renda com a Previdência

Seja mais

Você só tem até 29/12 para aproveitar o *benefício* fiscal da sua Previdência e economizar no Imposto de Renda

Vaia como funciona na prática:

	Sem Previdência	Com Previdência
Renda Bruta Anual	R\$ 100.000,00	R\$ 100.000,00
Contribuições Previdência	R\$ 0,00	R\$ 12.000,00 ^{12%}
Base IR	R\$ 100.000,00	R\$ 88.000,00
Imposto devido	R\$ 17.067,68	R\$ 13.767,68
Economia	R\$ 0,00	R\$ 3.300,00

Se você ainda não contribuiu com até 12% da sua renda bruta anual no seu Plano.

Corra para o app Quanta e realize contribuições extras até 29/12/2022 para economizar no Imposto de Renda.

Disponível em Google Play e App Store

CAMPANHA DE ADEQUAÇÃO DE PERFIL

Nos meses de fevereiro, junho e outubro os participantes dos Planos da Quanta têm a possibilidade de mudar seus perfis de investimento. As circunstâncias e a idade mudam, a economia se modifica, os planos se alteram, por isso oferecemos opções para quem está se preparando para um futuro melhor, segundo suas necessidades e projetos.

A campanha produzida divulgou os três perfis disponíveis: Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável. E os participantes contaram com a facilidade de fazer a alteração de perfil pelo aplicativo Quanta Mobile, sem necessidade de envio de documentos.

#PERFILDEINVESTIMENTO

O Precaver tem um perfil de investimento para cada tipo de investidor.

Qual o seu?



CAMPANHA PARA DOWNLOAD DOS APLICATIVOS

Com o objetivo de aumentar o número de participantes que utilizam o aplicativo da Previdência foi criada campanha para downloads do aplicativo. Entre os materiais criados estão Landing Page, E-mail marketing, posts em Redes Sociais e vídeos no Youtube.

CAMPANHA PREVIDÊNCIA JUNIOR



Outubro é o mês das crianças. A Quanta aproveitou a data para tratar desse tema tão importante: previdência para crianças. Planejar o futuro dos pequenos é muito importante, e quanto mais cedo esse planejamento for iniciado, melhor. Nas peças da campanha foram divulgados cálculos mostrando o quanto investir para alcançar resultados que são comuns quando se pensa no futuro dos filhos, como valores de intercâmbio ou de uma graduação.

FUNCIONALIDADES NO APLICATIVO QUANTA MOBILE

Para que o participante acompanhe ainda mais de perto a evolução do seu Plano de Previdência e fique mais próximo dos seus projetos de vida, são lançadas constantemente novas versões do aplicativo Quanta Mobile, que entregam novas funcionalidade e evoluções que colocam na palma da mão dos nossos participantes, todas as informações relevantes, de forma rápida e intuitiva. O aplicativo está disponível para participantes dos Planos Precaver, Prevcoop e Cooprev nas versões Android e IOS.

Pelo app é possível:

NOVAS FUNCIONALIDADES DO APLICATIVO
Acompanhar a rentabilidade do seu plano com gráficos e múltiplas informações através do menu Investimento
Contratar Proteção Familiar
Simular e contratar o plano Cooprev
Revisar o Plano de forma Guiada
Conversar com nosso time através de Chat e Formulário para contato
Alterar a Forma de Recebimento para Aposentados
Atualizar os Dados Cadastrais
Demonstrar seu Sentimento em múltiplas funcionalidades ao longo da jornada
Cancelar contribuições em aberto
Obter o recibo de Benefício para aposentados
Acompanhar Extratos
Verificar informações referentes ao Imposto de Renda (incentivo fiscal)
Acompanhar a Composição da Carteira de Investimentos
Receber dicas de nossa assistente virtual, a PRI
Simular seu Perfil de Investidor
Adequar o Perfil de Investimento
Simular Resgate

FUNCIONALIDADES NA PLATAFORMA QUANTA

Para que os nossos times e parceiros possam oferecer e efetivar negócios cada vez mais assertivos, entregamos uma Plataforma de Negócios que possibilita a gestão completa de nossos Produtos. Na Plataforma Quanta são disponibilizadas todas as funcionalidades necessárias para contratação e revisão de nossos Planos de Previdência e coberturas adicionais, oferecendo aos seus usuários uma visão especializada, para que este possa exercer um apoio consultivo superior aos nossos clientes.

Pela Plataforma Quanta é possível:

FUNCIONALIDADES DA NOVA PLATAFORMA
Simular e contratar Planos Precaver e Prevcoop
Acompanhar a rentabilidade do seu plano com gráficos e múltiplas informações
Administrar Coberturas de Risco
Revisar Planos
Acompanhar propostas em andamento
Atualizar os Cadastros de participantes e Angariadores
Alterar a Forma de Recebimento para Aposentados
Gerir contribuições financeiras dos participantes
Obter recibos digitais
Acompanhar Extratos e movimentações
Verificar informações referentes ao Imposto de Renda (incentivo fiscal)
Simular e Adequar o Perfil de Investimento
Simular e solicitar Resgates
Administrar beneficiários
Realizar contribuições extras
Acompanhar iniciativas educacionais da Quanta pelo menu Aprenda
Comparar investimentos através do nosso Simulador de Carteira
Realizar gestão de Aportes Extra do Empregador
Iniciar processos de Portabilidade

9 AÇÕES REALIZADAS PARA OS COLABORADORES

9.1 PLANO DE DESENVOLVIMENTO COLETIVO (PDC)

A Quanta proporcionou, ao longo de 2022, além do desenvolvimento individual dos Quanters, ações de desenvolvimento coletivo (PDC).

São elas:



25 e 26.08.2022 | Módulo I Cultura de Vanguarda (Cultura é sinônimo de cultivo, vamos cultivar; experiência do cliente; escalabilidade com uso de tecnologia; Lean – metodologias ágeis)

30.08.2022 | Inteligência emocional e Comunicação não-violenta

09 e 16.09.2022 | Módulo II Cultura de Vanguarda (Crescimento exponencial; Ambiente de experimentação e aprendizagem; Intraempreendedorismo; Fluxo contínuo de aprimoramento de produtos e serviços; Ambiental, Social e Governança - ESG; Visão de negócio – nossos clientes, nossos produtos e nossos resultados)

07.10.2022 | Módulo III Cultura de Vanguarda (Conhecendo nossos Instituidores; participação de representantes das Cooperativas; participação dos Quanters com apresentação de cases)

20.10.2022 | Interpretação de dados

23.11.2022 | Customer Success

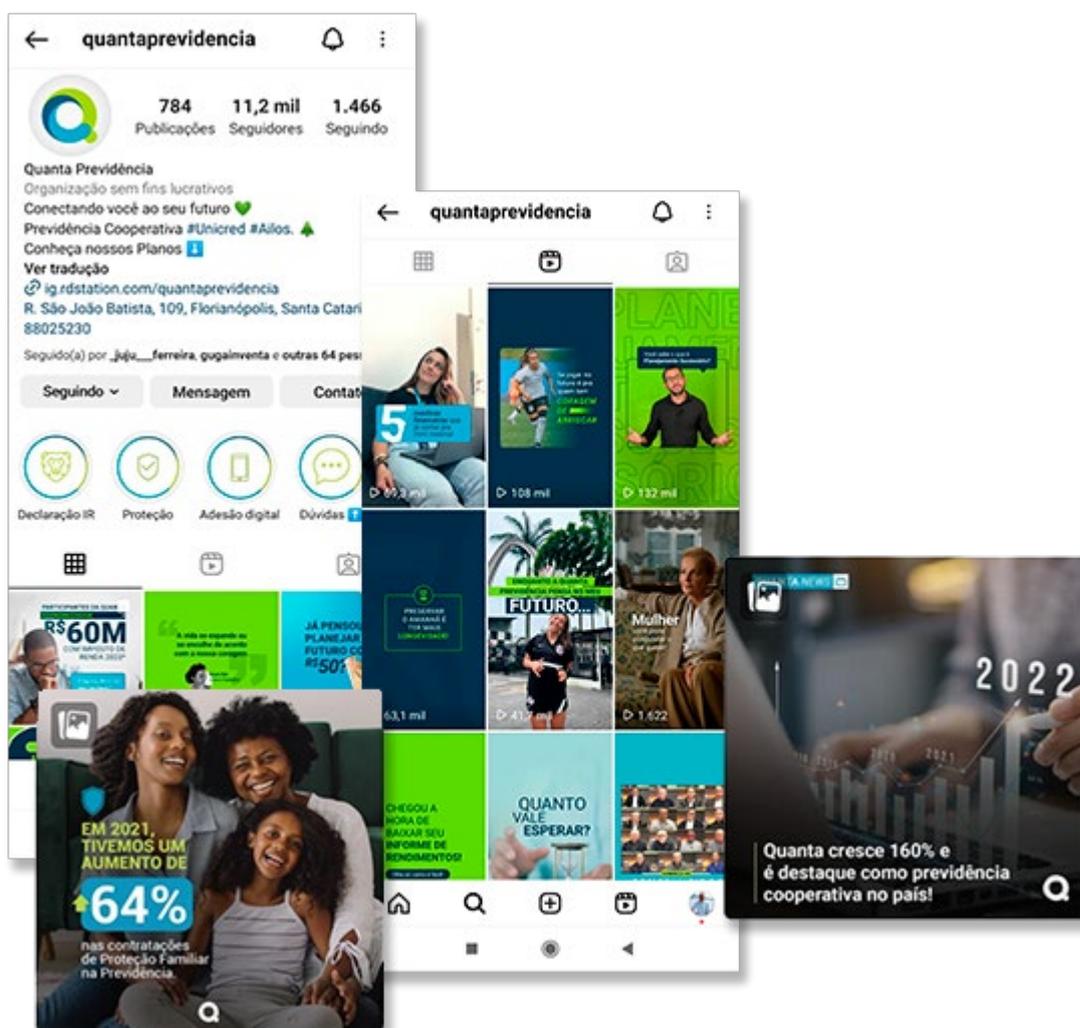
30.11.2022 | Escrita de Regras e Papo de Investimentos.

9.2 MÍDIAS SOCIAIS

REDES

Em 2022 a Quanta continuou ampliando sua presença nas Redes Sociais. Presente no Instagram, Facebook e LinkedIn publicamos centenas de postagens entre imagens, textos e vídeos fomentando a educação financeira e previdenciária para todos.

Ultrapassamos a marca de 10 mil seguidores no Instagram e alcançamos mais de 1 milhão de pessoas apenas nessa Rede.



VÍDEOS PRODUZIDOS

Em 2022, foram publicados mais de 50 novos vídeos nas páginas oficiais da Quanta no Youtube, Facebook, LinkedIn e Instagram, alcançando centenas de milhares de pessoas.



10 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

10.1 DEMONSTRATIVO CONSOLIDADO POR SEGMENTO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS POR PLANO

O patrimônio total administrado pela Quanta Previdência, com fechamento em 31/12/2022, ultrapassou R\$ 5,2 bilhões, o que representou crescimento de 18% em relação ao fechamento de 2021. Esse significativo crescimento, apesar do período de instabilidade econômica, representa a credibilidade dos Planos administrados pela Entidade. Esse é o resultado de uma gestão de investimentos de alta qualidade e elevados padrões de controle.

É importante destacar que o patrimônio demonstrado nos investimentos contempla todo o recurso que transita na Quanta, como contribuição de risco, portabilidades ainda não identificadas, rentabilidades geradas a partir da fatura de risco e imposto de renda e taxa de administração do plano a ser repassada para o PGA. Por isso, é um valor maior que o apresentado nos valores das reservas dos participantes.

CONSOLIDADO DA ENTIDADE				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2022 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.994 (%)
Renda Fixa	4.310.335.424,99	82,74%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	2.324.476.271,01	44,62%	100%	100%
CDBs	21.879.875,25	0,42%	80%	80%
Letra Financeira	369.353.132,26	7,09%	80%	80%
Debêntures	1.447.197.463,21	27,78%	80%	80%
DPGE	24.484.622,31	0,47%	80%	80%
FIDC	107.315.578,63	2,06%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	15.628.482,32	0,30%	10%	20%
Renda Variável	384.460.665,17	7,38%	50%	70%
Ações	384.460.665,17	7,38%	50%	70%
Investimentos no Exterior	51.053.042,26	0,98%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	51.053.042,26	0,98%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	251.618.565,42	4,83%	10%	20%
CRI	71.370.069,28	1,37%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	180.248.496,14	3,46%	10%	20%
Investimentos Estruturados	212.026.410,20	4,07%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	3.125.696,46	0,06%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	208.900.713,73	4,01%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	5.209.494.108,04*	100,00%	-	-

*Considera-se todos os ativos alocados.

PLANO PRECAVER				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2022 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.994 (%)
Renda Fixa	4.094.483.093,02	83,26%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	2.185.429.121,47	44,44%	100%	100%
CDBs	21.146.141,36	0,43%	80%	80%
Letra Financeira	358.500.861,74	7,29%	80%	80%
Debêntures	1.388.268.769,11	28,23%	80%	80%
DPGE	23.604.995,01	0,48%	80%	80%
FIDC	102.780.082,45	2,09%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	14.753.121,88	0,30%	10%	20%
Renda Variável	351.616.071,52	7,15%	50%	70%
Ações	351.616.071,52	7,15%	50%	70%
Investimentos no Exterior	45.734.677,83	0,93%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	45.734.677,83	0,93%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	240.475.886,68	4,89%	10%	20%
CRI	68.356.131,39	1,39%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	172.119.755,29	3,50%	10%	20%
Investimentos Estruturados	185.397.564,99	3,77%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	2.458.853,65	0,05%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	182.938.711,34	3,72%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	4.917.707.294,04	100,00%	-	-

PLANO PREVCOOP				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2022 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.994 (%)
Renda Fixa	201.955.777,78	73,39%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	131.234.106,04	47,69%	100%	100%
CDBs	770.508,49	0,28%	80%	80%
Letra Financeira	9.879.019,52	3,59%	80%	80%
Debêntures	54.348.366,41	19,75%	80%	80%
DPGE	853.062,97	0,31%	80%	80%
FIDC	4.237.796,67	1,54%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	632.917,68	0,23%	10%	20%
Renda Variável	31.700.920,56	11,52%	50%	70%
Ações	31.700.920,56	11,52%	50%	70%
Investimentos no Exterior	5.228.450,44	1,90%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	5.228.450,44	1,90%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	10.346.828,24	3,76%	10%	20%
CRI	2.861.888,66	1,04%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	7.484.939,58	2,72%	10%	20%
Investimentos Estruturados	25.949.625,08	9,43%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	385.254,24	0,14%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	25.564.370,84	9,29%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	275.181.602,10	100,00%	-	-

PLANO COOPREV				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2022 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.994 (%)
Renda Fixa	521.434,05	92,50%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	250.682,94	44,47%	100%	100%
CDBs	3.213,16	0,57%	80%	80%
Letra Financeira	40.981,90	7,27%	80%	80%
Debêntures	205.924,17	36,53%	80%	80%
DPGE	3.551,39	0,63%	80%	80%
FIDC	14.938,38	2,65%	5%	5%
Outros ativos de renda fixa	2.142,11	0,38%	10%	20%
Renda Variável	-	0,00%	50%	70%
Ações	-	0,00%	50%	70%
Investimentos no Exterior	-	0,00%	10%	10%
Fundo de Investimento no Exterior	-	0,00%	10%	10%
Investimentos Imobiliários	42.278,44	7,50%	10%	20%
CRI	9.864,97	1,75%	10%	20%
Fundo de Investimento Imobiliário	32.413,47	5,75%	10%	20%
Investimentos Estruturados	-	0,00%	20%	20%
Fundo de Investimento em Participações	-	0,00%	10%	15%
Fundo de investimento multimercado	-	0,00%	15%	15%
TOTAL DE RECURSOS	563.712,49	100,00%	-	-

PGA				
Alocação dos Recursos	Valor Aplicado 31/12/2022 (R\$)	% alocado	Limites Política de Investimentos (%)	Limites
				Res. 4.994 (%)
Renda Fixa	16.041.499,41	100,00%	100%	100%
Títulos Públicos Federais	-	0,00%	100%	100%
Fundos de Investimento Referenciado DI	16.041.499,41	100,00%	100%	100%
TOTAL DE RECURSOS	16.041.499,41	100,00%	-	-

10.2 GESTORES

Conforme disposto na Lei Complementar nº 109, a gestão dos recursos da Entidade deve ser terceirizada. Atualmente, a Quanta Previdência possui 06 gestores de carteira: Somma Investimentos, Quantitas Investimentos, Capitânia Investimentos, Claritas Investimentos, BTG e Franklin Templeton. A seguir é possível verificar a distribuição dos recursos da Entidade por gestor:

Gestor	Valor Aplicado*	% Aplicação
SOMMA INVESTIMENTOS	R\$ 961.187.153,14	18,51%
QUANTITAS ASSET MANAGEMENT	R\$ 1.528.497.135,21	29,43%
CAPITÂNIA INVESTIMENTOS	R\$ 1.590.272.355,04	30,62%
CLARITAS INVESTIMENTOS	R\$ 447.298.634,30	8,61%
BTG PACTUAL WM GESTÃO DE RECURSOS	R\$ 254.512.474,62	4,90%
SOMMA INVESTIMENTOS	R\$ 361.460.819,73	6,96%
FRANKLIN TEMPLETON INVESTIMENTOS	R\$ 50.870.285,03	0,98%
TOTAL DE RECURSOS SOB GESTÃO TERCEIRIZADA	R\$ 5.194.098.857,07	100%

*Posição apenas do Patrimônio Líquido dos fundos exclusivos desconsiderando caixa e valores a pagar/receber dos perfis.

10.3 DESCRIÇÃO DOS PERFIS DE INVESTIMENTOS

Os perfis de investimento são opções dadas aos participantes do Plano Precaver, Prevcoop e Cooprev (fase de abertura), para que ao longo da fase de contribuição, seu saldo seja investido de acordo com os níveis de rentabilidade e risco adequados ao seu objetivo e prazo de investimentos. Os perfis de investimentos são modalidades de investimentos que visam oferecer alternativas com diferentes níveis de volatilidade e expectativa de retorno aos participantes dos Planos.

10.3.1 Perfil Renda Fixa

O Perfil Renda Fixa é aconselhado para participantes com perfil de investidor conservador, que buscam investimentos de baixíssima oscilação e risco de perda, priorizando a preservação e a segurança do patrimônio, mesmo que tenham que abrir mão de uma maior rentabilidade. As aplicações em sua maioria são feitas em títulos públicos e privados.

10.3.2 Perfil Quanta

O Perfil Quanta busca o equilíbrio entre retorno e nível moderado de risco em seus investimentos. Quem tem o perfil moderado está preparado a aceitar um certo nível de risco em seus investimentos buscando um pouco mais de retorno, sem abrir mão da segurança. Esse perfil possui uma carteira bem diversificada com aplicação relevante em multimercados, nos mercados de ações e investimentos no exterior.

10.3.3 Perfil Renda Variável

O Perfil Renda Variável é indicado para participantes com perfil arrojado e que estão dispostos a correr mais risco em busca de maior rentabilidade, entendendo que as perdas de curto prazo são momentâneas e necessárias para conseguir maiores resultados no longo prazo. Esse perfil possui uma posição bem relevante nos mercados de ações, em multimercados e investimentos no exterior.

10.4 RENTABILIDADE POR SEGMENTO DE APLICAÇÕES DOS PERFIS DE INVESTIMENTO E PLANOS DE BENEFÍCIOS

A rentabilidade dos perfis de investimento e Planos de Benefícios é proveniente da aplicação dos recursos no mercado financeiro. Os recursos podem ser aplicados em diversos segmentos, como renda fixa, renda variável, investimentos estruturados, imobiliário e investimentos no exterior, sempre respeitando os limites definidos na Política de Investimentos de cada Perfil. A seguir, é apresentada a rentabilidade dos Planos/Perfis administrados pela Entidade, bem como o índice de referência e a rentabilidade de cada segmento:

PRECAVER PERFIL RENDA FIXA								
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	7,83%	7,30%	7,86%	7,70%	-	-	-	25,69%
2019	7,01%	6,48%	5,97%	7,18%	-	-	-	5,01%
2020	4,36%	3,85%	3,05%	4,93%	-	-	-	-1,82%
2021	9,13%	8,81%	5,69%	9,46%	-	-	-	8,47%
2022	13,30%	13,05%	13,77%	14,15%	-	-	-	3,13%

PRECAVER PERFIL QUANTA								
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	8,46%	7,93%	7,86%	7,91%	19,54%	4,74%	-	25,70%
2019	10,80%	10,25%	6,58%	6,79%	34,48%	6,73%	-	4,64%
2020	4,92%	4,40%	3,61%	3,47%	-3,18%	-0,11%	-	7,67%
2021	0,16%	-0,14%	6,99%	4,07%	-17,24%	-0,28%	7,29%	4,08%
2022	9,19%	8,92%	15,17%	13,25%	-2,23%	25,95%	-12,86%	3,18%

PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	9,93%	9,39%	7,86%	7,88%	19,07%	4,95%	-	25,70%
2019	15,95%	15,38%	7,82%	6,72%	34,31%	7,01%	-	4,64%
2020	3,53%	3,02%	4,18%	3,75%	-3,18%	-0,11%	-	7,67%
2021	-7,42%	-7,69%	8,55%	2,34%	-17,21%	-0,32%	7,29%	2,75%
2022	3,91%	3,65%	16,85%	12,30%	-2,26%	26,11%	-12,86%	3,35%

PREVCOOP PERFIL RENDA FIXA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	3,87%	3,57%	4,05%	4,20%	-	-	-	-
2019	6,98%	6,34%	6,04%	7,04%	-	-	-	5,01%
2020	4,27%	3,76%	3,05%	4,87%	-	-	-	-1,88%
2021	9,34%	9,06%	5,69%	9,47%	-	-	-	8,47%
2022	13,41%	13,13%	13,77%	14,15%	-	-	-	3,13%

PREVCOOP PERFIL QUANTA

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	7,19%	6,56%	7,86%	8,49%	-4,30%	-0,54%	-	25,70%
2019	9,47%	8,81%	6,58%	6,88%	22,47%	6,72%	-	4,64%
2020	5,10%	4,58%	3,61%	3,46%	-3,76%	0,01%	-	7,67%
2021	0,27%	0,13%	6,99%	4,02%	-17,28%	-0,29%	7,29%	4,04%
2022	9,21%	8,94%	15,17%	13,21%	-2,17%	26,30%	-10,53%	2,70%

PREVCOOP PERFIL RENDA VARIÁVEL

Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Renda Variável	Segmento Investimentos Estruturados	Segmento Investimentos no Exterior	Segmento Imobiliário
2018	5,13%	4,84%	2,86%	3,49%	21,10%	-0,10%	-	3,08%
2019	15,26%	14,57%	7,82%	6,34%	34,86%	5,66%	-	4,64%
2020	3,28%	2,77%	4,18%	3,49%	21,10%	-0,10%	-	3,08%
2021	-7,23%	-7,40%	8,55%	2,35%	-17,21%	-0,32%	7,29%	2,78%
2022	3,85%	3,59%	16,85%	12,30%	-2,26%	26,09%	-10,53%	2,59%

COOPREV PERFIL RENDA FIXA					
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2018	0,56%	0,56%	0,52%	0,56%	-0,60%
2019	6,82%	6,82%	5,97%	6,84%	5,01%
2020	4,00%	4,00%	3,05%	4,45%	-1,88%
2021	9,31%	9,13%	5,69%	9,46%	8,47%
2022	13,43%	13,10%	13,77%	14,13%	3,13%

PLANO PGA					
Período	Rentabilidade Bruta	Rentabilidade Líquida	Índice de Referência	Segmento Renda Fixa	Segmento Imobiliário
2018	5,74%	5,74%	5,80%	6,26%	-
2019	4,96%	4,96%	5,66%	5,81%	-
2020	1,97%	1,97%	2,49%	2,48%	-
2021	5,82%	5,82%	4,39%	6,60%	-
2022	13,22%	13,22%	12,37%	13,54%	-

10.5 AVALIAÇÃO DA RENTABILIDADE COM ANÁLISE DO GESTOR

O ano de 2022 foi extremamente desafiador para os investimentos. Foi um ano marcado por um cenário inflacionário em todo mundo e uma corrida dos bancos centrais para aumentar os juros e conter a inflação. Se não bastasse os esforços das autoridades para atuar no equilíbrio das atividades econômicas, fomos surpreendidos em fevereiro com o primeiro ataque da Rússia à Ucrânia, dando início a uma guerra que quase ninguém imaginava ser plausível para os dias atuais. Essa guerra se estendeu por todo o ano e piorou consideravelmente o cenário inflacionário Global, em decorrência sobretudo da instabilidade na produção e distribuição de gás e petróleo do mundo.

Indo além, aqui no Brasil, ainda tínhamos uma eleição presidencial pela frente, altamente polarizada, com poucas propostas e muito ataque. Também tivemos eleições para congresso e senado, que trouxe um certo

alívio ao mercado após um resultado mais de Centro, com expectativa de atuação mais conservadora a qualquer política expansionista de gastos. Por fim, encerramos o ano com a nossa taxa de juros Selic a 13,75% no Brasil e juros maiores no mundo todo, fazendo com que o Ibovespa encerrasse o ano perdendo para taxa de juros, inflação e até mesmo poupança.

Com um ano tão difícil, os perfis Quanta e Renda Variável que possuem maior exposição a ativos de risco não alcançaram o CDI. Já o Perfil Renda Fixa teve um ano muito bom puxado por um cenário de Selic em patamares bem elevados. O perfil entregou pouco mais de 105% do CDI com baixíssima volatilidade.

Na Quanta, nossa missão na gestão de investimentos sempre será a preservação de capital através da diversificação, para que em anos desafiadores como esse, não sejamos afetados drasticamente por estar concentrado em apenas uma classe de ativos. O Portfólio de investimentos, contempla uma diversidade de estratégias, que consequentemente reduzem a volatilidade e o risco, tais como, renda fixa através de crédito privado e título público, multimercado, ações, exterior e imobiliários, realizadas por assets especialistas em cada segmento, como Oceana, Somma Investimentos, Quantitas, Capitânia, BTG Pactual, Claritas, e Franklin Templeton, que administram os fundos da Quanta.

O propósito é entregar resultados consistentes com segurança, preservação de capital e diversificação instantânea, buscando sempre a melhor relação risco e retorno nos investimentos.

10.6 DESPESAS DE INVESTIMENTOS

A tabela a seguir mostra as despesas diretas relativas à gestão de investimentos, segmentadas por Plano e pelo Plano de Gestão Administrativa.

10.6.1 CUSTOS DE GESTÃO – PRECAVER (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2022	1.025.509,53	388.077,84	51.748,24	705.191,31	1.362.524,97	15.832.082,02	-	19.365.133,92

10.6.2 CUSTOS DE GESTÃO – PREVCOOP (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2022	55.973,44	35.341,33	6.387,37	73.631,07	74.057,83	632.929,15	-	878.320,19

10.6.3 CUSTOS DE GESTÃO – COOPREV (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2022	12,35	17,75	2,39	10,50	89,97	1.003,26	-	1.136,22

10.6.4 CUSTOS DE GESTÃO – PGA (R\$)

PERÍODO	Taxa de ADM	Taxa CVM	Taxa ANBIMA	Taxa de Custódia	Taxa CETIP	Taxa de Gestão	Outras Despesas	Total
2022	-	-	-	37.496,30	12.559,10	-	-	50.055,40

As despesas apresentadas são inerentes aos investimentos no mercado financeiro e fundamentais para manter a segurança e funcionamento desse mercado. É importante lembrar que a cota utilizada para rentabilizar as contribuições aos Planos de Benefício já é líquida de todas as despesas.

10.7 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS 2022

A Política de Investimentos é o principal documento referente à gestão dos recursos financeiros de uma Entidade de Previdência Privada. Conforme a Resolução nº 4.994/22 do Conselho Monetário Nacional, a Política de Investimentos deve ser elaborada para os próximos 5 anos e aprovada pelo

Conselho Deliberativo da Entidade antes do exercício a que se refere, devendo ser revisada anualmente ou a qualquer momento que se julgar necessário.

10.7.1 PLANO PRECAVER

PRECAVER PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
Plano/segmento	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
Plano	100% CDI + 1,25% a.a.	CDI
Renda fixa	100% CDI + 1% a.a.	CDI
Investimentos imobiliários	110% CDI	CDI

PRECAVER PERFIL QUANTA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
Plano/segmento	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
Plano	100% CDI + 2,5% a.a.	CDI
Renda fixa	100% CDI + 1% a.a.	CDI
Renda variável	100%	Ibovespa
Investimentos estruturados	130% CDI	CDI
Investimentos imobiliários	110% CDI	CDI
Investimentos exterior	50% MSCI + 40% BBG GLOBAL + 10% HFRI	MSCI + BBG GLOBAL + HFRI

PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
Plano/segmento	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
Plano	100% CDI + 4% a.a.	CDI
Renda fixa	100% CDI + 1% a.a.	CDI
Renda variável	100% CDI	Ibovespa
Investimentos estruturados	130% CDI	CDI
Investimentos imobiliários	110% CDI	CDI
Investimentos exterior	50% MSCI + 40% BBG GLOBAL + 10% HFRI	MSCI + BBG GLOBAL + HFRI

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Documentação					
Nº da Ata	ATA CD 46.21	Data:	17/12/2021		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado					
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2022 - 2026	947810	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2022 – 2026	947810	Quanta	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2022 – 2026	947810	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Sim
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL RENDA FIXA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliários	10%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL QUANTA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Renda Variável	20%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

LOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PRECAVER PERFIL RENDA VARIÁVEL	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	80%
Renda Variável	20% - 50%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	80%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO

Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25

10.7.2 PLANO PREVCOOP

PREVCOOP PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100% CDI + 1,25% a.a.	CDI
RENDA FIXA	100% CDI + 1% a.a.	CDI
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	110% CDI	CDI

PREVCOOP PERFIL QUANTA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100% CDI + 2,5% a.a.	CDI
RENDA FIXA	100% CDI + 1% a.a.	CDI
RENDA VARIÁVEL	100% Ibovespa	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	130% CDI	CDI
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	110% CDI	CDI
INVESTIMENTOS EXTERIOR	50% MSCI + 40% BBG GLOBAL + 10% HFRI	MSCI + BBG GLOBAL + HFRI

PREVCOOP PERFIL RENDA VARIÁVEL / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100% CDI + 4% a.a.	CDI
RENDA FIXA	100% CDI + 1% a.a.	CDI
RENDA VARIÁVEL	100% Ibovespa	Ibovespa
INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	130% CDI	CDI
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	110% CDI	CDI
INVESTIMENTOS EXTERIOR	50% MSCI + 40% BBG GLOBAL + 10% HFRI	MSCI + BBG GLOBAL + HFRI

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Documentação					
Nº da Ata	ATA CD 46.21	Data:	17/12/2021		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado					
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2022 - 2026	947811	Renda Fixa	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2022 – 2026	947811	Quanta	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos
2022 – 2026	947811	Renda Variável	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP RENDA FIXA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliário	10%

ALOCÇÃO DE RECURSOS - PREVCOOP QUANTA	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Renda Variável	20%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCAÇÃO DE RECURSOS – PREVCOOP PERFIL RENDA VARIÁVEL

PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022

SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	80%
Renda Variável	20% - 50%
Investimentos Estruturados	20%
Investimentos Imobiliários	10%
Investimentos no Exterior	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL

Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	5%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO – SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	10%
FIM - FUNDO DE INVESTIMETO MULTIMERCADO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA FIXA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL QUANTA

Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR – PERFIL RENDA VARIÁVEL	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total; 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FUNDO DE ÍNDICE	25% do Patrimônio do fundo
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FIM – FUNDO MULTIMERCADO	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
COTA DE FUNDOS	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25%
% de uma mesma classe ou série de cotas de FIDC	25%

10.7.3 PLANO COOPREV

COOPREV PERFIL RENDA FIXA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100% CDI + 1,25% a.a.	CDI
RENDA FIXA	100% CDI + 1% a.a.	CDI
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	110% CDI	CDI

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Documentação					
Nº da Ata	ATA CD 46.21	Data:	17/12/2021		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado					
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2022 - 2026	945450	-	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCAÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
SEGMENTO	MÁXIMO %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliário	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total: 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25%
% de uma mesma classe ou séria de cotas de FIDC	25%

10.7.4 PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

PGA / ÍNDICE DE REFERÊNCIA / BENCHMARK		
PLANO/SEGMENTO	PERCENTUAL INDEXADOR	INDEXADOR
PLANO	100% CDI	CDI
RENDA FIXA	100% CDI + 1% a.a.	CDI
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	110% CDI	CDI

DOCUMENTAÇÃO/RESPONSÁVEIS					
Documentação					
Nº da Ata	ATA CD 46.21	Data:	17/12/2021		
Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado					
Período	Nº Protocolo STA/PREVIC	Perfil	Nome	CPF	Cargo
2022 – 2026	945451	-	Marta Denise Maidanchen	861.464.759-04	Diretora de Desenvolvimento e Investimentos

CONTROLES DE RISCO		
Risco de Mercado	Risco de Liquidez	Risco de Contraparte
Risco Legal	Risco Operacional	Outros
Realiza apreçamento de ativos financeiros:	Sim	Dispõe de Manual: Não
Possui modelo proprietário de risco:	Não	Dispõe de Manual: Não
Realiza estudos de ALM:	Não	

ALOCAÇÃO DE RECURSOS	
PERÍODO DE REFERÊNCIA: 01/2022 a 12/2022	
Segmento	Máximo %
Renda Fixa	100%
Investimentos Imobiliários	10%

ALOCAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
TESOURO NACIONAL	100%
INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	20%
COMPANHIA ABERTA COM REGISTRO NA CVM	10%
COMPANHIA SECURITIZADORA	10%
OUTROS EMISSORES PF/PJ	10%
SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO - SPE	10%
FIDC - FUNDO DE INVESTIMENTO EM DIREITO CREDITÓRIO	10%
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	10%

CONCENTRAÇÃO POR EMISSOR	
Emissor	Máximo %
COMPANHIA ABERTA	25% do Capital Total: 25% do Capital Votante
SPE - SOCIEDADE DE PROPÓSITO ESPECÍFICO	25% do Capital Total
PATRIMÔNIO LÍQUIDO DE INSTITUIÇÃO FINANCEIRA	25% do Patrimônio
FIP – FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES	25% do Patrimônio do fundo
FII – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO	25% do Patrimônio do fundo
SÉRIE DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS	25% da emissão
CLASSE OU SÉRIE DE COTAS DE FIDC	25% da emissão

CONCENTRAÇÃO POR INVESTIMENTO	
Emissor	Máximo %
% de uma série de títulos ou valores mobiliários	25%
% de uma mesma classe ou séria de cotas de FIDC	25%

11 GESTÃO CONTÁBIL

A contabilidade da Quanta é elaborada respeitando a autonomia patrimonial dos Planos de Benefícios de forma a identificar, separadamente, os Planos de benefícios previdenciais administrados pela Entidade, bem como o Plano de Gestão Administrativa, para assegurar um conjunto de informações consistentes e transparentes, com objetivo de caracterizar as atividades destinadas à realização de funções predeterminadas.

A Quanta adota métodos e critérios objetivos e uniformes ao longo do tempo, sendo que as modificações relevantes decorrentes da alteração do normativo contábil estão evidenciadas em notas explicativas com a quantificação dos efeitos nas demonstrações contábeis.

Os lançamentos contábeis são registrados com base no Princípio da Competência, significando que na determinação do resultado são computadas as receitas, as adições e as variações positivas auferidas no mês, independentemente de sua realização, bem como as despesas, as deduções e as variações negativas, pagas ou incorridas no mês correspondente.

Porém, os registros relativos às contribuições e aos pagamentos de benefícios aos participantes vinculados aos Planos de benefícios são escriturados com base no regime de caixa, conforme facultado no parágrafo 1º do art. 10 da Resolução CNPC nº 43 de 6 de agosto de 2021.

O registro das despesas administrativas no ano de 2022 foi feito por meio de sistema de alocação direta, combinada com rateio de despesas comuns entre os Planos de Benefícios administrados pela Entidade.

11.1 PRINCIPAIS DIRETRIZES CONTÁBEIS

As principais práticas contábeis adotadas podem ser resumidas como segue:

11.1.1 Disponível

Disponibilidades são os recursos financeiros que se encontram à disposição da Entidade, compreendendo os meios de pagamento em espécie e os depósitos bancários à vista.

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
<u>DISPONIVEL</u>	<u>70</u>	<u>1.325</u>
IMEDIATO	70	1.325
CAIXA	2	-
CAIXA QUANTA	2	-
BANCOS CONTA MOVIMENTO	68	1.325
UNICRED	39	1.215
ITAÚ	-	22
CREDICREA	-	88
UNILOS	29	-

11.1.2 Realizável

Os realizáveis previdenciais e administrativos são apresentados pelos valores de realização e incluem, quando aplicável, as variações monetárias e os rendimentos proporcionais auferidos até a data do balanço. Estão classificados no realizável: valores a receber, cotas cooperativas e depósitos judiciais.

11.1.3 Realizável – Gestão Previdencial

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
<u>GESTAO PREVIDENCIAL</u>	<u>1.141</u>	<u>772</u>
RECURSOS A RECEBER	35	260
OUTROS REALIZAVEIS	1.106	512
MONGERAL – DEV. CONTRIBUIÇÃO	17	17
RESÍDUO COTAS	1.081	495
COTAS COOPERATIVA	8	-

11.1.4 Recursos a receber

Registra os valores a receber dos Instituidores, decorrentes de contribuições de participantes, que embora tenham consignado seus pagamentos, os valores não estavam creditados nas contas correntes bancárias da Quanta, em 31 de dezembro de 2022.

11.1.5 Outros realizáveis

Registra os valores decorrentes de contribuições de risco de participantes e que pelo motivo de recusa e/ou cancelamento da proposta pela Seguradora são devolvidos aos participantes e ficam pendentes de recebimento por parte da Seguradora.

A conta de Resíduo de Cotas registra mensalmente as diferenças apuradas entre o Patrimônio de Cobertura do Plano e as Provisões Matemáticas.

Importante destacar que muitas são as causas para tais diferenças e que as mesmas são esperadas, haja vista as práticas operacionais da Entidade, a exemplo da predeterminação do critério de cotização das contribuições nos diferentes perfis dos planos administrados pela Quanta, além da diferença dos fluxos operacionais das transferências entre perfil ocorrer no controle patrimonial do previdencial, em datas diferentes do processo de cálculo da cota, realizada pela área de investimentos, gerando diferenças entre as rentabilidades repassadas às cotas individuais e aquelas auferidas com as aplicações.

A conta de cotas Cooperativa, refere-se à integralização de cotas das novas contas bancárias do plano Precaver na Unicred, ocorrido em julho de 2022.

11.1.6 Realizável – Gestão Administrativa

As contas do Realizável estão compostas por contas a receber referente a adiantamento de férias, depósitos recursais, adiantamentos diversos, cotas e sobras líquidas provenientes de associação à Cooperativa de Crédito Unicred Florianópolis e adiantamento ao fornecedor. Em 31 de dezembro, a rubrica apresenta os seguintes saldos:

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
GESTAO ADMINISTRATIVA	16.709	11.834
CONTAS A RECEBER	102	84
DEPOSITO JUDICIAL/RECURSAIS	12.572	10.799
PIS	1.757	1.509
COFINS	10.815	9.290
OUTROS REALIZAVEIS	4.035	951
COTAS UNICRED	690	678
AD FORNECEDOR	27	273
OUTROS REALIZÁVEIS - UNICRED	3.318	-

A Quanta impetrou, em 2009, Mandado de Segurança em desfavor a Receita Federal, sob o nº 2009.72.00.009893-3, referente à imunidade tributária do pagamento de PIS e COFINS. Diante disso, iniciou, em setembro de 2009, depósitos em juízo referente ao processo e permanece inalterada a situação em 31/12/2022, apresentando o saldo de R\$ 12.572 mil (R\$ 10.799 mil em 31/12/2021). Este saldo foi atualizado pela Taxa Selic conforme extrato da Caixa Econômica Federal até 2018, a partir de 2019 este saldo não foi mais atualizado, pois conforme o acórdão nº 101-91.805/98 (Diário Oficial da União 07/04/1998) e Solução de Consulta 35, de 10/12/2003 da Superintendente da Receita Federal da 3ª Região Fiscal, não há garantia jurídica da propriedade do depósito judicial observados os princípios da entidade e da prudência, bem como não há a disponibilidade econômica do ativo.

Em 16 de agosto de 2022 a Quanta assinou um termo de transação com a Unicred União referente aos valores de comissionamentos pagos pela Quanta, no período de administração do plano Ciadprev, no valor de R\$ 3.259 mil. Tais valores são provenientes dos comissionamentos pagos ao Unicred União (referente a prospecção de novos participantes do instituidor CEADESCP, que com a transferência de gerenciamento, ocorrida em 2021, para a entidade destino Sulprevidência, do Plano Ciadprev (Vide Nota 19)) o órgão fiscalizador determinou a devolução pela Quanta ao plano Ciadprev de todos os valores recebidos pela Unicred União a título de comissão referente à prospecção de captação. Diante disso, a Quanta, para realizar a devolução ao plano Ciadprev, realizou junto a Unicred União o Termo de Transação, com o parcelamento em 60 meses, para receber os

valores e repassar a entidade destino Sulprevidência, iniciando o recebimento das parcelas em setembro de 2022. A posição do valor a receber da União, em 31 de dezembro de 2022, é de R\$ 3.318 mil.

11.1.7 Realizável – Gestão dos Investimentos

Sob o título de Investimentos, no ativo realizável, estão incluídas todas as aplicações de recursos dos Planos de Benefícios da Entidade. Considerando as disposições da Resolução CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, a Entidade classificou parte das carteiras de títulos e valores mobiliários dos Planos de Benefícios na categoria de Títulos para Negociação e parte na categoria de Títulos mantidos até o vencimento.

Durante o exercício de 2022, a Quanta não realizou negociação dos títulos classificados como "títulos mantidos até o vencimento" e, portanto, não houve reclassificação de títulos entre categorias.

Abaixo apresentamos os limites estabelecidos para a alocação de ativos por segmento conforme Resolução CMN 4.994/22 e de acordo com a Política de Investimentos dos Planos e também a alocação real dos ativos em carteira no ano de 2021 e 2022, para acompanhamento e evolução.

EXERCÍCIO 2021				
ALOCÇÃO DE ATIVOS POR SEGMENTO				
INVESTIMENTO	LIMITE	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV
ESTRUTURADO	20%	0,40%	0,69%	0,00%
IMOBILIARIO	20%	2,53%	1,96%	3,74%
RENDA FIXA	100%	81,75%	72,15%	96,26%
RENDA VARIÁVEL	70%	11,64%	17,78%	0,00%
EXTERIOR	10%	3,68%	7,42%	0,00%
TOTAL	-	100%	100%	100%

EXERCÍCIO 2022				
ALOCÇÃO DE ATIVOS POR SEGMENTO				
INVESTIMENTO	LIMITE	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV
ESTRUTURADO	20%	3,77%	9,43%	0,00%
IMOBILIÁRIO	20%	4,89%	3,76%	7,50%
RENDA FIXA	100%	83,26%	73,39%	92,50%
RENDA VARIÁVEL	70%	7,15%	11,52%	0,00%
EXTERIOR	10%	0,93%	1,90%	0,00%
TOTAL	-	100%	100%	100%

Os títulos e valores mobiliários são registrados ao custo de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos ou deduzidos das variações negativas ocorridos até a data do balanço, de acordo com o critério de marcação a mercado, determinado pela Instrução CVM nº 438, de 12 de julho de 2006, alterada pela Instrução CVM nº 465, de 20 de fevereiro de 2008.

A Entidade também mantém títulos com objetivo de levá-los até o seu vencimento, conforme Resolução CNPC nº 43 de 06 de agosto de 2021. Os estudos dos planos demonstram que eles possuem capacidade financeira e intenção de manter os títulos marcados na curva de precificação, até os respectivos vencimentos.

A carteira de títulos a vencimento apresenta Títulos Públicos Federais e Títulos Privados, com as seguintes faixas de vencimento e valores:

ANO	SOMA DE VALOR TOTAL
2023	57.715
2026	38.184
2028	191.638
2030	20.634
2035	167.552
2040	36.198
2045	76.529
2050	155.245
2055	46.795
TOTAL GERAL	790.490

A decisão de marcar uma parcela da carteira a vencimento auxilia na redução da volatilidade dos planos administrados pela Entidade, reduzindo o impacto da variação no preço dos ativos, em cenários de estresse.

A Quanta mantém diferentes perfis de investimento para o Plano Precaver e Plano Prevcoop, possibilitando aos seus participantes a escolha entre três perfis de investimentos, para rentabilizar os recursos acumulados no Plano.

Os perfis se distinguem pelo grau de exposição a renda variável, investimentos estruturados e investimento no exterior, e são denominados: Renda Fixa, Perfil Quanta e Renda Variável.

Em 31 de dezembro, a Entidade apresenta os seguintes investimentos, conforme determinação do Conselho Monetário Nacional (CMN), em garantia das reservas técnicas, divididos por Planos:

DESCRIÇÃO	31.12.2022					31.12.2021
	PLANO PRECAVER	PLANO PREVCOOP	PLANO COOPREV	PGA	TOTAL	TOTAL
LETRAS FINANCEIRAS	88.641	-	-	-	88.641	-
FUNDO DE INVESTIMENTO REFERENCIADO	4.829.067	275.182	563	16.041	5.120.853	4.406.706
FUNDO ITAÚ SOBERANO	-	-	-	16.041	16.041	20.002
SOMMA QP1	-	-	-	-	-	8.636
AÇÕES	-	14.800	-	-	14.800	13.846
MULTIMERCADO QP	4.829.067	260.382	563	-	5.090.012	4.372.859
QP RENDA FIXA FIC	3.320.885	-	-	-	3.320.885	2.441.210
QP QUANTA FIC	1.030.539	-	-	-	1.030.539	1.101.269
QP RENDA VARIÁVEL FIC	477.643	-	-	-	477.643	635.514
QP QUANTA FIC	-	172.858	-	-	172.858	144.113
QUANTAPREV RENDA FIXA	-	87.524	-	-	87.524	50.384
QUANTAPREV RENDA FIXA	-	-	563	-	563	339
TOTAL INVESTIMENTOS	4.917.708	275.182	563	16.041	5.209.494	4.406.706

A Quanta utiliza os fundos de investimentos exclusivos e em 2018 passou a utilizar mais três carteiras administradas, para atender o Plano Cooprev e os perfis Renda Fixa e Renda Variável do Plano Prevcoop.

11.1.8 Imobilizado

Os valores que compõem o imobilizado, representados pelos bens e direitos de uso da Entidade, estão registrados ao custo de aquisição e são depreciados/amortizados pelo método linear com base em taxa anual estabelecida em função da vida útil estimada, fixada por espécie de bem e/ou direito, cujos encargos são reconhecidos como despesa do Plano de Gestão Administrativa, em consonância com o art. 21 da Instrução PREVICnº 31, de 20 de agosto de 2020.

11.1.9 Intangível

Registra os recursos investidos em bens móveis, imóveis e os gastos com fomento, necessários ao desenvolvimento das atividades administrativas, cuja utilização contribuirá para a formação do resultado em mais de um exercício social. A posição, em 31 de dezembro, é:

Descrição	Tx. Anual Deprec. Amort.	Exercícios Findos em			
		31/12/2022			31/12/2021
		Valor de Custo	Deprec/Am ortiz	Valor Residual	Valor de Custo
Imobilizado e Intangível					
Ativo Imobilizado		3.623	1.797	1.826	3.136
Bens Móveis		2.661	1.568	1.093	2.202
Móveis e Utensílios	10%	859	554	305	852
Máquinas e Equipamentos	10%	159	49	110	114
Computadores e Periféricos	20%	1.521	843	678	1.114
Sistemas Operacionais	20%	122	122	-	122
Bens Imóveis		962	229	733	934
Benfeitorias em Imóveis de Terceiros	4%	962	229	733	934
Ativo Intangível		1.021	285	736	295
Implantação Novos Planos	20%	1.021	285	736	295
Total do Permanente		4.644	2.082	2.562	3.431

No exercício de 2022, a gestão iniciou o desenvolvimento de software para atender o plano de expansão referente ao fomento dos planos, o qual investiu cerca de R\$ 727 mil, em 2022.

11.1.10 Exigível Operacional

Os exigíveis previdenciais, administrativo e investimentos são apresentados pelos valores conhecidos e calculáveis devidos, e incluem, quando aplicável,

as variações monetárias e os encargos proporcionais até a data do balanço. Registra os valores a pagar assumidos pelos planos previdenciais, pelo Plano de Gestão Administrativa (PGA) e Investimentos a integralizar.

11.1.11 Exigível Operacional – Gestão Previdencial

Registra os saldos dos benefícios a pagar, retenções sobre os benefícios pagos e outras exigibilidades dos planos de benefícios, conforme demonstrados no quadro abaixo:

Descrição	31.12.2022	31.12.2021
<u>EXIGÍVEL OPERACIONAL</u>	<u>14.689</u>	<u>12.612</u>
<u>GESTÃO PREVIDENCIAL</u>	<u>14.689</u>	<u>12.612</u>
Benefícios a Pagar	41	23
Retenções a Recolher	5.026	4.497
Valores a repassar – Risco Terceirizado	9.598	7.983
Outras Exigibilidades	24	109

11.1.12 Benefícios a pagar e Retenções a recolher

Registra os valores pendentes de pagamentos de resgates e/ou benefícios de aposentadoria e retenções sobre os benefícios e resgates pagos, que serão baixados no mês posterior.

11.1.13 Outras exigibilidades

Registra os valores arrecadados de contribuições para as coberturas de risco dos Planos, a serem repassados para a Seguradora Mongeral Aegon Seguros e valores recebidos indevidamente de participantes e Instituidores, que serão baixados no mês posterior.

11.1.14 Exigível Operacional – Gestão dos Investimentos

Constitui-se das obrigações relativas à Gestão Administrativa decorrentes de fornecedores, provisão de férias, encargos sobre salários e serviços de terceiros com vencimentos futuros, conforme demonstrados a seguir:

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
Gestão Administrativa	5.519	2.438
Contas a Pagar	1.818	1.835
Fornecedores	209	493
Salários e Encargos	1.609	1.342
Retenções a Recolher	735	603
Encargos sobre Salários	621	521
Impostos e Contribuições	114	81
Outras Exigibilidades	2.966	1
Outros Exigíveis – Unicred	2.966	-

Em 04 julho de 2022 a Quanta assinou um termo de transação com a Entidade Sulprevidência, referente aos valores de comissionamentos pagos pela Quanta, no período de administração do plano Ciadprev, no valor de R\$ 3.259 mil a ser devolvido. Tais valores são provenientes dos comissionamentos pagos ao Unicred União, referente a prospecção de novos participantes do instituidor CEADESCP. Com a transferência de gerenciamento, ocorrida em 2021, para a Entidade destino Sulprevidência, do Plano Ciadprev a Entidade de origem, juntamente com o Instituidor do plano abriram processo administrativo junto ao órgão regulador PREVIC, reivindicando a devolução de tais valores. Após período de tramitação entres as partes, junto a PREVIC, em dezembro de 2021, o órgão fiscalizador determinou a devolução pela Quanta ao Plano Ciadprev, de todos os valores recebidos pela Unicred União, a título de comissão referente à prospecção de captação. Diante disso, a Quanta para realizar a devolução ao Plano Ciadprev realizou junto a Sulprevidência o termo de transação, com o parcelamento em 60 meses, para pagar os valores e repassá-los, iniciando o pagamento das parcelas em abril de 2022. A posição do valor a pagar para a Sul Previdência, em 31 de dezembro de 2022, é de R\$ 2.966 mil.

11.1.15 Exigível Operacional – Gestão dos Investimentos

Constitui-se das obrigações relativas aos investimentos decorrentes de prestadores de serviços de gestão, custódia e provisões para resíduo de valorização das cotas dos Planos (descasamentos entre as rentabilidades repassadas às cotas individuais e aquelas auferidas com as aplicações, haja vista as práticas operacionais da Entidade).

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
<u>Investimentos</u>	<u>1</u>	<u>17</u>
Provisão de IOF	-	16
Custo CETIP/Custódia	-	1
Retenções de Tributos a Recolher	1	-

A partir do exercício de 2022, devido a implantação do extracontábil, realizamos a escrituração dos valores a pagar/receber das carteiras de investimento diretamente na conta de Investimentos, não sendo mais realizado no grupo do exigível operacional.

11.1.16 Exigível Contingencial

É representado por provisões para PIS e COFINS, constituídas com base nas receitas recebidas pela Entidade e pelos rendimentos dos investimentos do Plano da Gestão Administrativa.

11.1.17 Exigível Contingencial - Gestão Administrativa

Por meio do mandado nº 2009.72.00.009893-9/SC, a Entidade requereu a concessão de ordem liminar a fim de que fosse autorizado o depósito judicial dos valores devidos a título de contribuição ao Programa de Integração Social (PIS) e da Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social (COFINS). Requereu também a determinação à autoridade impetrada que se abstinhasse de exercer medidas administrativas de fiscalização ou de cobrança em relação às contribuições, em especial o registro no Cadin.

A partir de 2009, a Entidade passou a depositar judicialmente as contribuições de PIS e COFINS. Em 31 de dezembro os saldos provisionados são os seguintes:

Descrição	31.12.2022	31.12.2021
<u>Exigível Contingencial</u>	<u>12.943</u>	<u>11.151</u>
Gestão Administrativa	12.943	11.151

11.1.18 Patrimônio Social

Registra o valor das Provisões Matemáticas correspondentes ao somatório das contas individuais dos participantes do Plano Precaver, Plano Prevcoop, Plano Cooprev e do Fundo Administrativo.

11.1.19 Provisões Matemáticas

As provisões matemáticas dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência são apuradas por consultoria externa, que elabora também a Nota Técnica Atuarial e as Demonstrações Atuariais. Por se tratar de Planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos Planos para com seus participantes limita-se ao saldo de conta individual.

Assim, o montante das provisões matemáticas refere-se aos compromissos com os participantes ativos e com os assistidos, segregados em provisões matemáticas de benefícios a conceder e concedidos, respectivamente, conforme segue:

Descrição	31.12.2022	31.12.2021
PROVISÕES MATEMÁTICAS	5.177.581	4.373.725
Benefícios Concedidos	251.205	202.894
PRECAVER	241.726	195.958
PREVCOOP	9.479	6.936
Benefícios a Conceder	4.926.376	4.170.831
Saldo de Contas - Parcela Instituidores	55.744	42.111
PRECAVER	50.233	39.795
PREVCOOP	5.357	2.217
COOPREV	154	99
Saldo de Contas - Parcela Participantes	3.782.321	3.143.014
PRECAVER	3.579.728	3.004.855
PREVCOOP	202.194	137.930
COOPREV	399	229
Saldo de Contas – Participantes Portada EFCP	114.574	109.568
PRECAVER	71.276	59.446
PREVCOOP	43.283	50.109
COOPREV	15	13
Saldo de Contas - Participantes Portada EACP	973.737	876.138
PRECAVER	961.257	866.000
PREVCOOP	12.480	10.138

Os benefícios concedidos referem-se aos valores a serem pagos pela Entidade aos atuais assistidos em gozo de benefícios. Os benefícios a conceder referem-se aos valores dos compromissos líquidos junto aos participantes ativos, cujos benefícios ainda não foram concedidos.

11.2 FUNDOS ADMINISTRATIVOS

Os Fundos Administrativos são constituídos por meio das diferenças positivas entre as receitas e despesas, apurada nos respectivos Planos de Benefícios. Deverão ser utilizados ou revertidos para a cobertura de insuficiências ocorridas mensalmente na Gestão Administrativa, quando as despesas superarem as receitas.

A Entidade utilizou, no ano de 2022, o critério de rateio entre os Planos de Benefícios, conforme mencionado abaixo:

- As receitas específicas por Gestão e Planos de Benefícios, não necessitam de rateio e serão registradas diretamente no plano de origem;

- Já as despesas e investimentos em projetos, o critério contemplará as seguintes premissas e variáveis:
- “Pessoal e encargos” da área de “Gerentes de Previdência”: específico de cada Plano;
- Investimento em Projetos específicos e Despesas Administrativas específicas: específico de cada Plano;
- Tributos por Receita, específico de cada plano;
- Já as despesas gerais, como: “pessoal e encargos” das demais áreas e despesas comuns e investimentos comuns (fundo compartilhado) em projetos, rateadas por Patrimônio dos Planos.

Atualmente, o Plano Precaver possui cerca de 95,27% do Patrimônio total e Plano Prevcoop em torno de 4,73% o Plano Cooprev ainda não entrou no critério de rateio em função de não possuir participantes e patrimônio suficientes para serem utilizados nos critérios, entretanto, o plano terá despesas específicas, que serão custeadas pelo Fundo Administrativo existente, e se não houver subsidiado pelo Fundo Administrativo do Plano Precaver. Em 31 de dezembro, a posição dos Fundos administrativos, era:

DESCRIÇÃO	31.12.2022	31.12.2021
Fundos Administrativos	19.243	22.384
Plano de Gestão Administrativa	18.373	22.384
PRECAVER	16.800	22.304
PREVCOOP	1.573	80
Fundo Administrativo Compartilhado	870	-

O Plano Cooprev não possui Fundo Administrativo em função de ser um Plano novo e não possuir receitas suficientes para o seu equilíbrio financeiro. As despesas mensais administrativas desse Plano serão custeadas pelas suas fontes próprias de receitas e, pelo seu Fundo Administrativo, quando o mesmo possuir saldo suficiente. Quando não houver saldo, subsídio complementar será realizado pelo Plano Precaver, até que suas receitas consigam suprir as respectivas despesas administrativas. Estima-se um prazo de 5 anos para que o Plano consiga gerar resultados positivos, atingindo seu ponto de equilíbrio. Nesse período o Plano Cooprev será subsidiado pelo plano Precaver. Sempre que ocorrer

alterações significativas nas premissas do estudo de viabilidade, o plano de custeio deverá ser revisto.

O Regulamento da Gestão Administrativa da Entidade, suportado pela Resolução nº 43 do dia 06/08/21, no seu Art.24, prevê a constituição do Fundo Compartilhado, que tem como objetivo fomentar o segmento, seja através de novos planos, ou novos instituidores, com destinação para cobertura de gastos com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar. No exercício de 2022, o Conselho Deliberativo aprovou a criação do Fundo Administrativo Compartilhado, para garantir a viabilidade dos investimentos realizados, servindo para fomentar os planos e para que os mesmos se concretizem, sem prejudicar a Entidade, e os Planos por ela administrados.

11.3 APRESENTAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

As demonstrações contábeis foram elaboradas e estão sendo apresentadas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e em conformidade com as diretrizes contábeis para Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC), estabelecidas pelo Conselho Federal de Contabilidade CFC, através da Resolução 1.272, de 22 de janeiro de 2010, e pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) do Ministério da Previdência Social (MPS), por meio das Resoluções CNPC nº 43, de 6 de agosto de 2021, e a Instrução Previc nº 31, de 20 de agosto de 2020.

Conforme disposto no artigo nº 17 da Resolução CNPC 43, de 6 de agosto de 2021, os modelos das demonstrações contábeis, consolidadas e por Planos, a serem elaboradas pelas Entidades fechadas de previdência complementar - EFPC e encaminhadas à PREVIC, são os seguintes, referentes aos exercícios sociais:

- I - Balanço Patrimonial - Consolidado comparativo com o exercício anterior;
- II - Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS - Consolidada comparativa com o exercício anterior;
- III - Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA - (consolidada) comparativa com o exercício anterior;

IV - Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL - comparativa com exercício anterior;

V - Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL - comparativa com exercício anterior;

VI - Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT - comparativa com exercício anterior.

Em 08 de dezembro de 2021 foi publicada a Resolução CNPC nº 48, a qual dispõe sobre as fontes, os limites para custeio administrativo, os critérios e os controles relativos às despesas administrativas pelas EFPC, revogando a resolução CGPC nº 29, de 31 de agosto de 2009, tendo sua vigência a partir de 1º de janeiro de 2022. A Quanta possui, em dezembro de 2022, três planos de previdência, e não elabora o Demonstrativo do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios – DPGA, citado no item VI, pois o mesmo, conforme a resolução supracitada, é facultativo. A Quanta apresenta mensalmente balancetes por Planos de Benefícios, Plano de Gestão Administrativa e Consolidado, segundo a natureza e a finalidade das transações. Os balancetes mensais são consolidados mensalmente para envio ao órgão fiscalizador.

11.4 CONSOLIDAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES

11.5 BALANÇO PATRIMONIAL

O Balanço Patrimonial tem o objetivo de evidenciar de forma consolidada o resultado patrimonial dos Planos de Benefícios Previdenciários administrados pela Quanta e do Plano de Gestão Administrativa por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

Valores em R\$ mil

Nota	A T I V O	Exercício 2022	Exercício 2021	Nota	P A S S I V O	Exercício 2022	Exercício 2021
5	DISPONÍVEL	70	1.325	9	EXIGÍVEL OPERACIONAL	20.209	15.066
				9.1	Gestão Previdencial	14.689	12.612
6	REALIZÁVEL	5.227.344	4.419.313	9.2	Gestão Administrativa	5.519	2.438
6.1	Gestão Previdencial	1.141	772	9.3	Investimentos	1	16
6.2	Gestão Administrativa	16.709	11.834				
7	Investimentos	5.209.494	4.406.707	10	EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	12.943	11.151
	Ativo Financeiro de Crédito Privado	88.641	-	10.2	Gestão Administrativa	12.943	11.151
	Fundos de Investimento	5.120.853	4.406.707				
8	PERMANENTE	2.562	1.688	11	PATRIMÔNIO SOCIAL	5.196.824	4.396.109
	Imobilizado	1.826	1.619	11.1	Patrimônio de Cobertura do Plano	5.177.581	4.373.725
	Intangível	736	69		Provisões Matemáticas	5.177.581	4.373.725
					Benefícios Concedidos	251.205	202.894
					Benefícios a Conceder	4.926.376	4.170.831
				12	Fundos	19.243	22.384
					Fundos Administrativos	19.243	22.384
	TOTAL DO ATIVO	5.229.976	4.422.326		TOTAL DO PASSIVO	5.229.976	4.422.326

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.6 DEMONSTRAÇÃO DA MUTAÇÃO DO PATRIMÔNIO SOCIAL - DMPS

Demonstração que evidencia as movimentações de todas as contas do Patrimônio Social durante o exercício social.

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	4.396.110	3.951.395	11,25%
1. Adições	1.236.035	818.907	50,94%
Contribuições Previdenciais	620.191	581.743	6,61%
Portabilidade	77.755	69.712	11,54%
Indenização de Riscos Terceirizados	14.443	-	-
Outras Adições	1.607	2.723	-40,98%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	483.487	123.156	292,58%
Receitas Administrativas	36.379	40.503	-10,18%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	2.173	1.070	103,08%
2. Deduções	(435.143)	(374.193)	16,29%
Benefícios	(44.479)	(44.486)	-0,02%
Resgate	(215.755)	(151.691)	42,23%
Portabilidade	(27.098)	(52.435)	-48,32%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(105.263)	(88.579)	18,84%
Outras Destinações	(1.032)	(2.269)	-54,52%
Despesas Administrativas	(39.723)	(32.800)	21,11%
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1.793)	(1.933)	-7,25%
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	800.892	444.714	80,09%
Provisões Matemáticas	803.856	437.874	83,58%
Fundos Administrativos	(2.964)	6.840	-143,33%
4. Operações Transitórias	(178)	-	-
Operações Transitória	(178)	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3)	5.196.824	4.396.110	18,21%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis

11.7 DEMONSTRAÇÃO DA MANUTENÇÃO DO ATIVO LÍQUIDO (DMAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual as modificações do Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário administrado pela Quanta Previdência, por ocasião de encerramento do exercício financeiro.

11.7.1 DMAL PRECAVER

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	4.166.054	3.748.017	11,15%
1. Adições	1.082.433	698.372	54,99%
Contribuições	534.716	508.376	5,18%
Portabilidade	71.825	63.990	12,24%
Indenização de Riscos Terceirizados	11.596	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	462.760	123.711	274,07%
Outras Adições	1.536	2.295	-33,09%
2. Destinações	(344.267)	(280.335)	22,81%
Benefícios	(40.583)	(41.262)	-1,65%
Resgates	(199.012)	(141.706)	40,44%
Portabilidades	(13.202)	(17.085)	-22,73%
Repasso de Prêmio de Riscos Terceirizados	(90.540)	(78.418)	15,46%
Outras Destinações	(930)	(1.865)	-50,14%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	738.166	418.037	76,58%
Provisões Matemáticas	738.166	418.037	76,58%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	4.904.220	4.166.054	17,72%
C) Fundos não previdenciais	16.800	6.760	148,53%
Fundos Administrativos	16.800	6.760	148,53%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.7.2 DMAL PREVCOOP

Valores em R\$ mil

DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	207.330	187.644	10,49%
1. Adições	114.225	78.157	46,15%
Contribuições	85.288	73.209	16,50%
Portabilidade	5.345	4.524	18,15%
Indenização de Riscos Terceirizados	2.848	-	-
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	20.675	-	-
Outras Adições	69	424	-83,74%
2. Deduções	(48.761)	(58.471)	-16,61%
Benefícios	(3.891)	(3.224)	20,67%
Resgates	(16.743)	(9.985)	67,68%
Portabilidades	(13.310)	(34.130)	-61,00%
Resultado Negativo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	-	(576)	-100,00%
Repasso de Prêmio de Riscos Terceirizados	(14.714)	(10.152)	44,94%
Outras Destinações	(103)	(404)	-74,50%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	65.464	19.686	232,54%
Provisões Matemáticas	65.464	19.686	232,54%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	272.794	207.330	31,57%
C) Fundos não previdenciais	1.573	80	1864,40%
Fundos Administrativos	1.573	80	1864,40%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.7.3 DMAL COOPREV

Valores em R\$ mil			
D E S C R I Ç Ã O	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	341	190	79,33%
1. Adições	826	1.380	-40,16%
Contribuições	187	158	18,49%
Portabilidade	584	1.198	-51,26%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	53	21	146,99%
Outras Adições	2	3	-
2. Deduções	(600)	(1.229)	-51,18%
Benefícios	(4)	-	-
Resgates	(1)	-	-
Portabilidade	(586)	(1.220)	-51,97%
Repasse de Prêmio de Riscos Terceirizados	(9)	(9)	0,00%
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	226	151	49,67%
Provisões Matemáticas	225	151	49,01%
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3)	567	341	66,21%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.8 DEMONSTRATIVO DO ATIVO LÍQUIDO (DAL)

Possui por finalidade evidenciar de forma individual o Ativo Líquido de cada Plano de Benefício previdenciário, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

11.8.1 DAL – PRECAVER

Valores em R\$ mil				
Nota	D E S C R I Ç Ã O	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
5	1. Ativos	4.935.630	4.201.048	17,49%
	Disponível	23	24	-5,74%
	6.1 Recebível	17.900	23.003	-22,18%
7	Investimento	4.917.707	4.178.022	17,70%
	Ativo Financeiro de Crédito Privado	88.641	-	-
	Fundos de Investimento	4.829.066	4.178.022	15,58%
9.1	2. Obrigações	(14.610)	(12.691)	15,12%
	Operacional	(14.610)	(12.691)	15,12%
12	3. Fundos não Previdenciais	(16.800)	(22.304)	-24,68%
	Fundos Administrativos	(16.800)	(22.304)	-24,68%
11.1	5. Ativo Líquido (1-2-3)	4.904.220	4.166.054	17,72%
	Provisões Matemáticas	4.904.220	4.166.054	17,72%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.8.2 DAL – PREVCOOP

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
	1. Ativos	276.835	209.041	32,43%
5	Disponível	43	547	-92,13%
6.1	Recebível	1.610	151	963,05%
7	Investimento	275.182	208.343	32,08%
	Fundos de Investimento	275.182	208.343	32,08%
	2. Obrigações	(2.468)	(1.631)	51,29%
9.1	Operacional	(2.468)	(1.631)	51,29%
	3. Fundos não Previdenciais	(1.573)	(80)	1864,40%
12	Fundos Administrativos	(1.573)	(80)	1864,40%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	272.794	207.330	31,57%
11.1	Provisões Matemáticas	272.794	207.330	31,57%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.8.3 DAL – COOPREV

Valores em R\$ mil				
Nota	DESCRIÇÃO	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
	1. Ativos	568	342	66%
6.1	Recebível Previdencial	4	3	33%
7	Investimento	564	339	66%
	Fundos de Investimento	564	339	66%
	2. Obrigações	(1)	(1)	0%
9.1	Operacional	(1)	(1)	0%
	5. Ativo Líquido (1-2-3)	567	341	66%
11.1	Provisões Matemáticas	567	341	66%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.9 DEMONSTRAÇÃO DO PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA (DPGA)

Tem a finalidade de evidenciar de forma consolidada o resultado da Gestão Administrativa da Quanta na administração dos Planos de Benefícios, por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

São consideradas todas as receitas, que são as fontes de custeio administrativo e despesas da Gestão Administrativa.

11.9.1 Fontes de Custeio - Receitas Administrativas

Para a Gestão Administrativa, no ano de 2022, a Entidade dispõe de recursos oriundos de:

11.9.1.1 Taxa de Administração:

- Percentual sobre o patrimônio dos participantes e assistidos (Plano Precaver - 0,25% a.a., Prevcoop – 0,25% a.a. e Cooprev – 0,25% a.a. até outubro/2022 e 0,48% a.a. a partir de novembro/2022).
- Rentabilidade da fatura de risco;
- Rentabilidade da retenção do IRRF

11.9.1.2 Receitas Diretas:

- Comissões: Comissionamento e agenciamento da Seguradora, em decorrência da comercialização das coberturas de risco por Morte e/ou Invalidez total, conforme nível acordado contratualmente com cada Plano e Instituidor;
- Receitas de Aditivos Contratuais firmado com a Seguradora.

Os recursos administrativos da Entidade, com vistas a garantir o crescimento sustentável da mesma, com alinhamento entre receitas versus despesas, possuem segregação completa dos recursos referentes aos Planos de Benefícios PRECAVER, PREVCOOP e COOPREV. Desta forma, os recursos da Entidade são contabilizados pelo Plano de Gestão Administrativa – PGA e controlados em relatórios auxiliares.

11.9.2 Despesas Administrativas

As despesas administrativas são custeadas pelas fontes de custeio (citado no tópico acima) e são registradas de acordo com a natureza das estruturas de contas das despesas administrativas, classificando-se em: Pessoal e Encargos, Treinamentos, Viagens e Estádias, Serviços de Terceiros, Despesas Gerais, Depreciação e Amortização e seguem critério de rateio entre os Planos (conforme citado no tópico Fundos Administrativos).

Abaixo demonstramos o resultado da Gestão Administrativa:

D E S C R I Ç Ã O	Valores em R\$ mil		
	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	22.384	15.544	44%
1. Custeio da Gestão Administrativa	38.553	41.573	-7%
1.1 Receitas	38.553	41.573	-7%
Custeio Administrativo dos Investimentos	12.759	14.704	-13%
Receitas Diretas	23.558	25.798	-9%
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	2.173	1.069	103%
Outras Receitas	63	1	0%
2. Despesas Administrativas	(39.723)	(32.799)	21%
2. Despesas Administrativas	(39.723)	(32.799)	21%
2.1 Administração dos Planos Previdenciais	(25.134)	(32.799)	-23%
Pessoal e Encargos	(14.726)	(12.258)	20%
Treinamentos / congressos e seminários	(850)	(303)	181%
Viagens e estádias	(191)	(18)	961%
Serviços de terceiros	(6.569)	(5.514)	19%
Despesas gerais	(2.134)	(14.363)	-85%
Depreciações e amortizações	(381)	(343)	11%
Tributos	(283)	-	-
2.5 Fomento	(14.589)	-	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.793)	(1.933)	-7%
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3)	(2.963)	6.840	-143%
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(2.963)	6.840	-143%
8. Operações Transitórias	(178)	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7)	19.243	22.384	-14%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

As despesas no ano de 2022 tiveram crescimento quando comparado ao ano de 2021, ocasionado, principalmente, pelos reajustes da folha de pagamentos (pessoal), reajustes contratuais (serviços de terceiros), e

investimentos nos projetos de inovação tecnológica, conforme planejamento estratégico (2018-2022), aprovado pelo Conselho Deliberativo, em 22 de junho de 2018 (Explicação técnica NT QUA 101.19).

As despesas com Projetos estavam alocadas em 2021 junto com as despesas Gerais, no ano de 2022 foram realocadas para as despesas específicas de Fomento, após criação, em 2022, do Fundo Administrativo Compartilhado.

As despesas de Fomento conforme item III do art. 24 da Resolução CNPC nº 43 de 2021, refere-se as despesas com prospecção, elaboração, implantação e fomento de planos de benefícios de previdência complementar, compreendendo: estudo de mercado, negociação com potenciais interessados, planejamento das atividades, esboço do regulamento do plano, implantação, preparação da infraestrutura da EFPC, aprovação do regulamento, divulgação, captação de participantes e para cobertura parcial das despesas administrativas de novos planos de benefícios pelo período máximo de 60 (sessenta) meses após início de seu funcionamento.

Considerações:

- **Pessoal e encargos:** Representa 37% das despesas totais administrativas, que registra os salários e benefícios, participação dos resultados e encargos trabalhistas dos funcionários, diretoria executiva e conselho da Quanta Previdência Cooperativa;
- **Treinamentos e Viagens:** Representa 3% das despesas totais administrativas com treinamentos/viagens com funcionários, Instituidores e parceiros.
- **Serviços de terceiros:** Representa 16% das despesas totais administrativa com serviços de tecnologia, assessorias contábeis, atuarial, jurídicas, serviços de comunicação e marketing e propagandas;
- **Despesas Gerais:** Representa 5% das despesas totais administrativas com despesas de aluguel, despesas com a infraestrutura da entidade,

materiais em geral, despesas com eventos, tributos e encargos, contribuições e taxas e despesas com investimentos em projetos.

- **Depreciação/Amortização:** Representa 1% das despesas totais administrativas. Temos nessa conta o registro das depreciações dos bens imobilizados e da amortização dos novos Planos (citado no tópico Intangível)
- **Tributos:** Representa 1% das despesas totais administrativas referente a TAFIC (Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência);
- **Despesa com fomento:** Representa 37% das despesas totais administrativas referente aos projetos de expansão da Entidade.

As despesas administrativas de Constituição de Exigível Contingencial estão relacionadas com as apropriações do PIS e da COFINS mensais e atualizações conforme correção monetária.

A gestão visa acompanhar e controlar efetivamente as despesas previstas no orçamento, visando não ultrapassar o orçamento aprovado pelo Conselho Deliberativo e o ano de 2022 foi de eficiência operacional, a Entidade não ultrapassou o valor orçado.

11.10 DEMONSTRAÇÃO DAS PROVISÕES TÉCNICAS DO PLANO DE BENEFÍCIOS (DPT)

As provisões técnicas representam a totalidade dos compromissos dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência por ocasião do encerramento do exercício financeiro.

11.10.1 DPT – PRECAVER

Valores em R\$ mil			
D E S C R I Ç Ã O	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	4.918.830	4.178.744	17,71%
1.Provisões Matemáticas	4.904.220	4.166.054	17,72%
1.1.Benefícios Concedidos	241.726	195.959	23,36%
Contribuição Definida	241.726	195.959	23,36%
1.2.Benefício a Conceder	4.662.494	3.970.095	17,44%
Contribuição Definida	4.662.494	3.970.095	17,44%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	50.233	39.795	26,23%
Saldo de contas - parcela participantes	4.612.261	3.930.300	17,35%
4. Exigível Operacional	14.610	12.691	15,12%
4.1. Gestão Previdencial	13.487	12.691	6,27%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	1.123	-	-

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.10.2 DPT – PREVCOOP

Valores em R\$ mil			
D E S C R I Ç Ã O	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	275.262	208.961	31,73%
1.Provisões Matemáticas	272.794	207.330	31,57%
1.1.Benefícios Concedidos	9.479	6.936	36,67%
Contribuição Definida	9.479	6.936	36,67%
1.2.Benefício a Conceder	263.315	200.394	31,40%
Contribuição Definida	263.315	200.394	31,40%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	5.357	2.217	141,62%
Saldo de contas - parcela participantes	257.958	198.177	30,17%
4. Exigível Operacional	2.468	1.631	51,29%
4.1. Gestão Previdencial	2.397	1.626	47,44%
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	71	6	1175,16%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

11.10.3 DPT – COOPREV

Valores em R\$ mil			
D E S C R I Ç Ã O	Exercício 2022	Exercício 2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+4)	568	342	66,00%
1.Provisões Matemáticas	567	341	66,19%
1.2.Benefício a Conceder	567	341	66,19%
Contribuição Definida	567	341	66,19%
Saldo de Contas - parcela patrocinador(es)/ instituidor(es)	153	99	54,79%
Saldo de contas - parcela participantes	414	242	70,84%
4. Exigível Operacional	1	1	0%
4.1. Gestão Previdencial	1	1	0%

As notas explicativas integram as Demonstrações Contábeis.

12 INDICADORES DE GESTÃO

A resolução CNPC nº 48, de 8 de dezembro de 2021, no Art. 9, recomenda que os indicadores de gestão para acompanhamento e controle devem evidenciar, no mínimo:

- I - A taxa de administração e a taxa de carregamento;
- II - As despesas administrativas em relação:
 - a) Ao total de participantes;
 - b) Aos recursos garantidores dos planos de benefícios de caráter previdenciário administrados;
 - c) Ao ativo total; e
 - d) As receitas administrativas.
- III - As despesas de pessoal; e
- IV - A evolução do fundo administrativo.

Neste sentido a Entidade conforme previsto no art. 35 do regulamento do Plano de Gestão Administrativa da Quanta, tem como indicadores de Gestão:

- **Despesas Totais / Ativo Total:** A PREVIC recomenda que as despesas representem até 1% do seu ativo total, e na Quanta o percentual está em 0,76%;
- **Despesas sobre Receita:** As receitas auferidas não são suficientes para suprir as despesas incorridas, ocorrendo reversão do Fundo Administrativo;
- **Despesa Per Capita:** Custo por participante é de R\$ 252
- **Receita Per Capita:** Receita por participante é de R\$ 231

O resultado abaixo mostra o ano de 2022:

POPULAÇÃO	ATIVO TOTAL	RECURSOS GARANTIDORES	DESPESAS TOTAIS		TOTAL RECEITA	INDICADORES				DESPESA/ RECURSOS GARANTIDORES	DESPESA PESSOAL / DESPESA TOTAL	EVOLUÇÃO FUNDO ADM
			PESSOAL	TOTAL DESPESAS		DESPESA/ ATIVO	DESPESA/ RECEITA	DESPESA PERCAPITA	RECEITA PERCAPITA			
157.769	5.229.976.183	5.209.563.258	14.726.066	39.722.838	36.379.178	0,76%	109%	252	231	0,76%	37%	-14%

Descrição	31.12.2022	31.12.2021	Variação %
*FUNDO ADMINISTRATIVO	19.243	22.384	-14%
<i>*Fundo Administrativo total administrado pela Entidade</i>			

- Despesa Administrativa / Recursos garantidores foi de 0,76%;
- Despesa de Pessoal / Despesa Total foi de 37%
- Evolução do Fundo Administrativo foi de -14%

As fontes de dados utilizadas para análise dos Indicadores foram: Balancetes consolidados, Balancetes de Planos e Balancetes PGA, enviados e disponível para consulta na página de da PREVIC.

Não compõe o cálculo da receita e despesa o Fluxo de Investimento e a Constituição/reversões de Contingência.

Esses indicadores são medidos semestral e anualmente e engloba os três planos administrados pela Quanta Previdência Cooperativa.

Todo ano a PREVIC divulga o estudo das Despesas Administrativas das Entidades de Previdência Complementar, onde a Entidade utiliza este estudo como benchmark para análise da sua eficiência operacional.

O último estudo publicado em 2021, apresentou os seguintes indicadores, já comparados com os indicadores da Quanta:

ANO 2021	QUANTA	GRUPO ENQUADRAMENTO QUANTA*	EFPC'S Previc Média
Taxa de Administração	0,25%	0,35%	0,27%

Medianas dos indicadores em 2021	Despesas/ Ativo Total %	Despesa sobre Receita	Despesa Per Capita	Receita Per Capita
QUANTA	0,76%	1,09	251,89	230,59
GRUPO 1	0,36%	0,99	1.245,00	1.303,00

*Quanta enquadrada Grupo1 - Ativo acima 2 Bilhões - (Comparações usando a Mediana Grupo 1)

Desta forma conclui-se a ótima eficiência operacional da Quanta.

O desafio do sistema de previdência complementar fechado é utilizar de forma mais eficiente possível os recursos disponíveis na gestão dos planos de benefícios, de forma a manter a prestação de serviços compatível às exigências de um ambiente cada vez mais competitivo e tecnológico, com público ávido por novos produtos e serviços e que permitam avaliar a relação custo-benefício da despesa, em relação ao resultado esperado e o obtido.

13 RESULTADO TÉCNICO DOS PLANOS DE BENEFÍCIOS

13.1 PARECER TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO

O presente parecer tem como objetivo principal apresentar os resultados técnicos da avaliação de apuração das provisões matemáticas e do resultado técnico para o encerramento do exercício de 2022 dos Planos de Benefícios administrados pela Quanta Previdência.

Tem também a finalidade de atender à Resolução CNPC nº 32, de 04 de dezembro de 2019, mais especificamente, em seu artigo 5º, inciso III.

Em consonância à Resolução PREVIC nº 20, de 23 de março de 2022, este parecer foi elaborado considerando todos os fatores relevantes para apuração dos resultados técnicos dos Planos de Benefícios, e tem ainda como finalidade apresentar as hipóteses de sobrevivência e de rentabilidade que estarão vigentes no exercício de 2023 para composição do Fator de Conversão, previsto nos respectivos regulamentos dos Planos.

13.2 BASE CADASTRAL

Para realização da avaliação de apuração das provisões matemáticas e do resultado técnico dos Planos de Benefícios foram utilizados dados cadastrais dos participantes e assistidos, com data-base em 31/12/2022. Foram ainda utilizadas as informações históricas fornecidas Entidade.

Constam dos relatórios específicos elaborados pela Consultoria Técnica Previdenciária, as estatísticas e os gráficos gerenciais elaborados para análise das características dos participantes e assistidos dos planos de benefícios.

13.3 HIPÓTESES DE SOBREVIVÊNCIA E DE RENTABILIDADE

Importante ressaltar inicialmente que os três planos administrados pela Quanta Previdência, apesar de serem estruturados na modalidade de Contribuição Definida (CD), sem regime atuarial, e geridos por meio de contas individualizadas, utilizam de duas hipóteses atuariais para composição do Fator de Conversão, fator este que é utilizado – apenas – para transformar o saldo de contas em renda de prestação continuada, seja quando da concessão ou do recálculo periódico do benefício.

A primeira hipótese – relativa à Taxa de Juros – reflete a rentabilidade real esperada para o próximo exercício e a segunda, a tábua biométrica, é utilizada para apurar a expectativa de vida, utilizada apenas aos participantes que optarem por renda calculada pela expectativa de vida, dentre as opções disponíveis nos regulamentos.

Pela modalidade dos planos, as hipóteses atuariais (taxa de juros e tábua biométrica) não são adotadas para apurar o passivo do plano, nem tão pouco os custos ou o plano de custeio, mas apenas, reitera-se, para apuração da renda mensal.

Sob o aspecto normativo, a Resolução CNPC nº 30/2018, em seu Art. 3º, determina que as hipóteses biométricas, demográficas, econômicas e financeiras devam estar adequadas às características da massa de participantes e assistidos e ao regulamento do plano de benefícios de caráter previdenciário.

No mesmo artigo, porém, tal resolução determina que a comprovação de adequação é exigida apenas aos planos que possuam a presença de regime atuarial, mutualista.

Não obstante, apesar de não haver desde 2014 (redação da Resolução CNPC nº 15/2014) a exigência, por parte do órgão regulador, quanto à comprovação da adequação das hipóteses aos Planos de Contribuição Definida (CD) sem regime atuarial, visando a mitigação de riscos de imagem e de frustração das expectativas dos participantes, tais testes são realizados pela Consultoria tendo como objetivo principal a adequação e sustentabilidade do plano às necessidades da população segurada.

Assim, no que diz respeito à tábua de sobrevivência, foram realizados estudos estatísticos em 2021, os quais foram avaliados pelo Conselho Deliberativo e Diretoria Executiva, em 2022, para verificação de alteração da premissa, conforme recomendação do atuário responsável pelos estudos. Anteriormente era adotada a Tábua AT 2000F, sendo que a partir de 2023 passará a ser utilizada a tábua BR-EMS-sb-2015-F, sendo esta publicada pela Superintendência Nacional de Seguros Privados – SUSEP.

A alteração da tábua de sobrevivência está fundamentada nos referidos estudos técnicos e em recomendação do atuário responsável pelo plano, visto que os testes aplicados demonstraram que os participantes e assistidos dos planos de benefícios vinham sobrevivendo mais que o esperado pela tábua vigente até então. O objetivo da alteração foi o de buscar uma hipótese aderente à realidade.

Vale reiterar que, em se tratando de plano estruturado na modalidade Contribuição Definida, tal hipótese não é considerada para apuração dos

custos ou do plano de custeio, mas apenas para composição do fator de conversão, aplicado para apuração dos benefícios de prestação continuada aos participantes e beneficiários que optarem pela renda por expectativa de vida. Importante destacar, ainda, que os benefícios são recalculados anualmente, mitigando-se os riscos de inadequação da hipótese a apenas um exercício.

Quanto à taxa real de juros, utilizada para converter os saldos em benefícios quando da concessão das rendas continuadas – apesar de a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, dispensar aos Planos estruturados na modalidade de Contribuição Definida a comprovação da adequação da hipótese – foram realizados estudos para verificar a convergência da hipótese à rentabilidade futura estimada, considerando investimentos e desinvestimentos, recebimento de contribuições e pagamento de benefícios.

Com fundamentação nos estudos atuariais prospectivos, elaborados pela Consultoria Atuarial, em conjunto ao Departamento de Investimentos da Entidade, será mantida a taxa de juros de 4,10% ao ano para compor o Fator de Conversão, no exercício de 2023.

Tal percentual está em conformidade com os limites estabelecidos pela Portaria PREVIC nº 373/2022 aos Planos estruturados na modalidade Contribuição Definida, cujos limites mínimo e máximo são, respectivamente, 3,12% e 4,86% ao ano.

Em síntese, seguem as hipóteses que estarão vigentes no exercício de 2023, conforme definição da Diretoria Executiva da Entidade e respaldo em deliberação do Conselho Deliberativo.

- a)** Taxa de Juros: 4,10% a.a.;
- b)** Tábua de Mortalidade Geral: BR-EMSsb-2015-f;
- c)** Tábua de Mortalidade de Inválidos: BR-EMSsb-2015-f.

Por se tratar de um plano estruturado na Modalidade de Contribuição Definida, vale reiterar que tais hipóteses não são utilizadas para apuração das obrigações do Plano de Benefícios junto a seus participantes, mas sim para o cálculo das rendas mensais, por aplicação do Fator de Conversão.

13.4 PROVISÕES MATEMÁTICAS E RESULTADOS TÉCNICOS

A seguir são demonstradas as provisões matemáticas e os resultados técnicos dos Planos de Benefícios Precaver, Prevcop e Cooprev, respectivamente (em reais):

CONTA	DESCRIÇÃO	PRECAVER	PREVCOOP	COOPREV
2.3	Patrimônio Social	4.921.020.086,12	274.367.205,23	566.594,94
2.3.1	Patr. de Cobertura do Plano	4.904.220.068,34	272.793.962,99	566.594,94
2.3.1.1	Provisões Matemáticas	4.904.220.068,34	272.793.962,99	566.594,94
2.3.1.1.01	Benefícios Concedidos	241.726.029,23	9.478.686,97	0,00
2.3.1.1.02	Benefícios a Conceder	4.662.494.039,11	263.315.276,02	566.594,94
2.3.1.2	Equilíbrio Técnico	0,00	0,00	0,00
2.3.2	Fundos	16.800.017,78	1.573.242,24	0,00
2.3.2.2	Fundos Administrativos	16.800.017,78	1.573.242,24	0,00

Observada a convergência entre as provisões matemáticas – apuradas pela análise individual dos saldos de contas – e os patrimônios de cobertura apurados e registrados contabilmente, constata-se o equilíbrio técnico dos Planos de Benefícios.

Por se tratar de planos estruturados na modalidade Contribuição Definida - CD, tanto na fase de capitalização como na fase de percepção dos benefícios, a obrigação dos planos para com os seus participantes e assistidos está limitada ao saldo de conta individual, justificando assim tal Equilíbrio Técnico.

13.5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Atestamos que as informações constantes deste parecer foram avaliadas pela Consultoria Previdenciária, refletem as bases cadastrais, e consideram, para fins de comparação, as informações contábeis fornecidas pela Quanta Previdência referentes à data base de 31/12/2022.

Florianópolis, 15 de março de 2022.

Rafael Porto de Almeida

Consultor Previdenciário

Atuário - MIBA 1.738

e

Karen Tressino

Consultora Previdenciária

Atuária - MIBA 1.123

14 MANIFESTAÇÕES

14.1 PARECER DO CONSELHO FISCAL

Relatório	PARECER DO CONSELHO FISCAL	
EMISSÃO: 01/02/2021	DATA: 25/03/2022	APROVADOR: Diretoria TI e Operações

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da QUANTA PREVIDÊNCIA COOPERATIVA, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, examinou, com base nos dados referente do fechamento ao relativo exercício de 2021: 1) Análise dos resultados da Política de Investimentos; 2) Análise da execução orçamentária; 3) Análise da execução do Plano de Gestão Administrativa (PGA); 4) Análise das obrigações contábeis da Entidade, compreendendo a movimentação contábil de 01/01/2021 a 31/12/2021; 5) Análise das provisões matemáticas dos Planos Precaver, Prevcoop e Precaver Corporativo; 6) Análise dos controles internos da Entidade; e com base nas peças examinadas, informações e esclarecimentos prestados, consideramos que a gestão realizada no período está de acordo com o estabelecido pelas diretrizes da Entidade e com a Legislação vigente.

Florianópolis, 25 de março de 2022.

Alessandra Lima
Conselheira Efetiva

Mauro Marquiotti
Conselheiro Efetivo

Jamil Cherem Schneider
Conselheiro Efetivo- Presidente



Datas e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
 Certificado de assinatura gerado em 25/03/2022 às 12:57:49 (GMT -3:00)

Parecer Conselho Fiscal _2021

 ID única do documento: #ff58c7e4-b404-4008-a7f6-97dd153b8732

Hash do documento original (SHA256): 154f13da0123950a6a7ef255def8359b1279e2728d6349a9f491f13f4ce49b17

Este Log é exclusivo ao documento número #ff58c7e4-b404-4008-a7f6-97dd153b8732 e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (3)

-  **Alessandra Ribeiro Pereira Lima (Conselheira Efetiva)**
 Assinou em 25/03/2022 às 15:40:20 (GMT -3:00)
-  **Mauro Marquiotti (Conselheiro Efetivo)**
 Assinou em 25/03/2022 às 16:08:05 (GMT -3:00)
-  **Jamil Cherem Schneider (Presidente do Conselho Fiscal)**
 Assinou em 26/03/2022 às 07:24:48 (GMT -3:00)

Histórico completo

Data e hora	Evento
25/03/2022 às 12:57:47 (GMT -3:00)	Karine Vela de Mello solicitou as assinaturas.
25/03/2022 às 15:40:20 (GMT -3:00)	Alessandra Ribeiro Pereira Lima (CPF 747.770.330-15; E-mail alessandra.reequilibrio@gmail.com; IP 177.204.237.227), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em https://verificador.contraktor.com.br . Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.

Data e hora	Evento
25/03/2022 às 16:08:05 (GMT -3:00)	Mauro Marquiotti (CPF 463.462.529-68; E-mail mauro.marquiotti@unicred.com.br; IP 200.233.220.185), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em https://verificador.contraktor.com.br . Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.
26/03/2022 às 07:24:48 (GMT -3:00)	Jamil Cherem Schneider (CPF 305.724.529-34; E-mail jamilcherem@gmail.com; IP 189.4.122.153), assinou. Autenticidade deste documento poderá ser verificada em https://verificador.contraktor.com.br . Assinatura com validade jurídica conforme MP 2.200-2/01, Art. 10o, §2.
26/03/2022 às 07:24:48 (GMT -3:00)	Documento assinado por todos os participantes.

14.2 PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

Parecer Técnico	Parecer do Conselho Deliberativo	
EMISSÃO: Karine Vela de Mello	DATA: 31/03/2023	CÓDIGO: PT QUA 042.23

PARECER CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Quanta Previdência Cooperativa, CNPJ 07.200.006/0001-51, no exercício de suas atribuições legais e estatutárias, apreciando a matéria e tomando por base os Pareceres do Conselho Fiscal da Entidade, da Auditoria Externa, representada pela Deloitte Touche Tohmatsu Auditores Independentes Ltda, da Avaliação Atuarial, realizada pela Diretoria Executiva, aprova, por unanimidade, os resultados da Entidade referentes ao exercício de 2022.

Florianópolis, 31 de março de 2023.

Representantes de Instituidores:

Carlos Gilberto Crippa
Presidente

Mauro Marquiotti
Vice - Presidente

Adalberto Novaes Silva
Conselheiro

Irani Zanettini
Conselheiro

João Vicente Bassols
Conselheiro

Luiz Vidal Alves de Miranda
Conselheiro

Marcos José Karpinski
Conselheiro

Moacir Krambeck
Conselheiro

Odair Stopiglia
Conselheiro – **Suplente**

Representantes de Participantes

Darley Antônio Grando
Conselheiro

Eduardo Vieira Ferrari
Conselheiro

Marcos Aurelio Antunes Machado
Conselheiro

Paulo Luiz Rech
Conselheiro

Gilberto Schwartzman
Conselheiro - Suplente



Datas e horários baseados no fuso horário (GMT -3:00) em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
 Certificado de assinatura gerado em 31/03/2023 às 14:29:27 (GMT -3:00)

Parecer CD 2023

 ID única do documento: #8e7e78fa-7b83-472f-86bb-e5415e4f1cc1

Hash do documento original (SHA256): 3c45806c539a3aaca38ab222099d5cb4a3f35dfe05389c8effb7ad10be3acbbd

Este Log é exclusivo ao documento número #8e7e78fa-7b83-472f-86bb-e5415e4f1cc1 e deve ser considerado parte do mesmo, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso.

Assinaturas (14)

- ✓ **Eduardo Vieira Ferrari (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:40:08 (GMT -3:00)
- ✓ **Paulo Luiz Rech (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:23:09 (GMT -3:00)
- ✓ **Gilberto Schwartzman (Conselheiro Suplente)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:21:31 (GMT -3:00)
- ✓ **Marcos Aurelio Antunes Machado (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:08:38 (GMT -3:00)
- ✓ **Darley Antônio Grandó (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 14:39:42 (GMT -3:00)
- ✓ **Odair Stopiglia (Conselheiro Suplente)**
Assinou em 31/03/2023 às 14:51:32 (GMT -3:00)
- ✓ **Moacir Krambeck (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 14:57:04 (GMT -3:00)
- ✓ **Marcos José Karpinski (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:14:11 (GMT -3:00)
- ✓ **Luiz Vidal Alves de Miranda (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:08:59 (GMT -3:00)

 Comprovante de Assinatura Eletrônica

 **contraktor**

- ✓ **João Vicente Bassols (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:30:51 (GMT -3:00)
 - ✓ **Irani Zanettini (Conselheiro - Suplente)**
Assinou em 31/03/2023 às 14:34:58 (GMT -3:00)
 - ✓ **Adalberto Novaes Silva (Conselheiro)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:23:29 (GMT -3:00)
 - ✓ **Mauro Marquiotti (Vice Presidente)**
Assinou em 31/03/2023 às 14:48:43 (GMT -3:00)
 - ✓ **Carlos Gilberto Crippa (Presidente)**
Assinou em 31/03/2023 às 15:18:47 (GMT -3:00)
-

14.3 PARECER DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Deloitte.

Deloitte Touche Tohmatsu
Av. Dr. Chucri Zaidan, 1.240 -
4º ao 12º andares - Golden Tower
04711-130 - São Paulo - SP
Brasil

Tel.: + 55 (11) 5186-1000
Fax: + 55 (11) 5181-2911
www.deloitte.com.br

RELATÓRIO DO AUDITOR INDEPENDENTE SOBRE AS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS CONSOLIDADAS E INDIVIDUAIS POR PLANO DE BENEFÍCIO

À Diretoria Executiva, aos Conselheiros, aos Instituidores e aos Participantes da
Quanta Previdência Cooperativa
Florianópolis- SC

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Quanta Previdência Cooperativa (“Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados consolidado, por definição das normas do Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefício, que compreendem as demonstrações do ativo líquido, das mutações do ativo líquido e das provisões técnicas, para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Quanta Previdência Cooperativa e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho consolidado e individual por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar reguladas pelo CNPC.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Outros assuntos

Demonstrações contábeis referentes ao exercício anterior

As demonstrações contábeis da Entidade, referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, foram examinadas por outro auditor independente, que emitiu relatório de auditoria datado de 25 de março de 2022, sem modificação de opinião. Nossa opinião não contém ressalva relacionada a esse assunto.



Responsabilidades da Diretoria Executiva e da governança pelas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício

A Diretoria Executiva é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às entidades fechadas de previdência complementar reguladas pelo CNPC, e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, a Diretoria Executiva é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando e divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a Diretoria Executiva pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detecta as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte de uma auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis consolidadas e respectivas divulgações feitas pela Diretoria Executiva.

Deloitte.

- Concluímos sobre a adequação do uso, pela Diretoria Executiva, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar a atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis consolidadas e individuais por plano de benefício representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 31 de março de 2023


 DELOITTE TOUCHE TOHMATSU
 Auditores Independentes Ltda.
 CRC nº 2 SP 011609/O-8 "F" SC



Wellington França Da Silva
 Contador
 CRC nº 1 SP 260165/O-1

Quanta Previdência

Edifício New Corporate

Rua São João Batista, nº 109

Agronômica – Florianópolis – SC – CEP: 88025-230

Central de Relacionamento: 0800 942 1551

www.quantaprevidencia.com.br

